

제8대 총장 중간평가 보고서



2024. 09.



한경국립대학교 통합1대 교수회

본 중간평가는 2021년 10월 15일 취임한 제8대 이원희 총장에 대하여 2024년 7월 15일부터 26일까지 2주간에 걸쳐 실시한 설문조사에 대한 정량적/정성적 평가 및 분석을 담고 있습니다.

보고서를 내면서

80년의 유구한 역사를 자랑하는 우리 한경국립대학은 교육환경의 변화에 발맞춰 새로운 변신을 모색하고 있습니다. 변신의 동력은 대학 구성원 모두의 노력과 헌신에서 온 것입니다. 지나온 80년의 업적에 버금가는, 아니 더 큰 성공을 위해 대학 구성원 모두는 오늘도 땀방울을 흘리고 있습니다.

그러한 변화와 발전의 도정에서 제8대 이원희 총장이 취임하였습니다. 총장의 임기 중반에 약속한 공약의 수행 여부를 점검하고, 이를 보고서로 편찬·발간하는 업무는 교수회의 주요 역할 중 하나입니다. 안타깝게도 교수회의 교체 시기와 맞물리는 바람에 이번 총장 중간평가는 평소보다 많이 늦어져, 임기가 1년밖에 남지 않은 현시점에서야 보고서를 발간하게 되었습니다.

중간평가의 목적이 총장의 업무 및 업적을 비판하려는 것은 아닙니다. 총장의 업무수행에 관한 교수들의 인식, 그리고 연구와 교육을 담당하는 교수들이 중요하게 여기는 교육적 현안에 대해 점검함으로써 향후 학교 발전의 초석을 마련하려는 것 또한 중간평가의 목적입니다. 보고서에는 교수들이 그간에 총장이나 학교에 직접 전할 수 없었던 의견도 일정 부분 담겨 있으니 남은 재임 기간의 업무추진에 참고 자료로 활용될 수 있을 것입니다.

한경대와 한국복지대 통합 이후 이뤄진 이번 총장 중간평가는 어려운 여건 속에서도 많은 교수님들이 응원해 주시고 동참해 주셨기에 마무리될 수 있었습니다. 이 자리를 빌어 감사의 말씀을 전합니다. 무엇보다도 중간평가 보고서를 작성하시는 데 시간을 내어주신 이을규 준비위원회 위원장, 그리고 평가위원으로 참여해 주신 김수찬, 원성옥 교수님께 거듭 감사의 말씀 드립니다.

2024년 9월 2일

한경국립대학교 통합1대 교수회 회장 공 홍 식

목 차

I. 총장 중간평가 추진경과	2
II. 설문 조사 방법 및 설문 내용	3
III. 설문조사 참여 현황	5
IV. 설문 응답 원본 자료	7
V. 설문 응답결과 분포 및 평가점수	10
VI. 총장이 남은 임기동안 중점을 두어야 한다고 생각하는 직무	14
VII. 총장 또는 학교에 대한 건의사항	15
VIII. 제6-8대 총장 중간평가 비교	17
[붙임 1] 제8대 총장 중간평가 설문지	19
[붙임 2] 총장 공약사항	36
[붙임 3] 총장 대학 발전 계획서	48
[붙임 4] 총장 공약사항 추진 실적자료(기획처)	58
[붙임 5] 총장 재임 2차년도 경영성과 보고	97

I. 총장 중간평가 추진경과

- 24년 4월 4일
 - 교수회 대의원회에서 제8대 총장 중간평가를 결정함
 - 준비위원 구성 (이을규 교수, 김수찬 교수, 원성옥 교수)
- 24년 5월 1일
 - 평택캠퍼스를 방문하여 총장 중간평가 계획(안)을 설명함 (원성옥 교수)
- 24년 5월 8~14일
 - 이전 총장 중간평가 자료집을 준비위원과 교수회 임원이 검토함
 - 제8대 총장 공약사항 및 대학발전계획서 내용을 검토함 (교육부에 제출한 내용)
 - 총장 중간평가 설문지 항목내용 작성 및 검토
 - 총장 중간평가 설문 내용, 대상 및 배포방법(인터넷) 결정
- 24년 5월 16일
 - 총장 중간평가 관련 일정 및 내용 기획처장에게 전달
- 24년 5월 17일
 - 총장 공약사항 추진실적에 대한 자료를 기획처에 요청 (제출기한: 6월7일)
- 24년 5월 29일
 - 평택 캠퍼스를 방문하여 총장 중간평가 설문 내용 등 설명
- 24년 6월 14일
 - 기획처장과 총장 중간평가 추진실적 제출 관련 2차 미팅
- 24년 6월 25일
 - 기획처에서 교수회로 총장 중간평가 실적서를 제출함
- 24년 7월 1~5일
 - 준비위원에게 총장 중간평가 실적서 전달 및 설문지 내용 2차 검토
- 24년 7월 8일
 - 준비위원과 교수회 임원 대상 1차 설문조사 검토
- 24년 7월 15~26일
 - 제8대 총장 중간평가 설문조사 실시
- 7월 29~8월2일
 - 설문조사 내용 검토 (교수회 임원) 및 준비위원에게 전달
- 24년 8월 5~16일
 - 제8대 총장 중간평가 보고서 작성 (준비위원 3명)
- 19~23일
 - 교수회 임원 및 준비위원 보고서 검토
- 26~30일
 - 제8대 총장 중간평가 보고서 인쇄
- 9월 02일
 - 개학 시작과 동시에 각 전공으로 보고서 배포

II. 설문 조사 방법 및 설문 내용

- 총장 중간평가를 위해 교수들에게 다음과 같은 설문 세트를 준비하여 온라인으로 2024년 7월 15일부터 26일까지 2주간 실시하였다.
 - ✓ 제8대 총장 중간평가 설문지 ([붙임 1](#), p. 추가)
 - ✓ 총장 공약사항 ([붙임 2](#), p. 추가)
 - ✓ 총장 대학 발전 계획서 ([붙임 3](#), p. 추가)
 - ✓ 총장 공약사항 추진 실적자료(기획처) ([붙임 4](#), p. 추가)
- 총장 중간평가의 설문지(붙임 1)는 제1부 안내문, 제2부 총장 공약사항에 추진 실적에 대한 의견조사, 제3부 총장의 직무수행에 대한 의견조사의 설문으로 구성하였다.
- 제2부의 총장 공약사항의 추진 실적에 대한 의견조사는 2021년 5월 교육과학기술부에 제출한 총장임용후보자 추천 서류 중에서 이원희 총장의 공약사항(붙임 2)을 기반으로하여 공약한 내용이 지금까지 얼마나 추진되었는가를 설문하였다.
- 제3부의 총장의 직무수행에 대한 의견조사는 7대 총장 중간평가의 내용과 동일하게 구성하였다.
- 총장 공약사항과 관련된 총장 대학발전 계획서(붙임 3)는 2021년 5월 총장임용후보자관리위원회에 제출한 이원희 총장의 대학 발전 계획서이다.
- 총장 공약사항 추진 실적자료(붙임 4)는 교수회에서 대학본부에 2024년 5월 17일에 요청하여 기획처에서 2022년 3월부터 2024년 2월까지의 실적을 총장 공약사항과 일치하도록 편집한 자료이다.

- 총장 공약사항 추진 실적에 근거한 객관적인 설문 응답을 돕기 위해서는 각 문항마다 기획처에서 정리한 총장 공약사항 추진 실적자료(붙임 4)를 볼 수 있도록 제공하여 응답의 객관성을 높이고자 하였다.
- 7대 총장 중간 평가의 설문 응답의 "모르겠음"을 삭제하여 가능한 능동적인 답변을 유도하였다.
- 응답율을 높이기 위해 설문의 문항을 최소화하고 Google Forms를 활용하여 온라인 설문으로 진행하였다.

III. 설문조사 참여 현황

- 표 1은 총장 중간평가 설문조사의 대상자 수, 응답자 수 및 응답률이다.
- 전체 설문 대상자 247명(2024년 6월 1일자 기준) 중에서 114명이 응답하여 응답 비율은 46.2%로, 제7대 총장 중간평가 응답비율 41.1%보다 5.1% 높았다.
- 설문 응답률은 학부별로 차이를 보였다. 사회통합학부와 생명공학부가 81.8%로 가장 높았고, 재활복지학부 81.3%, 디자인건축융합학부 58.3% 순으로 나타났다. 반면 산학협력단 교수를 제외하고는 인문융합공공인재학부 21.4%로 가장 낮은 응답률을 보였다.
- 설문 응답자의 재직 연수로 보면 5년 미만의 교수들이 28.9%, 20~25년 미만의 교수들이 28.1%로 응답자의 비중을 차지하였다. 설문 대상자의 재직 연수에 대한 자료가 없어 응답 비율은 계산하지 않았다.

<표 1> 설문 대상자와 설문 응답자의 수 및 응답비율

구분		설문 대상자 수	설문 응답자 수	응답비율
소속	건설환경공학부	14명 (5.7%)	5명 (4.4%)	35.7%
	글로벌창의인재학부	2명 (0.8%)	1명 (0.9%)	50.0%
	동물생명융합학부	11명 (4.5%)	6명 (5.3%)	54.5%
	디자인건축융합학부	24명 (9.7%)	14명 (12.3%)	58.3%
	법경영학부	13명 (5.3%)	6명 (5.3%)	46.2%
	브라이트칼리지	12명 (4.9%)	5명 (4.4%)	41.7%
	사회안전시스템공학부	12명 (4.9%)	5명 (4.4%)	41.7%
	사회통합학부	11명 (4.5%)	9명 (7.9%)	81.8%
	생명공학부	11명 (4.5%)	9명 (7.9%)	81.8%
	식물자원조경학부	13명 (5.3%)	4명 (3.5%)	30.8%
	식품생명화학공학부	15명 (6.1%)	7명 (6.1%)	46.7%
	웰니스산업융합학부	19명 (7.7%)	5명 (4.4%)	26.3%
	인문융합공공인재학부	14명 (5.7%)	3명 (2.6%)	21.4%
	재활복지학부	16명 (6.5%)	13명 (11.4%)	81.3%
	전자전기공학부	14명 (5.7%)	6명 (5.3%)	42.9%
	창의예술학부	9명 (3.6%)	4명 (3.5%)	44.4%
	컴퓨터응용수학부	18명 (7.3%)	8명 (7.0%)	44.4%
	AI반도체융합학부	3명 (1.2%)	1명 (0.9%)	33.3%
	ICT 로봇기계공학부	12명 (4.9%)	3명 (2.6%)	25.0%
	산학협력단	4명 (1.6%)	0명 (0.0%)	0.0%
소계	247명 (100.0%)	114명 (100.0%)	46.2%	
소속 미표기	-	-	-	
재직 연수	5년 미만	-	33명 (28.9%)	-
	5년 - 10년 미만	-	15명 (13.2%)	-
	10년 - 15년 미만	-	15명 (13.2%)	-
	15년 - 20년 미만	-	10명 (8.8%)	-
	20년 - 25년 미만	-	32명 (28.1%)	-
	25년 이상	-	9명 (7.9%)	-
	소계	247명 (100.0%)	114명 (100.0%)	-
	재직연수 미표기	-	-	-
합계	2024 (8대 총장)	247명	114명	46.1%
	2020 (7대 총장)	199명	82명	41.1%
	2015 (6대 총장)	173명	85명	49.1%

IV. 설문 응답 원본 자료

- 표 2는 설문에 참여한 114명 교수들의 응답 결과이다.
- 설문에서는 매우 잘됨, 잘됨, 보통, 미흡, 매우 미흡의 선택 사항을 통계 분석과 표기의 편의성을 위해 각각 2, 1, 0, -1, -2로 점수화하였다.

85	-1	0	-1	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-2	-1	-1	0	-1	-1	0	0	0	0	0	0	-1	-2	0	-2	-1	-1	0	-2	0		
86	2	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	0	2	2
87	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	0	1	0	-1	1	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	
88	2	1	1	2	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2	
89	1	0	0	1	0	-2	-1	0	-1	0	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	
90	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
91	1	1	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	0	2	2	2	0	1	1	1	1	1	1	0	-1	0	2	2	1	1	1	
92	-1	-1	-2	-2	-1	-2	-1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	-1	0	0	0	0	-2	-1	-1	-2
93	-1	-1	-1	-1	0	-2	-1	-2	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	-1	0	0	0	0	0	-1	-2	-1	-2	0	-1	-1	0	-1	
94	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1
95	1	0	1	0	-1	1	-1	-2	-1	0	0	0	0	0	-1	-2	-2	-1	0	1	1	1	-1	-1	1	1	1	1	0	-1	-1	-1	1	
96	1	-1	0	-1	1	0	0	-2	-1	0	1	-1	0	1	0	0	1	-2	-2	1	2	1	0	0	-1	-2	-2	1	1	0	0	-2	-1	
97	0	0	-1	0	0	-1	-1	0	-1	-1	0	-1	-1	0	-1	-1	-2	-1	-1	-1	-1	-1	0	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	-2	
98	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	
99	1	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	
100	-2	-1	-1	-1	0	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	1	0	-1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	0	-1	-1	-1	-1	-1	0	-2	-1		
101	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
102	-1	0	-2	-2	-1	0	0	-1	-1	-1	0	-2	0	0	0	0	-1	0	0	1	0	-1	1	-2	-2	-1	0	0	0	-2	-1	-2	-1	
103	-1	0	0	-1	0	-1	0	0	0	0	-1	-1	0	1	1	1	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	0	-1	0	
104	1	1	2	1	1	2	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	-2	1	0	0	1	1	1	2	2	1	2	2	1	0	1	2	
105	0	-1	-1	-1	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	-1	0	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	-1	0	-1	0	0	-1	0	-1	
106	1	0	1	0	-1	-1	0	0	-1	0	1	0	-1	0	0	-1	0	0	-1	-1	0	0	-1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	
107	0	0	0	0	0	-1	0	0	-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-2	0	0	
108	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	-1	1	0	0	1	1	0	2	1	1	1	2	0	0	2	1	
109	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	
110	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	-1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
111	0	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	-2	0	-1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	
112	0	-1	-1	-1	0	-1	-2	0	-1	0	0	-1	0	0	0	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
113	-1	0	-2	-2	-2	-2	0	-2	-2	-1	0	-1	0	0	0	1	-1	-1	-2	-1	0	-2	1	-1	-1	-1	0	-1	-1	-2	0	-1		
114	-1	-2	-1	-1	-2	-2	-1	-2	-1	-2	-1	-2	-2	-1	-2	-2	-2	-1	-2	-2	-2	-2	-2	-1	-2	-2	-2	-1	-2	-2	-2	-1	-2	

#: 응답자

문항 1. 중장기 발전 비전 및 전략

문항 2. 대학재정

문항 3. 교육/연구/산학협력

문항 4. 학생/교수/직원에 대한 복지

문항 5. 교육여건 개선

문항 6. 기타

문항 7. 총장의 직무 수행

세부 항목은 "[붙임 1의 제8대 총장 중간평가 설문지](#)" 참조

V. 설문 응답결과 분포 및 평가점수

- 설문 응답결과를 점수화하기 위하여 이전 총장 중간평가에서 시행하였던 것도 동일한 방법으로 다음과 같은 평가점수 척도를 사용하였다.

- ✓ 매우 잘됨: +2점
- ✓ 잘됨: +1점
- ✓ 보통: 0점
- ✓ 미흡: -1점
- ✓ 매우 미흡: -2점

- 표 3은 서술형 설문을 제외한 사지선다 설문 응답결과 분포 및 평가점수이다.

<표 3> 문항별 응답 분포

#	문항1		문항2			문항3					문항4									문항5			문항6		문항7									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
매우 미흡	6	8	16	14	10	13	9	16	10	9	8	19	8	7	9	7	9	12	14	4	4	5	7	5	11	19	17	13	6	17	17	17	14	
미흡	20	28	22	21	18	21	27	21	27	24	12	17	26	15	16	24	15	31	18	22	18	14	19	19	18	19	27	20	12	15	16	10	17	
보통	29	37	33	41	44	39	38	52	42	42	37	45	54	48	46	39	41	38	42	51	48	45	39	53	26	39	39	33	41	43	48	39	29	
잘됨	42	31	32	22	27	25	27	19	23	30	43	25	19	32	33	33	32	25	29	26	27	32	36	30	39	23	23	37	34	26	23	33	38	
매우 잘됨	17	10	11	16	15	16	13	6	12	9	14	8	7	12	10	11	17	8	11	11	17	18	13	7	20	14	8	11	21	13	10	15	16	
합계	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114	114
설문별평균	0.4	0.1	0.0	0.0	0.2	0.1	0.1	-0.2	0.0	0.1	0.4	-0.1	-0.1	0.2	0.1	0.3	-0.1	0.0	0.2	0.3	0.4	0.3	0.1	0.3	-0.1	-0.2	0.1	0.5	0.0	-0.1	0.2	0.2	0.2	
문항별 평균	0.22		0.07			0.00					0.10									0.28			0.19		0.11									

- 다음은 표 3의 각 항목에 대한 구체적인 설문 내용과 점수이다.

문항 1. 대학 중장기 발전 비전 및 전략(2개 문항) 0.22

1. 대학 통합의 완성과 연합대학의 플랫폼, 멀티캠퍼스 구축 공약에 대한 실천 0.39
2. 'NEBICS의 거점을 위한 노력' 실천 0.06
 - 1) 6차산업 = 1차 농업 + 2차 생산 + 3차 유통 및 마케팅 연계 실적

문항 2. 대학재정 (3개 문항) 0.07

3. 신규 정부예산 확보 실적 0.00
 - 1) 지식정보관의 확충, 그린캠퍼스 조성, 백성초 부지 활용
 - 2) 평택시 브레인시티 진출 등을 위한 정부 지원 확보
 - 3) 산단 R&D 자금의 확보
4. 대학발전 기금 확보 - 민간기업 지원 확대 실적 0.04
 - 1) 민간기업의 지원 확보

5. 안정적인 cash cow 확보 실적	0.17
1) 수원의 친환경인증센터(농대의 사업추진, 계약학과, 대학원 교육, 귀농교육 등)	
2) 외국인 학생 유치, 평생교육 유치를 통해 재원 확보	
3) 지역 사회의 공무원 위탁교육, 공공기관 종사자 위탁교육	
문항 3. 교육/연구/산학협력 (5개 문항)	0.00
6. 국가 정책의 흐름을 선도하는 교육과 연구 실적	0.09
1) 대학 구성원과 인근 주요 대학의 전문가와 협력하여 국책사업별 연합 연구단 구성	
2) 대형 국책 연구사업	
7. 환경인 정체성 확립 실적	0.07
1) 실험실습 교육 강화	
8. 학부제 개편과 Matrix형 학생 관리 체계 도입 실적	-0.19
1) 학부제 개편	
2) 매트릭스형 학생 관리 체계	
9. 슈퍼스타 발굴 프로젝트와 반딧불 연구지원 실적	0.00
10. 기술지주회사 활성화 실적	0.05
1) 학교기업	
2) 학생들의 창의적 활동 지원	
문항 4. 학생/교수/직원에 대한 복지 (9개 문항)	0.10
11. 교직원 인력확보 및 조교 임기제 개편 실적	0.38
1) 교직원 인력확보	
2) 조교임용규정 개정	
12. 적재적소 인사 원칙 확립과 사기 제고 대책 마련 실적	-0.12
1) 직원에 대한 보상 강화	
2) 인사체계 프로그램	
13. 퇴직 교직원 참여기회 확대 실적	-0.08
1) 퇴직교수들의 강의 및 연구기회	
2) 퇴직교직원들의 직무 활용 기회	
14. 여성 보직자 확대 실적	0.24
15. 맞춤형 평가제도의 도입 실적	0.17
1) 학과/전공 특성에 맞는 맞춤형 평가체제(성과연봉제)	
2) 학과 교수채용의 투명성. 자율성 관련	
16. 그린캠퍼스 조성 - 학생휴게실 확충 실적	0.15
17. 교육 및 학생 지도 관련 지원 증액 실적	0.29
18. 행정절차 간소화 실적	-0.12

1) 행정지원 기능의 역량 강화(간소화)	
19. 투명소통위원회 구성과 공동 의사결정체 구성 실적	0.04
1) 총장이 위원장인 소통위원회 구성	
2) 교무회의 - 직원대표 의사결정 참여	
문항 5. 교육여건 개선 (3개 문항)	0.28
20. 1인 1동아리 활동지원 실적	0.16
21. 자상한 교육지원을 위한 멘토링 도입 실적	0.31
22. 취업지원 강화 실적	0.39
문항 6. 기타 (2개 문항)	0.19
23. 총장평가제 도입 실적	0.25
24. RAINBOW PROJECT	0.13

- 총장의 직무수행에 대하여는 평가점수 평균 0.11점으로 나타났음.

<표 3> 설문 응답결과 분포 및 평가점수

구분	영역	세부영역	점수	달성도 ¹⁾
공약 사항	대학 중장기 발전 비전 및 전략	대학 통합의 완성과 연합대학의 플랫폼, 멀티캠퍼스 구축	0.39	상
		NEBICS의 거점을 위한 노력	0.06	중
	대학재정	신규 정부예산 확보	0.00	하
		대학발전 기금 확보	0.04	중
		안정적인 cash cow 확보	0.17	중
	교육/연구/산 학협력	국가 정책의 흐름을 선도하는 교육과 연구	0.09	중
		한경인 정체성 확립	0.07	중
		학부제 개편과 Matrix형 학생 관리 체계 도입	-0.19	하
		슈퍼스타 발굴 프로젝트와 반딧불 연구지원	0.00	하
		기술지주회사 활성화 실적	0.05	중
	학생/교수/직 원에 대한 복지	교직원 인력확보 및 조교 임기제 개편	0.38	상
		적재적소 인사 원칙 확립과 사기 제고 대책 마련	-0.12	하
		퇴직 교직원 참여기회 확대 실적	-0.08	하
		여성 보직자 확대	0.24	상

		맞춤형 평가제도의 도입	0.17	중
		그린캠퍼스 조성 - 학생휴게실 확충	0.15	중
		교육 및 학생 지도 관련 지원 증액	0.29	상
		행정절차 간소화	-0.12	하
		투명소통위원회 구성과 공동 의사결정체 구성	0.04	중
	교육여건 개선	1인 1동아리 활동지원 실적	0.16	중
		자상한 교육지원을 위한 멘토링 도입 실적	0.31	상
	기타	취업지원 강화 실적	0.39	상
		총장평가제 도입	0.25	상
		RAINBOW PROJECT	0.13	중
제8대 총장 중간평가 평균			0.12	
제7개 총장 중간평가 평균			-0.31	

구분	영역	평균	달성도 ²⁾
직무 수행	대학발전 목표/전략	0.34	상
	구성원 화합/갈등 조정	-0.05	하
	보직인사 적절성	-0.19	하
	민주적 대학 운영	0.11	중
	투명하고 적절한 재정 운용	0.46	상
	교육/연구 여건 개선	0.03	중
	교원 복지 개선	-0.06	하
	복지대와 통합 추진의 투명성	0.17	중
	복지대와 통합이 주는 우리 대학 발전의 기여도	0.22	상
제8대 총장 중간평가 평균		0.11	
제7대 총장 중간평가 평균		0.06	

1) 공약사항의 평균 0.12를 기준으로 0.1 높은 0.22이상이면 상, 0.02<달성도<0.22이면 중, 0.02이하이면 하로 표기하였다.

2) 직무수행의 평균 0.11을 기준으로 0.1 높은 0.21이상이면 상, 0.01<달성도<0.21이면 중, 0.01이하이면 하로 표기하였다.

VI. 총장이 남은 임기동안 중점을 두어야 한다고 생각하는 직무

- 총장의 직무수행에 대한 의견조사는 9개 항목(설문 문항 1번에서 9번)에 대하여 이루어졌는데 총장이 남은 임기동안에 중점을 두어야 한다고 생각하는 직무를 3개까지 복수 선택하도록 하였다.
- 설문 응답자들이 선택한 내용을 각 항목별로 정리하고 이에 대한 비율과 순위를 계산한 결과가 표 4에 나타내었다.
- 총장이 남은 임기동안에 중점을 두어야 한다고 생각하는 직무의 순위는 다음과 같다.
 - ✓ 1순위 : 교육 및 연구 여건 개선
 - ✓ 2순위 : 구성원(집단) 간의 화합과 갈등조정
 - ✓ 3순위 : 교수처우 및 복지수준 개선
 - ✓ <표 4> 총장이 남은 임기동안 중점을 두어야 한다고 생각하는 직무

번호	설문문항	문항 선택 응답자 수	합계	문항 선택 응답자 비율(%)	순위
1	대학발전에 대한 확고한 목표와 구체적인 전략을 가지고 직무에 임해야 한다.	7	114명 (미표기 자 포함)	5.8%	8
2	우리 대학교 구성원(집단) 간의 화합과 갈등조정에 있어서 적절히 직무를 수행해야 한다.	18		14.9%	2
3	보직인사에 있어 책임자를 적재적소에 임명해야 한다.	15		12.4%	4
4	대학운영과 관련된 정책의 결정 및 수행에 있어서 민주적 절차에 따라 합리적으로 진행해야 한다.	12		9.9%	6
5	우리 대학교 재정운용이 투명해야 한다.	4		3.3%	9
6	교육 및 연구여건이 개선되어야 한다.	25		20.7%	1
7	교수처우 및 복지수준이 개선되어야 한다.	16		13.2%	3
8	총장은 한국복지대와의 통합 이후 통합이행 계획을 잘 수행해야 한다.	11		9.1%	7
9	총장은 통합 대학 출범 이후 한경국립대학교의 발전에 기여해야한다.	13		10.7%	5

VII. 총장 또는 학교에 대한 건의사항

- 설문 응답자 중에서 총장 또한 학교에 대하여 자유 기술한 건의사항은 표 5와 같이 28명이다.
- 표 5의 건의사항은 수정 및 첨삭의 시비를 불러일으키지 않기 위해 오타, 띄어쓰기 등 한글 정서법에서 벗어나는 표현이 있더라도 수정하지 않고, 교수님들 처음의 글 그대로 수록하였다.
- 이외에도 ".", "없음", "감사합니다" 등 주요 내용이 없는 것은 생략하였다.

<표 5> 총장 또는 학교에 대한 건의 사항

번호	건의 사항
1	평택캠퍼스에 대한 확실한 비전 제시
2	전공별 미팅, 최소 월 1회 전공주임교수 및 학부장 회의 등을 통한 소통강화 노력
3	교육 및 연구 여건 개선 필요함
4	지금의 학부제는 하루 빨리 개선해야 할 제도입니다. 시너지 효과가 전혀 없으니 없어야 할 제도입니다. 교육부에서 강요한다고 선봉에 나서지 말고 실질적인 대학 발전이 무엇인지, 아주 작은 것, 근본적인 것을 생각하고 실천에 옮기기를 바랍니다. 학부제개선을위해수많은사람들이수많은시간쏟아부어연구하고발전방향을찾으려고노력한것을단하루아침에한사람의결정으로무산시켜버리는것은절대로 용납할수없는행위입니다.많은사람을무시하는처사입니다.앞으로이런식의의사결정은절대하지말아주시기바랍니다.
5	총장 자신의 홍보활동이 아닌 대학 발전을 위한 노력이 절대적으로 필요함.
6	브라이트칼리지 내 조교 및 교수 임용에 있어 학부의 목소리를 귀담아 들어주셨으면 합니다. 더불어 장기적인 플랜으로서 총장님이 각 학부 혹은 학과회의에 한번씩 참여하셔서 학과의 목소리를 듣고 이를 최대한 의사결정에 반영했으면 합니다.
7	평택캠퍼스 활성화방안수립
8	구성원간의 소통 강화
9	본교 발전을 위해 노력하시는 총장님의 노고 감사드립니다. 하시는 일을 빛나게 할 수 있는 내용 몇자 적어 올립니다. 1) 학교의 운영. 책임. 발전 모두는 학내 구성원 전부라고 생각합니다. 하지만 교육부에서 일방적으로 내려오는 지침과 공문에 대해 아무런 대응없이 회신하는 일이 빈번히 일어나고 있습니다. 의견수렴에 대해 학내 구성원에게 친절한 설명과 의견수렴을 꼼꼼히 챙기시어 처

번호	건의 사항
	리하였으면 합니다. 2) 학부제 개편입니다. 학부제 개편을 몇몇 전공의 불일치로 무산된다는게 이해가 되지 않습니다. 현재 저희는 대한민주주의에 사는 사람들입니다. 민주주의 원칙은 다수결이라 생각하는데요. 다수결의사를 무시한다는 것이 이해가 잘 되지 않습니다. 분명 온도차가 있는 걸로 알고 있지만 학부제 개편은 다소 아쉽다는 생각입니다.
10	학교의 발전을 위한 수고에 감사드립니다.
11	학교 발전 방안에 대한 대학본부와 교원들과의 다양한 소통과 합의
12	교수들의 고충을 수렴해 주었으면 합니다
13	캠퍼스 화학적 결합. 및 특성화
14	학교 정책을 정할 때 구성원들의 의견을 많이 듣고 결정하였으면 한다.
15	학과보다 학교생존 전략에 대한 토의가 많았으면 좋겠음
16	학문분야별 단과대학을 복원하고 대학에 적절한 교육행정제도를 구축해 주시기 바랍니다.
17	정부의 교육정책 변화에 선제적이고 능동적인 대응
18	통합을 위해 애써 주셔서 감사드립니다.
19	안성.평택캠퍼스간의 차별 즉 각종위원회위원. 예산. 직원 배정 등의 합리화
20	학내 주차난 해소
21	평택과 안성시 사이에서 학교 실익을 위한 정책과 의지가 필요해 보임. 국립대가 안성시에 대한 명목적 협력은 학교 정체성에 맞지않고, 한경대, 중앙대 와 안성시와 협력관계를 명확히 할 필요가 있고, 준하여 한경대와 평택과의 현명한 스탠스가 덤으로 필요해 보임.
22	연구여건이 열악합니다. 연구자를 위한 자원 확보 및 국책사업 추진 등이 필요합니다.
23	연구 지원비 확대
24	통합에 따른 구조조정 미흡, 안성과 평택캠퍼스의 학교 비전에 맞는 재배치 필요
25	우선적으로 교수당 개인 공간면적 투명하게 공개 및 균일 배정바랍니다. 그리고, 전공과 관련하여 학교옥상 등 여유공간을 활용하여 농장/작물 실습 가능하도록 조치를 취해주시기 바랍니다.
26	평택 캠퍼스 학생들에게 관심을 가져주시면 좋을 것 같음, 환경 및 여건의 어려움으로 학생들이 휴학 및 자퇴 등이 전문대 때 보다 늘고 있음
27	임기종료까지 잘 마무리 되었으면 합니다.
28	SS전공명을 컴퓨터공학전공으로 명칭 변경을 빠르게 추진을 요구합니다.

VIII. 제6-8대 총장 중간평가 비교

- 표 6은 제6대, 제7대 총장 중간평가 결과를 비교한 것이다.
- 설문 응답자 비율이 6대와 비교하면 줄었지만 7대와 비교하면 5.1% 증가하였다.
- 절대적 비교는 어렵지만 설문의 평가 점수도 이전의 -0.31에서 0.12로 0.43 증가하였다.
- 제6대, 제7대 총장의 중간평가를 시행할 때의 대학 여건이 다르므로 개별적인 설문 항목에 대해서는 이 점을 고려하여 비교해야 한다.
- 제8대 총장은 제6대와 제7대 총장과 비교할 때, 공약 사항 및 직무 수행과 관련한 설문에서 비교 가능한 거의 모든 분야에서는 더 긍정적인 평가를 받은 것으로 나타났다.
- 총장이 남은 임기동안 중점을 두어야 한다고 생각하는 직무 영역에서는 역시 "교육/연구여건 개선"이 이전 총장 때와 같이 가장 급선무인 것으로 나타났다.
- "교수/복지수준 개선"은 3순위지만 6, 7대에도 각각 3순위, 2순위를 차지할만큼 교수들의 요구가 높은 것으로 나타났다.
- 특이할 점은 6, 7대에서 순위권에 보였던 "확고한 대학발전 목표와 구체적 전략"대신 "구성원(집단) 간의 화합과 갈등조정"이 2순위로 나타났다.

<표 6> 제6-8대 총장 중간평가 비교

	제6대 총장 태범석	제7대 총장 임태희	제8대 총장 이원희
재임기간	2013.04.17.- 2017.04.16.	2017.10.20. - 2021.10. 5.	2021.10.15. - 현재
선출방법	간접선거	간접선거	직접선거
중간평가 내용	총장 임용후보자의 공약사항	총장 임용후보자의 공약사항	총장 임용후보자의 공약사항
설문기간	2015.04.17.-5.14.	2020.05.23. - 2020.07.31.	2024.07.15. - 2024.07.26.
설문 대상자 수	173명	199명	247명

3) 제7대 총장 중간평가의 총장의 직무수행에 대한 의견조사의 항목 수와 내용은 동일함. 제6대 총장 중간평가에는 대학통합에 대한 2개 내용이 없음.

	제6대 총장 태범석	제7대 총장 임태희	제8대 총장 이원희	
설문 응답자 수	83명 (응답비율 49.1%)	82명 (응답비율 41.1%)	114명 (응답비율 46.2%)	
설문 결과	공약 사항	1) 4대 발전전략(8개 문항): -0.39 2) 교육(11개 문항): -0.19 3) 연구/산학협력(18개 문항): -0.45 4) 지역밀착 특성화(6개 문항): -0.72 5) 대학재정(12개 문항): -0.58 6) 교육여건 개선(6개 문항): +0.01 7) 행정 혁신(7개 문항): -0.02 8) 학생/교직원 복지(9개 문항): -0.15 9) 사회봉사(3개 문항): -0.17 10) 소통과 참여(5개 문항): -0.18	1) 중장기 발전 비전 및 전략(2개 문항) 0.22 2) 대학재정(3개 문항) 0.07 3) 교육/연구/산학협력 (5개 문항) 0.00 4) 학생/교수/직원에 대한 복지(9개 문항) 0.10 5) 교육여건 개선(3개 문항) 6) 기타(2개 문항) 0.19	
		합계(25개 문항): -0.81점	합계(87개 문항): -0.31점	합계(33개 문항): 0.12점
	직무 수행 3)	합계(7개 문항): -0.77점	합계(9개 문항): +0.06점	합계(9개 문항): 0.11점
총장이 남은 임기동안 중점을 두어야 한다고 생각하는 직무	1순위: 확고한 대학 발전 목표와 구체적 전략 2순위: 교육/연구여건 개선 3순위: 교수/복지수준 개선	1순위: 교육/연구여건 개선 2순위: 교수/복지수준 개선 3순위: 확고한 대학발전 목표와 구체적 전략	1순위: 교육/연구여건 개선 2순위: 구성원(집단) 간의 화합과 갈등조정 3순위: 교수/복지수준 개선	

[붙임 1] 제8대 총장 중간평가 설문지

[붙임 2] 총장 공약사항

[붙임 3] 총장 대학 발전 계획서

[붙임 4] 총장 공약사항 추진 실적자료(기획처)

[붙임 5] 재임 2차년도 경영성과 보고

제8대 총장 중간평가

본 설문은 제8대 이원희 총장의 공약사항의 이행여부와 추진실적에 대한 구성원들의 의견을 수렴하여 중간평가를 실시하고자 합니다.

제1부. 안내 문

제2부. 총장 공약사항 추진 실적에 대한 의견조사,

제3부. 총장의 직무수행에 대한 의견조사로 구분하였으며

현 섹션의 내용은 통계분석을 위한 설문이오니 해당 항목에 체크표시를 해 주시길 바랍니다.

* 표시는 필수 질문임

제1부. 안내 문

존경하는 교수님들께,

한경국립대학교 교수회는 제8대 이원희 총장의 중간평가를 실시하고자 합니다. 이 평가는 2024년 3월 27일 교수회 대의원회 의결에 따라 2024년 7월에 시행되며, 총장의 임기동안 총장께서 후보자 시기에 공약하신 사항의 이행 여부를 주요 대상으로 합니다.

본 평가의 목적은 다음과 같습니다:

1. 성실히 이행된 공약을 대학 구성원들에게 알리기
2. 미비하거나 미이행된 공약을 지적하여 개선 기회 제공
3. 궁극적으로 우리 대학의 발전에 기여

이를 위해 교수회는 총장 중간평가 준비위원회를 구성하였으며 위원회는 총장 취임(2021. 10. 15.) 이후 현재까지의 공약 이행 정도와 전반적인 업무 수행에 대한 교수님들의 의견을 수렴하고자 합니다. 설문지에는 평가 문항과 총장 선거 공약사항이 포함되어 있습니다. 객관적이고 공정한 평가를 위해 이를 참고해 주시기 바랍니다.

본 설문에 응답해 주신 내용은 철저히 비밀이 보장됩니다. 연구와 교육으로 바쁘신 와중에 이렇게 설문조사까지 부탁하게 되어 송구한 마음 금할 길이 없습니다. 다만, 이 설문 조사가 한경국립대학교의 발전을 위해 꼭 필요한 일이라 여기시어 소중한 시간을 잠시라도 할애하여 주시면 더없이 감사하겠습니다.

한경국립대학교의 발전을 위해 늘 힘써주시는 교수님들께 다시 한 번 감사의 말씀을 드립니다.

붙임자료1. 제8대 총장 선거홍보물

[붙임자료1.](#)

붙임자료2. 제8대 총장 대학발전계획서

[붙임자료2.](#)

1 번째 질문으로 건너뛰세요.

제2부. 총장 공약사항 추진 실적에 대한 의견조사

☞ 이원희 총장의 대학발전 계획 및 공약사항 이행 실적에 대한 교수님들의 의견을 수렴하기 위한 것입니다. [총장 선거 공고물](#)과 [추천 서류](#)를 참고하시어, 각 항목이 얼마나 충실히 이행되었는지 평가해 주시기 바랍니다.

※ 해당 항목의 번호에 √ 표시를 해 주시기 바랍니다.

1. 1. 귀하의 소속은? *

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 건설환경공학부
- 글로벌창의인재학부
- 동물생명융합학부
- 디자인건축융합학부
- 법경영학부
- 브라이트칼리지
- 사회안전시스템공학부
- 사회통합학부
- 생명공학부
- 식물자원조경학부
- 식품생명화학공학부
- 웰니스산업융합학부
- 인문융합공공인재학부
- 재활복지학부
- 전자전기공학부
- 창의예술학부
- 컴퓨터응용수학부
- AI반도체융합학부
- ICT 로봇기계공학부

2. 2. 귀하의 재직연수는? *

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 25년 이상 (~ 2000년)
- 20-25년 미만 (2001 ~ 2005년)
- 15-20년 미만 (2006 ~ 2010년)
- 10-15년 미만 (2009 ~ 2015년)
- 5-10년 미만 (2016 ~ 2020년)
- 5년 미만 (2021 ~ 2024년)

I. 대학 중장기 발전 비전 및 전략

1항과 2항 실적서

- 3. 1. '대학 통합의 완성'과 연합대학의 플랫폼, '멀티캠퍼스 구축' 공약에 대한 실천 *

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

- 4. 2. 'NEBICS의 거점을 위한 노력' 실천 *

1) 6차산업 = 1차 농업 + 2차 생산 + 3차 유통 및 마케팅 연계 실적

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

II. 대학재정

3-5항 실적서

5. 3. 신규 정부예산 확보 실적 *

- 1) 지식정보관의 확충, 그린캠퍼스 조성, 백성초 부지 활용
- 2) 팽택시 브레인시티 진출 등을 위한 정부 지원 확보
- 3) 산단 R&D 자금의 확보

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

6. 4. 대학발전 기금 확보 – 민간기업 지원 확대 실적 *

- 1) 민간기업의 지원 확보

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

7.

*

5. 안정적인 cash cow 확보 실적

- 1) 수원의 친환경인증센터(농대의 사업추진, 계약학과, 대학원 교육, 귀농교육 등)
- 2) 외국인 학생 유치, 평생교육 유치를 통해 재원 확보
- 3) 지역 사회의 공무원 위탁교육, 공공기관 종사자 위탁교육

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

Ⅲ.교육/연구/산학협력

6-10항 실적서

8.

*

6. 국가 정책의 흐름을 선도하는 교육과 연구 실적

- 1) 대학 구성원과 인근 주요 대학의 전문가와 협력하여 국책사업별 연합 연구단 구성
- 2) 대형 국책 연구사업

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

9. 7. 한경인 정체성 확립 실적 *

1) 실험실습 교육 강화

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

10. 8. 학부제 개편과 Matrix형 학생 관리 체계 도입 실적 *

1) 학부제 개편

2) 매트릭스형 학생 관리 체계

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

11. 9. 슈퍼스타 발굴 프로젝트와 반딧불 연구지원 실적 *

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

12. 10. 기술지주회사 활성화 실적 ^{*}

- 1) 학교기업
- 2) 학생들의 창의적 활동 지원

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

IV. 학생/교수/직원에 대한 복지

11-19항 실적서

13. 11. 교직원 인력확보 및 조교 임기제 개편 실적 ^{*}

- 1) 교직원 인력확보
- 2) 조교임용규정 개정

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

14. 12. 적재적소 인사 원칙 확립과 사기 제고 대책 마련 실적^{*}

- 1) 직원에 대한 보상 강화
- 2) 인사체계 프로그램

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

15. 13. 퇴직 교직원 참여기회 확대 실적^{*}

- 1) 퇴직교수들의 강의 및 연구기회
- 2) 퇴직교직원들의 직무 활용 기회

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

16. 14. 여성 보직자 확대 실적 *

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

17. 15. 맞춤형 평가제도의 도입 실적 *

- 1) 학과/전공 특성에 맞는 맞춤형 평가체제(성과연봉제)
- 2) 학과 교수채용의 투명성, 자율성 관련

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

18. 16. 그린캠퍼스 조성 - 학생휴게실 확충 실적 *

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

19. 17. 교육 및 학생 지도 관련 지원 증액 실적 ^{*}

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

20. 18. 행정절차 간소화 실적 ^{*}

1) 행정지원 기능의 역량 강화(간소화)

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

21. 19. 투명소통위원회 구성과 공동 의사결정체 구성 실적 ^{*}

1) 총장이 위원장인 소통위원회 구성

2) 교무회의 - 직원대표 의사결정 참여

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

V. 교육여건 개선

20-22항 실적서

22. 20. 1인 1동아리 활동지원 실적^{*}
한 개의 타원형만 표시합니다.
- 매우 잘됨
 - 잘됨
 - 보통
 - 미흡
 - 매우 미흡
23. 21. 자상한 교육지원을 위한 멘토링 도입 실적^{*}
한 개의 타원형만 표시합니다.
- 매우 잘됨
 - 잘됨
 - 보통
 - 미흡
 - 매우 미흡
24. 22. 취업지원 강화 실적^{*}
한 개의 타원형만 표시합니다.
- 매우 잘됨
 - 잘됨
 - 보통
 - 미흡
 - 매우 미흡

VI. 기타

23-24항 실적서

25. 23. 총장평가제 도입 실적 ^{*}

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

26. 24. RAINBOW PROJECT for 2025 실적 ^{*}

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

제3부. 총장의 직무수행에 대한 의견조사

☞ 다음은 총장의 직무수행에 대한 교수들의 만족도와 희망사항을 알아보기 위한 문항입니다. 객관적인 평가결과가 나올 수 있도록 신중한 답변을 바랍니다.

붙임1. 총장평가 관련 업적관리 자료

붙임1. [총장평가 관련 업적관리](#)

27. 1. 총장이 대학발전에 대한 확고한 목표와 구체적 전략을 가지고 직무에 임하고 *
있는가?

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

28. 2. 총장은 우리 대학교 구성원(집단) 간의 화합과 갈등조정에 있어서 적절히 직 *
무를 수행하고 있는가?

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

29. 3. 총장은 보직인사에 있어 적임자를 적재적소에 임명하고 있는가? *

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

30. 4. 총장이 대학운영과 관련된 정책의 결정 및 수행에 있어서 민주적 절차에 따라 *
합리적으로 진행하였는가?

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

31. 5. 총장 취임 후에 우리 대학교 재정운용이 투명하고 적정하게 이루어졌는가? *

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

32. 6. 총장 취임 후 교육 및 연구여건이 개선되었는가? *

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

33. 7. 총장 취임 후 교수처우 및 복지수준이 개선되었는가? *

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

34. 8. 총장은 한국복지대와의 통합 이후 통합이행 계획에 따라 잘 수행하고 있는가? *

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

35. 9. 총장은 통합 대학 출범 이후 한경국립대학교의 발전에 얼마나 기여했다고 생각하십니까? *

한 개의 타원형만 표시합니다.

- 매우 잘됨
- 잘됨
- 보통
- 미흡
- 매우 미흡

36. 10. 위 질문(1~9번 문항) 중 총장이 남은 임기동안 중점을 두어야 한다고 생각되는 문항의 번호를 적어주시기 바랍니다(3개까지 복수 응답가능).

37. 총장 또는 대학에 건의하고 싶은 것이 있으면 자유롭게 기술해 주시기 바랍니다.

이 콘텐츠는 Google이 만들거나 승인하지 않았습니다.

Google 설문지

[붙임 2] 총장 공약사항

제8대 한경대학교총장임용후보자선거
기호 1번
이원희

1 **한경대의
자부심(PRIDE) 회복!**
새로운 시대정신을
열어가겠습니다.

행정과 재정 분야의 최고 권위자
이원희가 드리는
약속입니다.



4년의 **창조적 개혁**으로
40년의 **튼튼한 미래**를 위한
발판을 마련하겠습니다



이원희 다짐

존경하는 한경대학교 가족 여러분!

우리 대학은 수도권에 위치한 국립대로서 장점을 살릴 수 있는 여건임에도 불구하고, 자금의 위기상황에서 경쟁력을 잃어가고 있습니다.

우리는 **위기의 4각 파도** 위에 있습니다. 학생 수 감소로 인한 지속 가능성 위기, 종합대 전환에 따른 행정 체제 위기, 현금 고갈로 인한 재정 위기 그리고 코로나 19 팬데믹에 따른 위기입니다. 대학회계 도입, 성과연봉제 도입, 반값 등록금 그리고 가속화되는 구조 조정의 과정에서 국립대학 구성원들의 혼란은 가중되고 있습니다. 그토록 바라던 일반종합대학으로 전환 되었지만, 아직 인프라를 구축하지 못해 불이익만 체감되고 있습니다. 여기에 한국복지대학교와 통합 추진, 학부제 도입의 과정에서 과도기적인 혼선이 겹치고 있습니다. 지역 사회는 아직 불신의 시각으로 우리를 바라보고 있습니다. 학부제는 선택의 확대가 아니라, 구조 조정의 수단이라고 이해되고 있습니다.

이제 우리의 내부 사정을 잘 알고 따뜻한 마음으로 구성원의 어려움을 이해하는 리더십이 필요합니다. **냉철한 분석과 판단으로 대안을 마련하는 리더십**이 필요합니다. 그리고 이를 해결할 수 있는 **대외 교섭력과 전략을 가진 리더십**이 필요합니다.

저는 2002년-2003년의 기획연구처장, 2012-2013년의 인문사회과학대학 학장의 경험을 살려 따뜻한 마음으로 이 어려움을 헤쳐 나가겠습니다. 안성경찰서 부지를 우리 대학으로 편입시켜 지금의 산단이 자리를 잡게 지원하였습니다. 시흥시 부지도 편입했습니다. 당시 일반종합대학을 추진했던 노력이 쌓여 2012년 일반대학으로 출범하는 토대가 되었습니다. 우리 대학 처음으로 발전기금을 조성하였고, 해외 진출을 시도한 창조적 기획가의 역량을 가지고 있습니다. **우리의 아픔과 약점 그리고 장점을 누구보다 잘 알기에 이를 토대로 발전의 새로운 기틀을 만들어 가겠습니다.**

융합의 시대에 각 학문이 정체성(identity)의 자리매김을 하면서 산업과의 연계를 위한 융합 연구가 이루어지도록 지원하겠습니다. 재정을 전공한 경력으로 우리 대학에 **유치할 수 있는 광범위한 네트워크를 구축하고 있습니다.** 이미 2017년 정부 예산으로 본관 리모델링 예산 69억원 확보에 기여했고, 수원시 1천 3백여평 부지 확보에도 기여했습니다. 기존의 백성초등학교 부지를 우리 대학에서 활용할 수 있는 기반을 마련하도록 하겠습니다

우리 대학 발전을 위한 **저의 청사진을 제시합니다.** 겸손한 마음과 성실한 노력으로 학내 구성원의 화합과 합의를 기반으로 추진하겠습니다.

4년의 창조적 개혁으로 40년의 튼튼한 미래를 위한 발판을 마련하겠습니다.

행정과 재정의 최고 권위자에게 대학 경영을 맡겨 주십시오!

이원희 업적과 장점

1. 한국행정학회 회장 출신의 검증된 학자

- 학문의 의미를 이해하고 대학의 역할을 생각합니다.
- 대학은 새로운 생각과 이론을 창출하여 사회의 미래 방향을 제시해야 합니다.

서울대 경제학과 졸업, 서울대 행정대학원 석사, 서울대 행정학 박사
 한경대 근속 25년
 2012년 한국정부회계학회 회장
 2015년 서울행정학회 회장
 2020년 한국행정학회 회장

저서 17권 열린 행정학(2007), 시민이 알아야 할 나라 가계부(2008)
 공저. Open Budgets: The political economy of transparency, participation and accountability. the Brookings Institution Press. (2013)
 공저. Understanding Korean Public Administration. Routledge: London and New York. (2016)

연구논문 43편 행정학의 공공기관 연구 60년, 특징과 과제. 한국행정학보. 제50권 제5호. 2016
 미래 행정환경의 변화와 재정개혁의 과제. 한국행정연구. 제26권 제4호. 2017: 33-58
 철도상하부리 정책에 따른 자산관리의 쟁점과 과제. 정부회계연구. 제12권 제1호. 2014

정부 용역 180건 보건복지 전달체계 재구조 방안 (보건복지부)
 국고보조금 정보공개 대국민 서비스 분류 체계 개발 (기획재정부)
 지방교부세 제도 개선방안 (수원시)
 국세와 지방세의 재원 통합 활용방안 (지방세연구원)
 독점에서 경쟁 체제의 개편 효과 (한국조세재정연구원)
 사회적 재난 관련 예산의 심층 평가 (기획재정부)
 안전 관련 국가적 거버넌스 구축 (국민안전처)
 광역지역발전특별회계 사업의 평가 (국회 예산정책처)
 Program Based Budget and Regional Policy in Kyrgyz(KDI)



2. 정부 정책 참여를 통한 광범위한 분야의 인적 네트워크

- 중앙정부와 지방정부 그리고 공기업 관련 활동을 통한 인적 네트워크를 활용할 수 있습니다.
- 재원 확보를 포함하여 문제를 해결할 수 있는 역량이 있습니다.

1993년 - 1996년	국회 입법조사분석실 연구관	2015년	올해의 지방재정인 수상
2000년 - 2010년	정보통신부, 환경부, 행정자치부, 보건복지부, 국방부 자체평가위원회 위원, 기금평가단 및 공기업평가단 평가위원	2015년 - 2016년	대통령 직속 지역발전위원회 위원
2004년, 2015년	대통령 포상(2회)	2016년 - 2017년	한국사학진흥재단 비상임이사
2014년 - 2015년	한국조세재정연구원 공공기관연구센터 소장	2019년 - 현재	현대로템 사외이사
		2020년 - 2021년	지방공기업평가단 단장



Part 2.

이원희 업적과 장점

3. 환경대학교 보직을 통한 창도적 기획가(advocate planner)의 경험

- 우리 대학의 현실을 이해하고 정확한 진단을 할 수 있습니다.
- 젊음을 바쳤고, 평생을 함께할 소속감으로 창의적인 발전의 기반을 구축하였습니다.

2002년 - 2004년 환경대학교 기획연구처장

2012년 - 2013년 환경대학교 인문사회과학대학 학장, 개발도상국 기술협력연구소 소장

- 최초 환경대학교 발전기금 조성
(본인 기여, 2012년 이전: 천사백만원, 2012년 천만원, 2017년 천만원, 2020년 천만원)
- 안성경찰서 부지 편입을 통한 산학협력단 신축의 토대 마련
- ODA 사업 추진을 위한 기반 마련

4. 풍부한 시민사회 활동을 통한 인간과 사회에 대한 이해

- 인간과 사회에 대한 이해를 바탕으로 따뜻한 행정을 할 수 있습니다.
- 우리 사회에 환경대학교를 알리는 이미지 홍보의 역할을 할 수 있습니다.

- 경실련 예산감시위원회 위원장
- 기념방송 "이원희 교수의 시사진단" 진행자
- 안성의제 21 공동의장
- 중앙선거방송토론위원회 위원
- 서울대학교 총동창회 이사



5. 국제적인 활동을 통한 글로벌 마인드 역량

- 학령인구 감소에 대응하여 교육의 국제화를 추진하는 기반이 됩니다.
- 연구의 국제화를 추진하는 기반이 됩니다.

- OECD의 공기업 작업반(Working Party on SOE) 위원으로 참여
- KSP 참여로 40여개 도시 방문 컨설팅
- ODA 사업의 외국 공무원 교육
- 국제협력위원회 평가소위원회 위원



이원희의 약속

자부심(PRIDE) 회복을 위한 공약 새로운 시대정신의 개척

미션

경기도 대표 국립대학으로서의 자부심
(PRIDE in HKNU)

비전

4년의 창조적 개혁, 40년의 든든한 미래

전략
목표

성과 Performance

- 제2도약을 위한
통 큰 대학
통합 완성
- multi campus
활용 수익
- 현대 등 민간기
업체 지원 확보
- 국고 예산 확보
- 경기도, 안성시
등 지역사회의
재정 확보

신뢰 관계 Relationship

- 지역과 함께
하는 campus
town 건설
- 연합대학 조성
- 국책연구원과의
MOU 확대
- 적재적소 원칙
정립 및 역량
강화
- 조교 신분
보장을 통한
전문성 확충

포용 Inclusiveness

- 교무회의 확대
- 소통위원회
구성 및 운영을
통한 수평적
의사결정 강화
- 퇴직 교직원의
참여 확대
- 평생교육, 계약
학과 강화
- 동창회 협력
강화
- 국제협력 강화

꿈과 희망 Dream

- 그린 캠퍼스
조성
- 연구비 확충
- 창업기회 확대
- 학교기업
활성화
- 행복한 직장
(GWP) 조성
- Super Star
발굴 프로젝트

교육 가치 존중 Education

- 실험실습에
강한 한경대
인재상 정착
- 학부제 개편
- 사이버 원격
교육 혁신
- ROTC(학군단)
유치 추진
- 교육 멘토링
도입
- 학생 휴게실
확충
- 취업정보의
접근성 제고

핵심
가치

연합과 융합 • 신뢰와 믿음 • 소통과 협력

경영
방침

위상 제고 • 자원 확보 • 미래 성장 동력 확보 • 수평적 조직문화

I. Performance

성과를 통해 능력을 입증하겠습니다.

01 대학 통합의 완성

- 한국복지대학교와의 '통 큰 통합' 완성
- 경인교대, 인천대, 경기대와 연합 대학으로의 협력 추진
- multi campus 활성화

02 자원 확보

- 현대 로템 등 민간 기업체 지원 확보
- R&DB를 위한 민간기업연구소와의 협력 강화
- 농림부, 산업통상자원부, 환경부, 국토교통부 등 다양한 중앙정부의 예산 확보
- 경기도, 안성시, 평택시 등 지역사회의 예산 확보

03 행정지원역량 강화

- 직원 인력 확대
- 적재적소 인력 배치
- 인센티브 강화
- 조교의 신분 안정화를 통한 전문성 축적

04 경영수익사업 확대를 통한 자체 자원 확보

- off campus 부지 활용을 통한 cash cow 확보
- 대학 시설의 마스터플랜에 근거한 적극적 활용
- 기술지주회사 활성화 (창업보육 사업 강화)

II. Relationship

신뢰를 바탕으로 관계를 회복하겠습니다.

01 지역 사회의 신뢰 회복

- 지역 거점 재활(아동)병원 활성화 및 간호인력 양성 프로그램 운영
- 지역 주민과 함께하는 시민대학 운영

02 중앙정부와의 협력을 통한 대형 국책연구단 유치

- 대형국책사업연구단 활성화 (K-반도체, 한국형 그린 뉴딜, 웰빙사회 등)
- 국가 공공기관과의 연구 및 교육 협력
- 저출산 고령화 사회 연구단 (노인영양식품연구, Wearable IT)
- Eco Smart 연구단

03 지역 정부와의 관계 강화

- 경기도, 안성시와 함께하는 Campus Town 조성
- 지역 공무원 및 공공기관 종사자 교육
- 새만금 진출을 위한 “경기도스마트팜벨리사업” 유치

04 국책연구원과의 관계 강화

- 정부출연연구기관과의 MOU 확대
- 국책연구기관과의 주제별 세미나 개최
- 국책연구원과의 공동 연구 추진

05 학내의 전사적 소통과 협력 강화

- 소통위원회 운영
- 동반자적 의사결정 모형 개발
- 100일의 정성으로 전체 교직원과의 개별 면담

Ⅲ. Inclusiveness

모두가 함께하는 한경대 공동체를 형성하겠습니다.

01 학령기 교육에서 평생 교육으로 전환

- 계약학과 활성화
- 외국인 학생 유치
- 귀농 인구에 대한 교육

02 행복한 직장(Great Work Place) 만들기

- 성실하게 일하는 사람이 대접받는 분위기 조성
- 직원역량 강화를 위한 교육 프로그램 강화
- 직원의 학생 지도 관련 경비의 인상과 이를 위한 신규 채용 확보

03 국제협력 강화

- ODA 사업의 적극적인 참여와 사업 유치
- World Bank, ADB, IDB 사업 참여 기회 확보
- 해외 연구 인력 교류 강화
- 외국인 학생 확대
- MOU 대학과의 실질적인 협력 강화

04 안정적인 조직 관리 방안 마련

- 교직원 인원 확대 노력
- 적재적소(適材適所) 인력 관리 방안 확립
- 퇴직 교직원의 참여 확대를 통한 경력의 생애주기 관리 (Life Cycle Management) 도입

05 동창회 협력 강화

- 내가 만드는 강의실과 실험실
- 1동창 1후배 인연 잇기



IV. Dream

모두가 비전과 희망을 가지고 미래를 꿈꾸도록 하겠습니다.

01 그린 캠퍼스 설계

- 안심할 수 있는 대학(CPTED 조성)
- 잔디광장 조성
- 안락한 실험실습실 분위기 조성을 위한 개조
- 친환경 캠퍼스 조성
- 학생 휴게실 확충

02 연구비 확보

- 슈퍼 스타 발굴 프로젝트 10억
- 반딧불 연구비 지원 (전체 교원 연구비 지원 혜택 확보, 10억)

03 연구와 창업, 취업의 연계를 강화

- 창업보육센터의 활성화
- 정부의 산학협력 5개년 계획에 따른 기술주회사의 강화
- 실험실 창업의 활성화
- 한국을 대표하는 '상상마당' 경진 대회 개최



V. Education

학생 교육이 우선되는 대학이 되도록 하겠습니다.

01 학부제 개편

- 학생의 선택권 확대
- 학부 단위의 재조정
- 복수전공, 부전공의 확대

02 교육 지원 강화

- 선배 tutor가 교육 지원
- 정년 교수 instructor가 강의 지원
- 1인 1동아리 활동 지원

03 학군단(ROTC)의 도입 노력

- 일반종합 국립대로서의 위상 강화
- 학생의 새로운 취업 기회 확대

04 한경대 인재상의 정착

- 실험실습 강화를 통한 현장 적응형 인재 양성
- 사이버 원격 교육의 강화

05 취업 지원 강화

- 취업정보 접근성 제고
- 맞춤형 컨설팅 지원 강화



RAINBOW PROJECT for 2025

	2021	2022	2023	2024	2025
대학 통합	통합 기반 구축, 의견수렴 지속	지역 사회 협력 재활(아동)병원 유지 협의	통합 입학생 모집 간호학과 유지 협의	행정 협력 강의 협력 공공의료인력 양성 기관 협의	대외 확대 복지인력양성 기관 위상 강화
학부제 개편	학내 의견 수렴	단과대학 부활	전공 선택의 확대	복수전공제 확대	전공의 연계 협력 강화
그린 캠퍼스	학내 의견 수렴	전공별 브랜드 강화	실험실 확대 및 정비	교내 환경 개선	잔디 광장 조성
연구비 확보	국가기관과의 협의 추진	대외기관과의 MOU 확대	슈퍼스타 지원	반딧불 연구 지원	기금을 통한 안정적 재원 확보
교육연구지원비 확충	대학회계 정비	대학회계 확충	1인당 10%p 상향	대외기관과의 MOU 확대	1인당 10%p 상향
인력 확충	행정안전부, 기획재정부 협의	중앙정부와의 협의	교수, 직원, 조교 인력의 국가 지원 확보	교수, 직원, 조교 인력의 국가 지원 확보	국가 지원 인력 10% 증가
학생 다양성 확보	지원 조직 강화	코이카 협력 정부 협력	외국 대학 협력 강화	선취업 후진학 교육 강화	학생 숫자 10%p 증가
평생교육 확대	지원 조직 강화	지역 사회 거점 활용	교육생 10%p 증가	지역사회 협력 강화	교육생 10%p 증가
사이버 강의	지원 조직 강화	인력 확충, 장비 확충	프로그램 개발 10%p 증가	프로그램 제작 지원 확대	공개 프로그램 10%p 증가

로비가 아니라, 압력이 아니라,
합리적인 정책과 민주적이고 논리적인 설득으로 이루어내겠습니다.

이런 총장이 되겠습니다.

- 지시하는 총장이 아니라, 함께 뛰는 총장
- 독단하는 총장이 아니라, 함께 의논하는 총장
- 책임을 묻는 총장이 아니라, 책임을 지는 총장
- 뒤 따라 가는 총장이 아니라, 솔선수범하는 총장
- 의욕을 좌절시키는 총장이 아니라, 힘을 실어주는 총장



미래를 예측하는 가장 좋은 방법은
미래를 개척하는 것이다.

[붙임 3] 총장 대학 발전 계획서

대학 발전 계획서

지 원 자 이 원 회



1. 대학 중장기 발전 비전 및 전략

1) 우리의 강점과 기회를 살려야 합니다.

학령인구 감소에 대처하면서 2천 5백만 인구가 있는 수도권에 위치한 국립대학교의 강점을 살려 새로운 시대 상황에서 우리의 위상을 제고하는 기회를 가져야 합니다.

내부역량 외부환경	강 점	약 점	
	<ul style="list-style-type: none"> 인구 2천5백만 수도권 입지 국립대로서의 사회적 자본 우수한 교수 인력 교직원의 열정 도농복합도시의 입지 조건 	<ul style="list-style-type: none"> 재정 부족 교직원 인력 부족 외연 확장의 한계 동창회와의 협력 부족 산학협력의 정체 	
기 회	<ul style="list-style-type: none"> 일반종합대학 지위 확보 4차 산업혁명 가속화 산업체와 대학의 연계 강화 노후·은퇴준비 관심 증대 대학통합 추진 	SO전략(강점 활용 → 기회 확대)	WO전략(약점 보완 → 기회 포착)
		<ul style="list-style-type: none"> 통합 완성과 연합대학 추진 대형 국제연구단 유치 multi Campus 체제 활용 사이버 강의 강화 학생 다양성 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 국제연구원과의 협력 강화 행정조직 체제 개편 역량 강화를 위한 적재적소 배치 교직원 확충 및 복지 수준 제고 Green Campus 활성화
위 험	<ul style="list-style-type: none"> 학생 수 감소 대학 구조 조정 강화 학과 전공의 정체성 위협 소통 부족 대학 등록금 동결 	ST전략(강점 활용 → 위협 극복)	WT전략(약점 보완 → 위협 극복)
		<ul style="list-style-type: none"> 산학협력을 통한 cash cow 확보 ROTC(학군단) 유치 추진 노력 교직원 소통위원회 활성화 생애주기별 평생교육 확대 전공별 학과 공간 재배치 	<ul style="list-style-type: none"> 슈퍼스타 발굴 프로젝트 실험실습이 강한 인재 양성 민간기업의 기부금 확보 그린 캠퍼스 도입 개인, 학과별 맞춤형 관리
국립대학으로서 환경변화에 부합하는 가치체계 재정립		현안 해결 및 미래성장 과제 추진으로 자신감 회복	

2) 대학 통합의 완성과 연합대학의 플랫폼

한경대학교는 “작지만 강한 대학”으로 나아가야 합니다. 규모의 양적인 팽창보다는 질적인 확충의 노력이 필요한 시기입니다. 이를 위해서는 **연합, 연계, 융합**의 개념이 필요합니다.

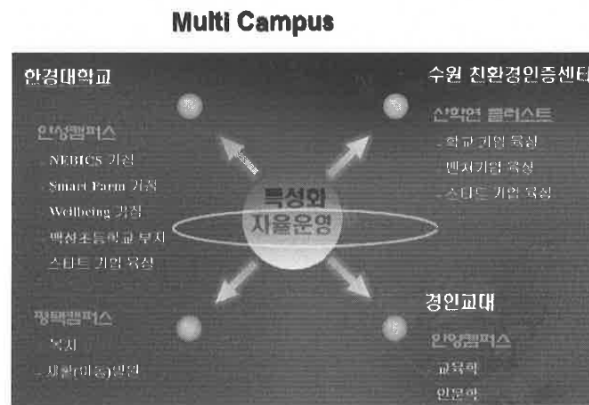
우선 한국복지대학교와의 통합을 완성해야 합니다. 국립이면서 복지에 특화된 장점을 활용하여 산학협력을 강화해야 합니다. 재활(아동)병원 설립의 추진은 통합된 대학에서 새로운 활력의 계기가 될 것입니다. 그리고 우리 주변의 대학이 나름대로 강점이 있지만, 또한 위기를 경험하고 있습니다. 인천대학교는 법인화되었지만, 물류에 강점이 있어 우리 대학과 강의와 연구의 분야에서 협력할 수 있습니다. 경인교대도 교육학과 인문학을 연계할 기회가 있습니다.

교육과 연구의 연계성 강화를 위해서는 강한 자신감이 있어야 합니다. 연합대학은 각 대학이 자신의 정체성을 확보하고 이를 근거로 서로 협력하는 체제이기 때문입니다. 이런 연합대학의 실천적인 활동은 중장기적으로 대학 통합의 기반을 이룰 수 있을 것입니다. 대학 통합은 필요한 접근이지만, 짧은 시간에 몰아붙이기 식으로 접근할 수 있는 것이 아닙니다. 이러한 노력을 통해 향후 “**통 큰 통합**”을 추진하겠습니다.

3) Multi Campus

경기도를 대표하는 대학이 되기 위해 각 지역에 있는 부지를 활용하여 교육과 연구의 확대도 하고 수익도 확보하겠습니다. 한국복지대와 함께 재활(아동)병원의 거점을 마련하고 산학협력을 활성화하겠습니다. 수원시 친환경농업인증센터의 건물을 새로운 활력과 동력의 주체로 발전시키겠습니다. 그리고 (구)백성초등학교 부지에 기숙형 창업보육단지를 조성하고 운동장을 공유할 수 있도록 하겠습니다. 경인교대와의 연계성을 강화하겠습니다.

안성은 전체 멀티 캠퍼스의 **Head Quarter**로서 기능할 것입니다.



4) NEBICS의 거점을 위한 노력

6T는 NT, ET, BT, IT, CT, ST를 의미합니다. 한편 6차 산업은 “1차 농업+2차 생산+ 3차 유통 및 마케팅”의 연계를 의미합니다. 도농복합도시로 발전하는 경기도의 산업 구조 개편에 발맞추어 새로운 위상을 확립할 수 있는 좋은 기회입니다. 통합을 레버리지로 하여 R&D, 교육, 실습, 판매, 체류가 연계되는 새로운 기반을 구축할 수 있는 통 큰 상상이 필요합니다.

5) 경기도 일류 대학을 향한 자부심(PRIDE) 정신 회복

우리 대학의 가장 중요한 과제를 자부심을 회복하는 의미로 PRIDE(Performance, Relationship, Inclusiveness, Dream, Education)를 제시합니다.

미	선	경기도 대표 국립대학으로서의 자부심 확보 (PRIDE in HKNU)				
비	전	4년의 창조적 개혁, 40년의 든든한 미래				
전략	목표	성과 (Performance)	신뢰 관계 (Relationship)	포용 (Inclusiveness)	꿈과 희망 (Dream)	교육가치 존중 (Education)
전략	과제	<ul style="list-style-type: none"> • 대학 통합 완성 • multi campus 활용 수익 • 현대 등 기업체 지원 확보 • 국고 예산 확보 • 경기도, 안성시 등 지역사회와의 재정 확보 • 기술지주회사 활성화 • 교직원 확충 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역과 함께하는 campus town 건설 • 연합대학 조성 • 국책연구원과의 MOU 확대 • 적재적소 원칙 정립 및 역량 강화 • 조교 신분 보장을 통한 전문성 확충 	<ul style="list-style-type: none"> • 교무회의 확대 • 소통위원회 구성 및 운영을 통한 수평적 의사결정 강화 • 퇴직 교직원의 참여 확대 • 동창회 협력 강화 • 국제협력 강화 • 평생교육, 계약학과 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 그린 캠퍼스 조성 • 교육 연구비 확충 • Super Star 발굴 프로젝트 • 창업 기회 확대 • 학교기업 활성화 • 행복한 직장 (GWP) 조성 	<ul style="list-style-type: none"> • 실험실습으로 실무에 강한 한경대 인재 • 학부제 개편 • 사이버 원격 교육 혁신 • ROTC(학군단) 유치 추진 • 교육 멘토링 도입 • 학생 휴게실 확충 • 취업정보 접근성 제고
핵심	가치	연합과 융합	평등과 민주	신뢰와 믿음	소통과 협력	
경영	방침	위상 제고	재원 확보	미래 성장 동력 확보	수평적 조직문화	

2. 대학재정

1) 신규 정부 예산의 확보

교육부는 BK, LINK, CK, SCK, PRIME 등 각종 공모 사업으로 예산을 지원하고 있으나, 이는 예측 가능성이 낮습니다. 매년 옹호하면서 대학 구성원을 지치게 합니다. 국립대의 사립화라는 문제도 제기됩니다. 선정된다는 것이 대학의 명예를 높이는 계기가 되지만, 천수답 재정은 극복해야 합니다. 국립대학으로서 기초 체력을 다지기 위한 재원 확보 노력이 필요합니다. 우리의 체질에 맞는 다양한 정부의 재원을 확보하도록 하겠습니다.

그리고 우리의 자주적인 노력으로 재원을 확보하는 노력이 필요합니다. 지식정보관의 확충, 그린 캠퍼스 조성, 백성초 부지 활용, 평택시 브레인시티 진출 등을 위한 정부 지원을 확보할 것입니다. 경기도청과 안성시청 등 지역 정부의 재정 지원을 확보하는 노력이 필요합니다. 이를 위해서는 절차에 대한 이해도 필요하고, 언제든지 쉽게 접근할 수 있는 인적 네트워크도 필요합니다. 재정 전문가로서 그간 축적하여 역량을 우리 대학 발전을 위해 바치겠습니다.

2) 산단 R&D 자금의 확보

국가 R&D 자금이 2004년 10조원이었고, 2015년 18조가 되면서 동결되었습니다. 최근 다시 20조원으로 확대되었습니다. 이에 국가 R&D 사업에 참여하는 기회를 확대할 수 있습니다. 60여개의 국책연구원과 관련 학과가 MOU를 체결하고 다양한 사업을 공동으로 추진할 수 있습니다. 경기도, 수원, 안성, 평택 등 지역 정부와 함께 연구개발 사업을 추진하겠습니다.

통합된 대학의 모습에서 현재 250억원의 산단 자금 규모를 확대하는 노력이 필요합니다. 간접비 규모를 18억원 규모에서 30억원 규모로 확대하고, 이를 통해 대학 교육 지원 환원을 확충하겠습니다. 이는 대학 구조조정의 평가에서 우리 대학의 지위를 상승시키는 계기가 될 것입니다.

3) 대학발전 기금의 확보

압박받는 재정을 극복하기 위해 가장 시급하게 재원 확충 노력이 필요합니다. 국립대학이기 때문에 정부가 책임을 질 것이라고 하는 안일한 생각을 떨쳐내고 자구노력을 해야 할 시기입니다. 민간 기업의 지원도 확보해야 합니다. 강요하는 민간 기부금이 아니라, 사회적인 의미를 확보하고 기업과 대학이 같이 갈 수 있는 전략을 통해 자발적 기부를 유도할 것입니다. 저는 개인적으로 한경대 발전기금에 2000년 이후 지금까지 4천4백만 원을 기부했습니다.

통합된 대학에서 함께 노력한다면 다양한 기회를 마련할 수 있습니다.

4) 안정적인 cash cow 확보

기성회 재원이 대학회계로 전환되면서 자율적으로 활용할 수 있는 재원이 고갈되었습니다. 그리고 재원 압박을 받고 있습니다. 이를 위해 안정적으로 수입을 확보하는 재원 다각화가 필요합니다. 우유 한 컵을 마련하는 전략이 아니라, 젖소를 키우는 전략으로 CASH COW를 확보해야 합니다.

수원의 친환경인증센터는 농대의 사업 추진과 함께 계약학과, 대학원 교육, 귀농 교육 등의 수익성 사업을 할 것입니다. 그리고 외국인 학생 유치, 평생교육 유치를 통해 재원을 확보할 것입니다. 특히 지역 사회의 공무원 위탁 교육, 공공기관 종사자 위탁 교육의 확대도 필요합니다. 이는 단순히 재원 확보만이 목적이 아니라, 학생 수 감소의 시대에 국립대학이 나아가야 할 방향이기도 합니다.

저는 2017년에 산학협력단을 통해 지방선거를 앞두고 정치아카데미 운영, 그리고 안성시 공무원 대상 특별 교육 프로그램을 운영한 경험도 있습니다. 충분히 해 낼 수 있습니다.

3. 교육, 연구 및 산학협력

1) 국가 정책의 흐름을 선도하는 교육과 연구

국가의 정책이 큰 변화를 하고 있습니다. 이러한 변화에 우리는 선도적으로 참여할 필요가 있습니다. 특히 국립대학교는 사회 발전의 인프라를 구축하는 사업에 선도적으로 참여할 수 있는 권리가 있습니다. 정부는 2020년에 '한국판 그린 뉴딜 정책'을 발표했고, 2021년에 '종합반도체 강국 실현을 위한 'K-반도체 전략'을 수립했습니다. 1억만평에 해당하는 새만금에는 농대가 진출할 수 있는 새로운 기회가 있습니다. 우리 대학 구성원과 인근 주요 대학의 전문가와 협력하여 국책사업별 연합 연구단을 구성하겠습니다.

2) 저출산 고령화 시대의 웰빙 관련 융합 교육과 연구 활성화

저출산 고령화 사회는 위기이지만 기회를 제공합니다. 복지사회 구현, 노인영양식품 연구, wearable IT, '농업+식품+영양'의 융합은 우리 사회에 새로운 화두를 던질 수 있습니다. 이를 위해 교수님의 참여 기회를 확대하고 융합의 기회를 확대하겠습니다.

대학은 미래 사회를 개척하는 pioneer 정신이 있어야 합니다. 이에 중장기 대형 국책 연구를 안정적으로 지속적으로 수행하는 체제가 필요합니다. 이는 부처와의 협의를 통해 신규 new frontier 연구 과제의 개발이 필요합니다. 특히 공기업의 역량을 활용하는 접근도 필요합니다. 이러한 전략을 통해 중장기적으로 진행되는 대형 국책 연구사업을 출발시키도록 하겠습니다.

3) 사이버 강의 혁신을 통한 K-MOOC 선도 대학

열린 교육을 통한 열린 대학을 선도해야 합니다. K-MOOC를 통해 전국을 1타하는 슈퍼스타 교수를 발굴할 수 있습니다. 이를 선도하는 경우에 우리 대학은 새로운 명성을 확보할 수 있습니다. 체계적인 지원과 관리를 통해 선도적인 위상을 선점하도록 하겠습니다.

4) 한경인의 정체성(Identity) 확립

우리 사회에서 한경대학교 출신이 갖는 고유의 특징과 이미지를 개발하여 확산하겠습니다. 무엇보다 **실험실습 교육을 강화**하여 현장의 문제를 해결하는 능력이 우수한 인재상이 필요합니다. 인공 지능에 의한 정보화 사회를 의미하는 4차 산업혁명의 시대에 보다 유연하고 융합 사고가 함양된 “한경인”의 정체성(Identity)을 개발하고 확산하겠습니다.

5) 학부제 개편과 Matrix형 학생 관리 체제 도입

몇몇 전공을 묶고, 1학년 성적으로 2학년부터 특정 전공에 배치되는 폐쇄적인 학부제는 개편되어야 합니다. 전과(轉科)가 남용되는 것도 개편되어야 합니다. 핵심은 선택의 확대입니다. 이에 전공별 논의를 통해 학부제의 구성을 재배치해야 합니다. 그리고 단과대의 통합 관리 능력이 제고되어야 하고, 복수전공과 부전공의 활성화를 통해 multi player형 인재를 양성하는 목표를 설정해야 합니다.

학과 교육, 학부제 교육, 브라이트 칼리지의 교양교육 등이 복합적으로 지원되는 교육 체계를 구축할 것입니다.

6) 슈퍼스타 발굴 프로젝트와 반딧불 연구 지원

세계적인 석학을 발굴하고 지원하는 노력이 필요합니다. 장기적이고 안정적인 연구비와 연구 인력 지원을 통해 Super Star를 지원하는 프로젝트를 하겠습니다. 한편 모든 교수가 1편의 연구 논문을 학술지에 게재할 수 있도록 지원하는 반딧불 연구 지원도 하겠습니다.

7) 기술지주회사의 활성화

이제는 R&DB가 중요하게 대두되고 있습니다. 대학의 다양한 R&D 활동의 결과를 사업으로 발전하는 계기를 마련합니다. 이를 위해 기술지주회사를 활성화 합니다. 우리 대학에 일부 시도된 학교기업을 적극적으로 지원하고 나아가 새로운 학교기업도 발굴하겠습니다. 기술신용보증기금의 지원을 활용하여 학교기업을 지원하고, 학생의 창의적 활동을 지원하겠습니다.

4. 학생, 교수, 직원에 대한 복지

1) 교직원의 인력 확보 및 조교 임기제 개편

우리 대학은 교직원 인력난이 심각합니다. 교수와 직원에 대한 가장 훌륭한 복지는 과중한 업무로부터 해방되는 것입니다. 필요한 인력을 국가로부터 지원받지 못해 대학회계의 예산으로 메우면서 재정이 압박을 받는 악순환이 계속되고 있습니다. 교육부, 행정자치부, 기획재정부 그리고 인사혁신처의 협력을 통해 교직원 인력 확충을 반드시 실천하겠습니다. 특히 안정적인 연구와 교육의 지원을 위한 조교 확충도 시급합니다. 그리고 조교임용규정을 개정하여 안정적으로 업무에 전념하도록 하고 전문성을 축적하는 기회를 만들어가겠습니다.

2) 적재적소(適材適所) 인사 원칙 확립과 사기 제고 대책 마련

둘러막기 식 인사는 근절해야 합니다. 인력 확충과 더불어 예측 가능하게 능력과 소양이 있는 직원을 적소에 배치할 것입니다. 그리고 힘든 부서에서 노력하는 직원에 대한 보상을 강화할 것입니다. 능력 향상과 사기 제고를 위한 다양한 프로그램을 개발하겠습니다.

3) 퇴직 교직원 참여 기회 확대(Life Cycle Management)

교수는 정년 이후에도 하고 싶은 강의와 연구의 기회가 필요합니다. 직원도 자신이 축적한 행정 역량을 활용하는 기회가 있어야 합니다. 퇴직 교직원에 대한 직무를 개발하겠습니다.

4) 여성 보직자 확대

여학생 숫자가 늘어나는 속도에 비해 여성 교직원은 여전히 소수자 위치에 있습니다. 여 교수님의 보직 참여 기회를 30% 확대하고, 여직원의 경우에도 관리자 기회를 확대하겠습니다.

5) 맞춤형 평가 제도의 도입

평가와 성과 관리는 필요하지만, 대학의 특성상 일률적인 상대평가는 의미가 없습니다. 이에 학과와 전공의 특성에 어울리는 맞춤형 절대 평가 체제로 전환하는 성과연봉제의 보완을 추진하겠습니다. 그리고 폐쇄적으로 경쟁을 부추기는 평가는 지양하고 극복하겠습니다.

학과의 특성에 맞는 전공에 적합한 교수를 공정하고 투명하게 그리고 자율적으로 선발할 수 있도록 하는 것도 같은 맥락입니다.

6) 그린 캠퍼스 조성

‘깨진 유리창’ 이론이 있습니다. 깨진 유리창 하나를 길 가에 두면 주변 전체가 낙후된다는 이론입니다. 대학의 환경 개선이 필요합니다. 실험실을 아름답게 꾸며 즐겁게 실험실습을 하도록 해야 합니다. 교내 구석구석에서 낭만과 추억이 있도록 하는 시설 구조 개혁이 필요합니다. 특히 다양한 장소를 활용하여 학생들의 휴식 공간을 확충하겠습니다. 이런 맥락에서 친환경 건물, 안심(CPTED) 캠퍼스의 브랜드도 도입하겠습니다.

특히 코로나 19의 팬데믹에서 운동장을 잔디공원으로 조성하여 휴식과 낭만의 공간으로 재구조화하겠습니다. 체육을 위한 다양한 시설은 campus town의 개념으로 발전시키겠습니다.

7) 교육 및 학생 지도 관련 지원 증액

Matrix형 학생 관리 체계를 통해 교직원의 역할을 강화하고, 이에 근거하여 교육 및 학생 지도 관련 지원을 확대하겠습니다. 수당의 현실화도 이러한 맥락에서 이루어질 것입니다. 우리의 자존심을 회복하도록 하겠습니다. 주어진 재원 한도에서 교수와 직원의 zero sum game이 아니라 재원을 확대하는 노력을 병행합니다.

8) 행정 절차 간소화

코러스(korus)가 개발되면서 접속해야 할 웹 페이지가 늘어났습니다. 같은 내용을 다른 시기에 다른 방식으로 입력하면서 불필요한 행정 절차가 늘어나고 있다는 불만도 제기되고 있습니다. 직무분석을 통해 대폭 행정 절차를 간소화하겠습니다. 행정지원 기능의 역량을 강화하겠습니다.

그리고 교수, 학생 등 대상자를 기준으로 설계된 조직과 교육, 취업 등 기능을 중심으로 설계된 조직이 뒤섞여 행정이 복잡하게 보이고 인력을 효율적으로 배치하지 못하고 있습니다. 행정 지원 조직의 역량 강화를 위한 종합적인 노력을 시도하겠습니다.

한국행정학회 회장 출신으로서 우리 대학의 행정 혁신을 책임지고 추진하겠습니다..

9) 투명소통위원회 구성과 공동 의사결정체 구성

일반종합대 전환, 대학회계 전환, 대학 구조조정의 과정에서 교수 간, 학과 간, 대학 간, 직원 간 갈등의 폭이 커지고 있습니다. 총장이 위원장인 소통위원회를 구성하여 일상적인 소통의 창구를 마련하겠습니다. 교무회의를 확대하여 직원대표도 일상적으로 의사결정에 참여하도록 하겠습니다. 평등, 민주, 투명의 가치가 모든 의사결정 과정에서 핵심적 가치가 되도록 하겠습니다.

5. 교육여건 개선

1) 단과대학 부활과 권한 강화

학부제의 폐지는 어렵지만, 개편은 필요합니다. 융합의 시대에 전공의 공유라는 접근이 필요합니다. 이에 단과대학 차원의 교육과 연구의 지원을 강화하겠습니다. 이러한 프로그램의 개발과 집행을 위해 단과대학 학장에게 예산 제안권을 부여하겠습니다.

2) 1인 1 동아리 활동 지원

동아리 활동은 대학 생활에서 선택이 아니라, 필수가 되어야 합니다. 동아리 활동을 통해 조직과 인간을 이해하는 계기를 마련합니다. 이는 학습이 즐거운 Edutainment를 도입하는 계기도 될 것입니다. 학습동아리, 활동 동아리, 봉사 동아리 등 다양한 유형을 개발하여 사회를 이해하는 대학 생활이 되도록 하겠습니다.

3) 자상한 교육 지원을 위한 멘토링 도입

신입생 1인에 대해 재학생이 tutor가 되어 일상적으로 강의 내용을 지원하도록 하겠습니다. 정년교수님의 instructor 개념도 도입하겠습니다. 졸업생과의 협력도 강화하도록 하겠습니다. 이는 신입생이 학교에 정착하는 계기가 될 것입니다. 동시에 동창회와 대학이 연계되는 계기도 될 것입니다. 이를 통해 한경대학교 공동체의 개념을 발전시킬 것입니다.

4) 취업 지원 강화

학생의 취업 지원을 위한 적극적인 노력을 강조합니다. 한경대학교 졸업생이 갖는 브랜드 가치를 높이는 것도 중요합니다. 교육 혁신을 하는 이유입니다. 교수님의 학생 취업 활동에 대한 지원을 강화합니다. 특히 본부 차원에서 맞춤형 취업 DB 구축을 통한 지원도 필요합니다.

취업 정보 제공을 위해 외부 전문기관과 계약을 체결하여 이미 구축되어 있는 고급의 정보를 활용하도록 하여 학생의 비용 부담을 최소화하는 outsourcing 접근도 추진하겠습니다.

5) 도서관을 지식정보관으로 확충

도서관이 대학의 핵심 기능이 될 수 있도록 지식정보관으로 확충하고 학생 활동의 중심이 되도록 하겠습니다. 이를 위해 하드웨어와 소프트웨어의 리모델링을 추진하겠습니다.

6. 기타

1) 총장 평가제 도입

대학 총장은 합리적인 판단을 하여야 하고 대학 행정을 이끄는 CEO 역할을 해야 합니다. 총장의 책임성을 강화하는 장치가 필요합니다. 매년 총장에 대한 평가를 실시하고, C 등급 이하를 받는 경우에는 연봉의 일정 부분을 반납하도록 하겠습니다.

2) Golden Time 4년, 실천력 있는 로드맵으로 꿈을 함께 이루도록 하겠습니다.

RAINBOW PROJECT for 2025

	2021	2022	2023	2024	2025
대학 통합	통합 기반 구축, 의견수렴 지속	지역 사회 협력 재활(아동)병원 유치 협의	통합 입학생 모집 간호학과 유치 협의	행정 협력 강의 협력 공공의료인력 양성 기관 협의	대외 확대 복지인력양성 기관 위상 강화
학부제 개편	학내 의견 수렴	단과대학 부활	전공 선택의 확대	복수전공제 확대	전공의 연계 협력 강화
그린 캠퍼스	학내 의견 수렴	전공별 브랜드 강화	실험실 확대 및 정비	교내 환경 개선	잔디 광장 조성
연구비 확보	국가기관과의 협의 추진	대외기관과의 MOU 확대	슈퍼스타 지원	반딧불 연구 지원	기금을 통한 안정적 재원 확보
교육연구지원비 확충	대학회계 정비	대학회계 확충	1인당 10%p 상향	대외기관과의 MOU 확대	1인당 10%p 상향
인력 확충	행정안전부, 기획재정부 협의	중앙정부와의 협의	교수, 직원, 조교 인력의 국가 지원 확보	교수, 직원, 조교 인력의 국가 지원 확보	국가 지원 인력 10%증가
학생 다양성 확보	지원 조직 강화	코이카 협력 정부 협력	외국 대학 협력 강화	기숙사 확보	학생 숫자 10%p 증가
평생교육 확대	지원 조직 강화	지역 사회 거점 활용	교육생 10%p 증가	지역사회 협력 강화	교육생 10%p 증가
사이버 강의	지원 조직 강화	인력 확충, 장비확충	프로그램 개발 10%p 증가	프로그램 제작 지원 확대	공개 프로그램 10%p 증가
로비가 아니라, 압력이 아니라, 합리적인 정책과 민주적이고 논리적인 설득으로 이루어내겠습니다.					

교수회 주관 공약이행 중간평가 실적서

(자료작성 기간 : 2022년 3월 ~ 2024년 2월)

I. 대학 중장기 발전 비전 및 전략

1. '대학 통합의 완성'과 '연합대학의 플랫폼', '멀티캠퍼스 구축' 공약에 대한 실천여부

- 1) 재활(아동)병원 설립 추진 실적
 - 공공의대 유치를 위한 노력

구분	주요내용	비고
`23. 11. 16	한경국립대학교 의과대학 설치 관련 협약 체결	
`23. 12. 14	공공의대 신설 관련 토론회	

2) 경인교대와의 연계 실적(타대학 포함)

구분	체결기관/학교	주요내용
`22.	(국내) 중앙대학교 등 9개교 23명 (국외) 플로리다주립대 등 4개교 25명	학점교류
`22. 1.	금오공과대학교	교육 학술정보교류
`22. 2.	한국해양대학교	교육 학술정보교류
`22. 2.	한성대학교	교육 학술정보교류
`22. 3.	동아방송예술대학교	교육 학술정보교류
`23.	(국내) 한양대학교 등 16개교 33명 (국외) 플로리다주립대 등 5개교 27명	학점교류
`23. 2.	두원공대, 한국폴리텍대학, 안성시	지역산업 공동지원
`23. 4.	동아방송대, 두원공대, 한국폴리텍대학, 안성교육지원청	고교학점제 추진
`23. 9.	경기도평택교육지원청	학교현장지원강화
`23.10.	을지대학교	지역사회 참여활성화

3) 구 백성초 부지 활용 실적 : 해당없음

4) 대학통합의 완성

구분	주요내용	비고
'22. 4. 25	대학 통·폐합 교육부 승인	
'22. 4.~ '23. 2.	대학통합위원회(9회) 및 통합실무위원회 운영(9회) ▶ 중장기발전계획 수립 : '22.10 ▶ 통합대학 제규정 마련 : '23.3 ▶ 학사구조 개편 ▶ 행정조직 개편 ▶ 대학 통·폐합 4개년 이행계획 수립 : '23.2	
'23. 3. 2	한경국립대학교 통합 출범식 개최	
'23. 7.~11.	통합대학 경영진단 실시를 통한 조직효율성 제고	

5) 멀티캠퍼스 구축

위치	활용내용(계획)	비고
안성	<ul style="list-style-type: none"> 제2농학관 증축(3,487㎡ → 4,606㎡) 글로벌 융합센터 신축('23.12~'25) 지역협력복합센터 신축('24~'28) 전공 통합에 따른 공간재배치 	
평택	<ul style="list-style-type: none"> 공간재배치 및 산학협력관 신축 에이블 센터 신축('25~'27) 	
경기친환경 농업연구센터	친환경농업 기술개발 및 전문농업인 육성 등 농업분야 연구 및 교육활성화	
부속농장	<ul style="list-style-type: none"> 부속농장 인프라 고도화 추진 농장 운영관리 지침 마련 	

2. 'NEBICS의 거점을 위한 노력' 실천 여부

1) 6차산업 = 1차 농업 + 2차 생산 + 3차 유통 및 마케팅 연계 실적

(단위: 명, 건, 백만원)

구분	창업보육		기술이전		지식재산권		공동연구	
	참여인원	집행액	건수	금액	건수	금액	건수	금액
'22	383	63	10	77	79	55	35	2,279
'23	290	43	8	24	87	48	40	1,104

II. 대학재정

3. '신규 정부예산의 확보' 실천 여부

1) 정부예산 확보 실적 현황

구분	주요내용	금액(천원)	비고
2023회계연도	국가지원금(교육부)	95,779,835	
	장애학생 지원 거점대학 운영지원 사업(교육부)	67,500	
	장애학생지원센터 운영지원 사업(교육부)	15,000	
	한국어능력시험 지원금(교육부_국립국제교육원)	60,000	
	메이커스페이스 운영 구축 사업(중소벤처기업부)	600,000	
	대학일자리센터플러스사업 국가보조금(고용노동부)	170,100	
계		96,692,435	
2022회계연도	국가지원금(교육부)	64,118,885	
	한국어능력시험 지원금(교육부_국립국제교육원)	60,000	
	2급 치유농업사 양성과정(농촌진흥청)	15,000	
	대학일자리센터플러스사업 국가보조금(고용노동부)	170,100	
	고용노동부 일경험프로그램(고용노동부)	26,803	
	장애학생지원센터 운영지원 사업(교육부)	10,000	
계		64,400,788	

2) 지식정보관 확충, 그린캠퍼스 조성 및 백성초 부지 활용 실적

- (지식정보관 확충)

(단위: 백만원)

구분	주요내용	재원	예산
`23	도서관 시설 및 환경개선	육성사업	1,508
	도서관 정보시스템 구축	통합지원금	399
`24	도서관 정보시스템 고도화	통합지원금	202
합계			2,109

- (그린캠퍼스 조성)

사업명(면적㎡)	주요내용
실외정원 조성 (2,100)	○ 2024년 생활권역 실외정원 조성사업 선정 - 사업내용 : 구 후생관 철거 부지 실외 정원 조성 - 사업기간 : '24. 5. ~ '24. 11. - 사업금액 : 500,000천원
녹지공간 조성 (7,890)	○ 나래관 앞 광장 및 녹지공간 조성을 위한 기본·중간 설계 용역 추진 - 사업내용 : 나래관 앞 전면광장 휴게공간 조성 등 친환경 그린캠퍼스 구축을 위한 세부계획 수립 - 용역기간 : '23. 5. 23. ~ '23. 9. 8. - 용역금액 : 47,804천원
석면제거	○ 공동실험실습관 등 5개동 석면철거 공사 - 공사내용 : 공동실험실습관(1~2층) 기계공학과 수위실 체육관 중앙도서관 제1농학관 석면 제거 1,710㎡, 천장 마감재 설치 등 - 공사기간 : '22. 11. 30. ~ '22. 12. 24. - 공사금액 : 635,332천원 ○ 공동실험실습관 석면 철거 공사 - 공사내용 : 공동실험실습관 3~6층 석면 제거 2,151㎡, 천장 마감재 설치 등 - 공사기간 : '23. 7. 12. ~ '23. 8. 8. - 공사금액 : 230,579천원
치장벽돌 보강	○ 노후 건축물 외벽 치장벽돌에 대하여 안전사고 예방 및 건물 유지관리를 위해 보강공사 추진 - 공사내용 : 제3공학과, 인문사회관, 호연관 외벽 치장벽돌 보강 - 공사기간 : '22. 9. 1. ~ '22. 9. 28. - 공사금액 : 390,852천원
무장애(BF) 환경 및 교육시설 안전 구축	○ 무장애환경 및 교육시설안전 연구용역 수행 - 용역내용 : 무장애 환경 및 생활안전 등 안전한 캠퍼스 환경 발전계획 수립 - 용역기간 : '23. 4. 24. ~ '23. 11. 21. - 용역금액 : 300,000천원 ○ 건축, 토목 환경개선공사 추진 - 공사내용 : 제3공학과 후면 도로 평탄화 공사, 비봉관 앞 농구장 장애인경사로 설치 - 공사기간 : '23. 7. 4. ~ '23. 10. 1. - 공사금액 : 646,881천원 ○ 통합대학 무대 경사로 개선 및 환경개선공사 추진 - 공사내용 : 대학본부 시청각실, 학생회관 학생극장, 산학협력관 시청각실 등 6개소 무대 경사로 개선 및 환경개선 공사 - 공사기간 : '23. 10. 25. ~ '24. 2. 21. - 공사금액 : 794,371천원
건축학부 통합이전	○ 건축학부 통합 이전에 따라 공동실험실습관 5층~6층 교육환경 개선 추진 - 공사내용 : 건축학 전공의 특성화 교육이 가능한 학습환경 조성 - 공사기간 : '24. 1. 31. ~ '24. 2. 26. - 공사금액 : 1,398,856천원

- (백성초 부지 활용 실적) 해당없음

3) 평택시 브레인 시티 진출 등을 위한 정부 지원 확보 실적 : 해당없음

4) 산단 R&D 자금 확보 실적

(단위: 백만원)

구분	주요내용	예산
'22	디지털 캠프사업 등 3개 사업	2,352
'23	세계언어센터 등 4개 사업	2,060
'24	반도체소부장 인력양성사업 등	1,726
합계		6,138

5) 지역사회(경기도,안성시,평택시 등) 예산 확보 실적

구분	주요내용	금액(천원)
2023 회계연도	안성지역학의 이해 강좌 운영 사업(안성시)	10,000
	대학일자리센터플러스사업 국가보조금(경기도)	20,000
	대학일자리센터플러스사업 국가보조금(안성시)	20,000
	취업브리지사업 지원금(경기도)	8,000
	안성시 지역혁신 현장실습프로그램 지원금(안성시)	170,100
	장애인 평생학습도시 운영 사업(평택시)	188,500
	장애학생 대학생활체험 지원 사업(경기도교육청)	50,000
	3D 및 드론 융합교육(평택시)	75,240
	청소년 대상 드론조종체험교실(평택시)	82,620
	조경가든대학(위탁) 운영 사업(경기도)	25,000
	시민정원사(위탁) 운영 사업(경기도)	20,400
	진로멘토교육 사업(안성교육지원청)	20,600
	안성중장년행복캠퍼스사업(경기도)	111,937
	창의과학교실(안성시)	22,000
	고용노사관계전문기관정 운영 한국고용노동교육원 지원금(한국고용노동교육원)	85,000
	평생배움대학(경기도청)	200,000
	정구부 운영(안성시체육진흥기금지원)	2,500
	경기도체육회 지원사업(경기도)	10,000
	안성시 체육회 지원사업 지원금(안성시)	1,600
	천원의 아침밥 사업(경기도 및 안성시)	15,500

구분	주요내용	금액(천원)
계		1,138,997
2022 회계연도	안성지역학의 이해 강좌 운영 사업(안성시)	10,000
	최고농업경영자과정(경기도)	222,000
	경기창업농장(경기도)	438,000
	2급 치유농업사 양성과정(경기도)	15,000
	대학일자리센터플러스사업 국가보조금(경기도)	18,000
	대학일자리센터플러스사업 국가보조금(안성시)	20,000
	취업브리지사업 지원금(경기도)	15,900
	조경가든대학 교육보조금(경기도)	25,000
	시민정원사 교육보조금(경기도)	20,000
	청소년 생존수영캠프 지원금(안성시)	6,000
	청소년 스키캠프 지원금(안성시)	33,000
	진로멘토교육 사업(안성교육지원청)	13,490
	안성중장년행복캠퍼스사업(경기도)	60,000
	안성문화살롱(안성시)	20,000
	생명과학캠프(안성시)	12,000
	청소년 창의과학교실(안성시)	41,600
	정구부 운영(안성시체육진흥기금지원)	2,500
	안성시 체육회 지원사업 지원금(안성시)	1,600
	경기도체육회 지원사업(경기도)	10,000
	정교사 자격연수 및 교육청 위탁용역사업(지역교육지원청)	140,015
계		1,124,105

4. '대학발전 기금의 확보 - 민간기업의 지원 확대' 실천 여부

구분	기부일자	지정기부처	금액(원)	비고
익스원	2022-03-14	장학금	1,000,000	
안성제일교회	2022-03-15	장학금	3,000,000	
한전본사	2022-03-25	장학금	500,000	

구분	기부일자	지정기부처	금액(원)	비고
(주)에이치알엑	2022-04-25	장학금	300,000	
시공사 도서기증	2022-05-02	학교위임	21,566,790	현물기부
한경대학디자인협동조합	2022-05-10	장학금	2,000,000	
다비육종	2022-09-07	장학금	2,915,000	
안성제일교회	2022-09-16	장학금	3,000,000	
한전본사	2022-09-22	장학금	500,000	
대한산업안전협회	2022-10-12	장학금	5,000,000	
에이치케이랩	2022-10-14	장학금	2,000,000	
(주)아메바	2022-11-01	장학금	3,000,000	
(주)도프	2022-11-28	장학금	3,000,000	
익스원	2022-12-08	학교위임	1,000,000	
경기농업마이스터대학	2022-12-20	장학금	4,000,000	
신한은행	2022-12-29	직원복지	30,000,000	
서울우유장학회	2022-12-29	장학금	5,000,000	
(주)한경앤제네틱스	2022-12-30	장학금	5,000,000	
다비육종	2023-03-08	장학금	2,915,000	
한국전력공사	2023-03-09	장학금	500,000	
덕신하우징	2023-03-15	장학금	4,000,000	
(주)익스원	2023-03-22	장학금	1,000,000	
에이스팩(주)_고창기	2023-03-28	장학금	30,000,000	
안성제일장로교회	2023-03-31	장학금	3,000,000	
(주)에이치앤티	2023-04-07	장학금	4,000,000	
그린파워	2023-04-10	장학금	24,000,000	
씨앤에프시스템	2023-04-12	학교위임	30,000,000	
(주)티티씨에듀	2023-05-09	장학금	11,682,000	
경기환경건설(민경선)	2023-05-12	학교위임	10,000,000	
신한은행	2023-05-16	학교위임	36,000,000	
(주)도프	2023-05-23	장학금	3,000,000	
부경종합개발주식회사(민경선)	2023-05-25	학교위임	10,000,000	

구분	기부일자	지정기부처	금액(원)	비고
이종철(넥스)	2023-06-26	천원의 아침밥	500,000	
노현장학복지재단	2023-08-24	장학금	2,000,000	
사단법인 노현	2023-08-24	장학금	4,000,000	
한국전력공사	2023-08-28	장학금	500,000	
(주)익스원	2023-09-04	장학금	1,000,000	
농업회사법인(주)다비육종	2023-09-06	장학금	2,729,500	
안성제일장로교회	2023-09-12	장학금	3,000,000	
(주)티티씨에듀	2023-10-04	장학금	422,000	
(사)대한산협안전협회	2023-10-11	장학금	5,000,000	
(주)디자인인트로	2023-10-24	학교위임	1,000,000	
주식회사 아메바	2023-10-25	학교위임	3,000,000	
송탄명성교회	2023-12-04	장학금	1,000,000	
주식회사 더이음에이치알	2023-12-13	장학금	1,000,000	
서울우유장학회	2023-12-27	장학금	5,000,000	
(주)한경앤제네틱스	2023-12-27	장학금	5,000,000	
(주)티티씨에듀	2024-01-23	장학금	56,000	
(주)티티씨에듀	2024-01-23	장학금	116,000	
주식회사 오피스박김	2024-01-31	장학금	1,000,000	
(주)익스원	2024-02-20	장학금	1,000,000	
계			300,202,290	

5. '안정적인 cash cow 확보' 실천 여부

1) 수원 친환경인증센터 실적

구분	연구	교육	협업	국유재산사용료
'22	0	19회(734명)	10회(208명)	148백만원
'23	8	30회(3,045명)	27회(929명)	150백만원

2) 외국인 학생 유치, 평생교육 유치를 통해 재원 확보 실적

- (외국인학생 유치)

구분	2021학년도	2022학년도	2023학년도	합계
학부	53	60	60	173
대학원	31	37	53	121
연수생	15	73	285	373
계	99	170	398	667

※ `24학년도 유학생전담학부(글로벌창의인재학부) 신설 및 모집 : 16명

- (평생교육 유치)

(단위: 명, 백만원)

구분	2022		2023	
	참여인원	집행액	참여인원	집행액
대학 자체운영 과정	594	166	708	189
위탁과정	2,439	725	2,113	910
합계	3,033	891	2,821	1,099

- (시민대학운영)

구분	주요내용	비고
`22	<ul style="list-style-type: none"> • 북한이탈청소년 농산업 창업 아카데미: 13명 참여 • 일반인대상 평생교육 관리시스템(LMS) 구축 완료 • 시니어플래너 스마트리더 1급과정: 97명 참여 • 전국 발달장애인 직업경진대회(오마이잡): 2,056명 참여 • 대학-지역사회 간 전문기술 및 교육지원: 13건 • 지역주민 건강을 위한 종합병원 협력시스템 구축 	
`23	<ul style="list-style-type: none"> • 친환경 스마트리더 복합 교육 과정: 49명 참여 • 일반인대상 평생교육 관리시스템 유지보수 • 취약계층 시설 입소자 정서 치유 프로그램: 78명 참여 • 취약계층 청소년의 진로체험 및 문화교실: 82명 참여 • 플로리스트 직업체험 교실: 20명 참여 	

3) 지역 사회의 공무원 위탁교육, 공공기관 종사자 위탁교육 실적

(단위: 명)

구분	2022	2023
교원자격연수	190	0
교육청 위탁사업	85	0
장애인활동지원사	861	466
보육교직원	131	111
합계	1,267	577

Ⅲ. 교육/연구/산학협력

6. '국가 정책의 흐름을 선도하는 교육과 연구' 실천 여부

1) 대학 구성원과 인근 주요 대학의 전문가와 협력하여 국책사업별 연합연구단 구성 실적

구분	추진내용
'23	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 경기도 대학혁신플랫폼사업 컨소시엄 ※ 한경국립대, 아주대, 경희대, 한양대, 신한대 ▶ 반도체 인력양성을 위한 안성시-지역대학* 연계사업 추진 * 한경국립대, 두원공과대, 한국폴리텍대학 ▶ 농식품과학기술 융합형 연구인력양성사업 사업단 구성 ※ 한경국립대, 상지대 ▶ 농축산업 탄소중립 추진을 위한 컨소시엄 협약 체결 ※ 한경국립대, SK인천석유화학, 대한한돈협회 ▶ 한국가스공사 공동협력 연구 추진

2) 대형 국책 연구사업 실적

구분	사업명	사업기간	총사업비
국제협력단	필리핀 퀴리노주 농촌종합개발 2차사업 (PMC용역)	'18 ~ '24	22 억원
농림수산식품교육문화정보원	필리핀 적정기술을 활용한 지속가능 스마트 농업 구축	'20 ~ '23	12억
한국농어촌공사	캄보디아 끄라체 영농센터 지원사업 (PMC용역)	'21 ~ '23	33억
국제협력단	몽골 생명과학대학교 산학연계형 사업	'22 ~ '26	44 억원
경기도	우즈벡 타슈켄트 세계경제외교대학교 스마트한국어 교실 구축사업	'23.8.4. ~ 12.31.	2억 2천만원
	농식품과학기술융합연구인력양성사업	'24 ~ '28	57 억원
교육부	국제개발협력선도대학 사업단 선정	'24 ~ '31	25 억원

7. '환경인의 정체성 확립' 실천 여부

1) 실험실습 교육 강화 실적

- (교육과정) 현장실습교육 활성화를 위해 모든 전공에 실습 기간별 통일된 교과목으로 공통 편성하도록 기준을 마련하여 현장실습 교과목 운영 기준 일원화
- (제도개선) 실습기간 대비 인정학점 상향조정 및 학부(전공)에 필수편성을 통해 적시에 실습기회 제공

구분	4주~8주미만 (60시간~160시간미만)		4주~8주미만 (160시간 이상)		8주~12주미만		12주~16주 미만		16주이상	
	당초	변경	당초	변경	당초	변경	당초	변경	당초	변경
학점	1	2	2	3	4	6	6	9	8	12

- (현장실습 운영 현황)

(단위: 건)

구분	안성		평택		합계	
	표준	자율	표준	자율	표준	자율
'22	36	41	10	0	56	41
'23	47	25	13	0	60	25

※ 표준 : 최저임금의 75%를 기업이 지원하는 경우, 자율 : 최저임금의 75%미만으로 지원하는 경우

※ 고용노동부 현장실습 인정기준 : 기업이 75% 이상 지원하는 표준형만 인정

- (교육환경 개선)

(단위: 천원)

구분	공사명	공사기간	집행액
'22	실 배정에 따른 보수공사	'22. 2. 23. ~ '22. 3. 19.	9,775
	축산기술지원센터 실험실(308호) 조성공사 등 6건	'22. 4. 27. ~ '22. 5. 11.	46,980
	제3공학관 외 1동 실험실 환경개선공사	'22. 7. 15. ~ '22. 8. 8.	10,748
	2022-2학기 신입교원연구실 환경개선공사 등 2건	'22. 8. 19. ~ '22. 9. 16.	18,720
	제3공학관 실습실 외 냉난방 보완공사	'22. 9. 6. ~ '22. 9. 20.	2,783
'23	창의관 공간 조정 및 기타공사	'23. 2. 2. ~ '23. 2. 20	23,043

구분	공사명	공사기간	집행액
	전임교원 실 배정에 따른 보수공사	'23. 2. 21. ~ '23. 3. 17.	9,130
	화학공학전공 기기분석 및 실험실B 전기공사 외 기타전기공사	'23. 3. 27. ~ '23. 4. 6.	7,260
	(평택)미래관 공간조정에 따른 보수공사 등 3건	'23. 4. 18. ~ '23. 5. 12.	91,545
'23	제2농학관 실험용 가스설비공사	'23. 5. 1. ~ '23. 10. 27.	58,518
	제1공학관 화학공학 실험실 리모델링 등 3건	'23. 5. 19. ~ '23. 7. 17.	97,245
	(안성) 실험실 환경개선 등 보수공사	'23. 6. 1. ~ '23. 6. 25.	19,931
	1농학관 118호 실험실 가스설비 공사	'23. 6. 15. ~ '23. 7. 9.	9,800
	학과 실험실습실 전기공사 및 기타전기공사	'23. 7. 3. ~ '23. 7. 27.	8,690
	AI 스마트팜융합전공 실험실 구매 설치 등 3건	'23. 7. 6. ~ '23. 8. 4.	59,382
	2023년 시설설비보수 공사	'23. 8. 11. ~ '23. 12. 26.	534,862
	(평택)통합학과 공간 재배치를 위한 컴퓨터실 조성 전기공사	'23. 8. 23. ~ '23. 9. 16.	7,660
	한경국립대학교 평택캠퍼스 환경개선 및 기타공사	'23. 8. 25. ~ '23. 9. 18.	19,950
	1공학관 124B호 실험실 가스설비공사	'23. 10. 16. ~ '23. 11. 12.	7,920
	학과 실험실습실 전기공사 및 기타전기공사	'23. 10. 23. ~ '23. 11. 6.	15,700
	실험실습실 전기공사 및 기타전기공사	'23. 12. 8. ~ '23. 12. 22.	8,000
	축산기술지원센터 등 학내 소규모 시설보수공사	'24. 1. 26. ~ '24. 2. 5.	20,389
합계			1,088,031

8. '학부제 개편과 Matrix형 학생 관리 체계 도입' 실천 여부

1) 학부제 개편

구분		주요내용																				
기획 평가과	'22	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대학 통폐합에 따른 학사구조 개편 <ul style="list-style-type: none"> ※ (한경대)13개 학부 31개 전공+(복지대) 12개 학과 1학부 → 18개 학부 43개 전공 ※ 전공 통·폐합 : 유니버설 건축과를 건축학전공(5년제)로 통합 ▶ 산업체 재직자 별도반 개설 및 모집 승인 ▶ 융합전공 신설 : 2개 전공 																				
	'23	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대학 자체정원 조정 <ul style="list-style-type: none"> ※ 창의자율전공학부 폐지 및 글로벌창의인재학부 신설 / 명칭변경 : 7개 전공 ▶ 산업체 재직자 별도반 개설 및 모집 승인 ▶ 전공자율선택제 도입을 위한 교육혁신단계별 모델 정책연구 																				
	24	▶ '25학년도 전공자율선택제(유형1 10%, 유형2 15%) 도입																				
교무과	전공배정 기준 정립	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 학생의 선택권 확대를 위한 학부 전공배정 지침 제정(22.4.29.) <ul style="list-style-type: none"> - 기준인원 산정방법 및 산출식 등 명시 - 학생이 선택한 전공 순위별로 우선 배정 																				
	제도	<p>(부전공제도) 재학생에게 다양한 전공학습 기회 부여를 위해 부전공 제도 신설 (마이크로디그리) 소단위 전공과정 도입을 위한 학칙, 규정, 지침 마련 (전과제도) 전과 신청 기준 완화(2학년 이상 → 1학기 이상 이수)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2024학년도(1학기)</th> <th>2023학년도</th> <th>2022학년도</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>복수전공</td> <td>32</td> <td>45</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>융합전공</td> <td>19</td> <td>31</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>연계전공</td> <td>1</td> <td>12</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>계</td> <td>52</td> <td>88</td> <td>73</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2024학년도(1학기)	2023학년도	2022학년도	복수전공	32	45	39	융합전공	19	31	12	연계전공	1	12	22	계	52	88	73
	구분	2024학년도(1학기)	2023학년도	2022학년도																		
복수전공	32	45	39																			
융합전공	19	31	12																			
연계전공	1	12	22																			
계	52	88	73																			
기타	<ul style="list-style-type: none"> (융합전공) 교연비 지표 중 융합전공 참여교원 가점 부여 (자유학기) 자유학기 이수학생 장학금 지급 (특별학기) 지정 과목 이수학생에 대한 등록금 면제 																					

2) 매트릭스형 학생관리 체계 실적

구분	주요내용
학부(전공)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대학생활 등에 대한 책임지도교수제 지정 및 운영 ▶ 전공별 진로취업전담교수 지정 및 운영
학생상담	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 신입입생 및 재학생 전수 진단검사를 통한 예방상담 ▶ 고위험군 및 소수자 등 맞춤형 상담지원 및 위기대응 심리지원 ▶ RC 및 수업연계 상담프로그램 운영
학습지원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 3단계 학습지원 프로그램 지원을 통한 학습역량 강화 <ul style="list-style-type: none"> ※ 학습동기유발 → 학습전략진단 및 컨설팅 → 학습역량향상
취업진로	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 생애주기별 취업지원 체계 구축 ▶ 입학-재학-졸업-졸업이후 단계별 취업로드맵 구축

9. 슈퍼스타 발굴 프로젝트와 반딧불 연구지원'실천 여부

1) 슈퍼스타 발굴 프로젝트

(단위: 백만원)

구분		횟수(건)	지원금액
'22	연구기관	29	513
	자체학술지원	19	208
	연구년	10	56
	소계	58	777
'23	연구기관	29	613
	자체학술지원	25	276
	연구년	11	56
	소계	65	945

2) 반딧불 연구지원

구분	추진일정	주요내용
학술장학 진흥재단 반딧불 연구지원	2023. 1. 12.	• 동물생명융합학부 이득민 해외연수(5,835,508원)
	2023. 4. 13.	• 브라이트 칼리지 윤휘탁 세미나(2,757,670원)
	2023. 4. 20.	• 재활복지학부 김주영 세미나(2,503,270원)
	2023. 5. 11.	• 법경영학부 김민서 해외연수(9,935,929원)
	2023. 5. 23.	• 법경영학부 허정 세미나(2,399,200원)
	2023. 5. 23.	• 사회안전시스템공학부 박재희 세미나(3,000,000원)
	2023. 6. 20.	• 법경영학부 신용재 세미나 3회(9,000,000원)
	2023. 6. 26.	• 식물자원조경학부 이진욱 해외연수(8,110,873원)
	2023. 6. 26.	• 식품생명화학공학부 김규민 해외연수(9,998,160원)
	2023. 7. 4.	• 식품생명화학공학부 안성기 해외연수(9,920,490원)
	2023. 7. 6.	• 인문융합공공인재학부 김찬기 세미나(3,000,000원)
	2023. 7. 19.	• 식물자원조경학부 이명준 해외연수(6,887,243원)
	2023. 8. 1.	• 식물자원조경학부 김태완 해외연수(9,999,997원)
	2023. 11. 16.	• 법경영학부 문상영 세미나(2,324,900원)
	2023. 12. 14.	• 인문융합공공인재학부 유선욱 국내연수(5,000,000원)
	2023. 12. 14.	• ICT로봇기계공학부 유윤섭 세미나(2,930,000원)
	2023. 12. 19.	• 디자인건축융합학부 조용훈 세미나(2,984,000원)
2024. 1. 29.	• 건설환경공학부 백성하 해외연수(6,295,664원)	

10. '기술지주회사의 활성화' 실적 여부

1) 학교기업(재활심리치료교육센터) 실적

(단위: 백만원)

구분	매출			재정지원		대응투자
	매출	지출	영업이익	국가	지자체	
'22	125	122	3	204	75	61
'23	115	74	41	186	86	60

2) 학생들의 창의적 활동 지원 실적

구분	창업동아리				창업보육지원		
	창업	지식재산권	외부경진대회수상	외부지원사업선정	창업지원	역량강화	성장지원
'22	4건	5건	9건	3건	113명	141명	106명
'23	5건	5건	15건	4건	56명	74명	6곳*

*참여기업 수로 변경

Ⅳ. 학생/교수/직원에 대한 복지

11. '교직원의 인력확보 및 조교 임기제 개편' 실천 여부

1) 교직원 인력확보 실적

구분	인적관리(인사) 제도 및 인사운영 개선 실적	비고
2022학년도	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 자체계약직 채용절차 개선 <ul style="list-style-type: none"> - 우수 인재 선발 및 적재적소 배치를 위해 채용 업무 매뉴얼 배포 및 부서별 채용절차 진행 ▪ 통합대학 인사(안) 작성 및 조직 안정화, 부서 별 특성에 맞는 통합 인사(안) 작성 ▪ 팀장 및 필수 실무자급 수시 전보를 통한 합리적 인력배치 ▪ 「계약직원 규정」 개정 <ul style="list-style-type: none"> - 계약직원 총정원 25명에서 26명으로 정원 확대 - 계약직 채용 시 의무적 사전심사를 재량행위로 개정하여 행정 절차 개선 및 완화 ▪ 무기계약직 신규 채용을 통한 인력 확대 및 조직안정화 <ul style="list-style-type: none"> - 간호사, 심리상담원, 취업상담원(총 3명) 	
2023학년도	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (통합) 한경국립대학교 직원 규정 및 지침 제정 <ul style="list-style-type: none"> - 한경대와 한국복지대 상이한 근로조건을 통합하여 규정 정비 - 장애학생실습지원 직원 규정 제정, 노사협의회 운영지침 제정 등 ▪ 6급 공무원 정원 1명 추가 확보(직렬: 행정 등 복수직렬) ▪ 대학통합에 맞춰 행정조직 개편을 반영하여 적재적소 인력배치로 통합 대학 안착 ▪ 공무원 및 비공무원 정원 확대 <ul style="list-style-type: none"> - 대학통합 이후 공무원 정원 확보 및 고용 승계 등을 통해 정원 유지 <ul style="list-style-type: none"> ※ 공무원 정원: 71명→109명(38명증) / 대학회계직 및 무기계약직: 59명 / 무기계약직(청소원): 41명 / 국고 무기계약직: 17명 ▪ 「대학공무직원 규정」 개정 <ul style="list-style-type: none"> - 대학 공무직원 정년을 만60세로 명확화 ▪ 「직원 인사운영 지침」 개정 <ul style="list-style-type: none"> - 복무관리위원회 신설 및 인사교류에 의한 전·출입의 경우 절차 간소화 ▪ 대학회계직, 무기계약직 신규채용을 통한 인력 확대 및 조직안정화 <ul style="list-style-type: none"> - 대학회계9급 사무원(총 3명), 무기계약직(사무원, 안전관리원, 전산원)(총 3명) 	

가. 공무원 정원확보 및 충원 현황

(단위: 명)

구분	교원		공무원		
	정원확보	신규채용	정원확보	신규채용	전입
'22	△1	13	1	3	4
'23	3	12	0	4	4

나. 대학회계직 등 직원 충원 현황

(단위: 명)

구분	대학회계직	무기계약직	공무직	기간제	합계
'22	0	3	2	20	25
'23	3	11	0	41	55

2) 조교임용규정 개정 실적

구분	주요내용	비고
신분안정	<ul style="list-style-type: none"> 재임용 횟수 제한 폐지를 통해 조교의 신분 안전성 강화 <ul style="list-style-type: none"> - 재임용 횟수 제한 5회 → 폐지 조교 근무상한 연령 삭제(62세)로 근무기간 보장을 통한 전문성 축적 <ul style="list-style-type: none"> - 근무상한 연령 58→ 국고조교는 상위법령, 대학조교는 단체협약에 따름 	
재임용	<ul style="list-style-type: none"> 재임용 절차 강화로 근무기강 확립 및 일하는 분위기 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 재임용 평가 시 소속 교원 전원이 평가에 참여, 평점 평균 80점 이상인 경우 재임용 - 분기 별 조교 복무 점검을 통한 공직기강 확립 	

12. '적재적소 인사 원칙 확립과 사기 제고 대책 마련' 실천 여부

1) 직원에 대한 보상강화 실적

(단위: 명, 백만원)

구분	자체포상		자녀보육비지원		직원역량개발비지원	
	인원	집행액	인원	집행액	인원	집행액
'22	32	21	17	38	23	9
'23	69	34	30	63	23	6

※ '23년 자체포상에는 연말자체포상(14명, 포상금 7,000천원) 포함

2) 인사체계 프로그램 실적

- 직원 교육훈련 프로그램 강화

(단위: 명, 백만원)

구분	리더십		직무공통		직무전문		합계	
	인원	집행액	인원	집행액	인원	집행액	인원	집행액
'22	28	3	347	89	250	3	625	95
'23	125	1	707	95	420	4	1,000	100

구분	프로그램 내용	인원(명)	금액(천원)
2022	직원 역량강화 프로그램 운영 등(상시)	972	13,918
	직원 개인역량개발비 지원	23	9,664
	직원 멘토링제 운영	24	4,274
	신규·전입 직원 OJT 운영	9	1,033
	선진대학 벤치마킹 지원	3	230
	직원 국외연수 지원	16	72,000
	직원 독서교육 지원	35	6,400
	외부 위탁기관 교육 지원	35	13,190
2023	직원 역량강화 프로그램 운영 등(상시)	1,524	12,598
	직원 개인역량개발비 지원	29	8,614
	직원 멘토링제 운영	16	2,688
	신규·전입 직원 OJT 운영	5	492
	선진대학 벤치마킹 지원	34	5,045
	직원 국외연수 지원	16	69,370
	직원 독서교육 지원	73	8,480
	외부 위탁기관 교육 지원	43	11,822

3) 교직원 인센티브 및 국외연수 실적

(단위: 명, 백만원)

구분	주요내용	인원	금액
2022	• 교육·연구역량 강화를 위한 전임교원 자체학술 경비 지원(2021년 166,000천원 → 2022년 208,000천원, 전년대비 125% 지원 확대)	19	208,000
	▪ 해당연도 직원 성과에 따른 성과급 지급	133	343
	▪ 국외연수 시행	16	72

2023	• 교육·연구역량 강화를 위한 전임교원 자체학술 경비 지원(2022년 208,000천원 → 2023년 292,000천원, 전년대비 140% 지원 확대)	26	292,000
	▪ 해당연도 직원 성과에 따른 성과급 지급	132	363
	▪ 국외연수 시행	16	69
계		342	500,847

13. '퇴직 교직원 참여기회 확대' 실천 여부

구분	주요내용	비고
퇴직교원	▪ 명예교수제: 퇴직일 기준 5년 이내 6시간 이내 강의가 가능하며, 전공분야 연구활동 참여가능[겸임교원 등의 인사에 관한 규정 제12조]하고, 도서관과 웹메일 등의 이용서비스를 제공함	
퇴직직원	▪ 퇴직 직원(5급 이상)을 우리 대학 보통고충심사위원회 위원 및 징계위원회 등의 외부위원으로 활용(위원회별 각 1명) ▪ 직원 신규채용 시 서류 또는 면접위원으로 위촉(단계별 위원 각 1명) ▪ 공무직(청소원)의 경우 퇴직(만 60세) 이후 건강 상태 등을 고려하여 기간제근로자(축탁직)로 만 65세까지 계약직으로 활용	

14. '여성 보직자 확대' 실천 여부

구분	주요내용											
2022	• 홍보실장, 학생생활관장, 학생상담센터장 등 교무위원에 여성교원 임명(겸임 포함 총 46개 보직 중 13개 보직에 여성 교원 임명)											
	기타 주요 보직 임명 성별 분포 (2022.12.31.기준)											
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>보직 구분</th> <th>남성</th> <th>여성</th> <th>전체</th> <th>남성 비율</th> <th>여성 비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기타 주요 보직자</td> <td>40</td> <td>6</td> <td>46</td> <td>87</td> <td>13</td> </tr> </tbody> </table>	보직 구분	남성	여성	전체	남성 비율	여성 비율	기타 주요 보직자	40	6	46	87
보직 구분	남성	여성	전체	남성 비율	여성 비율							
기타 주요 보직자	40	6	46	87	13							
2023	• 평택캠퍼스 부총장, 대학원장 보직에 여성교원을 임명하는 등 기타 주요 보직의 여성교원 임명 비율 확대(겸임 포함 총 53개 보직 중 12개 보직)											
	기타 주요 보직 임명 성별 분포 (2023.12.31.기준)											
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>보직 구분</th> <th>남성</th> <th>여성</th> <th>전체</th> <th>남성 비율</th> <th>여성 비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기타 주요 보직자</td> <td>41</td> <td>12</td> <td>53</td> <td>77.4</td> <td>22.6</td> </tr> </tbody> </table>	보직 구분	남성	여성	전체	남성 비율	여성 비율	기타 주요 보직자	41	12	53	77.4
보직 구분	남성	여성	전체	남성 비율	여성 비율							
기타 주요 보직자	41	12	53	77.4	22.6							
2024	• 교육혁신본부장, 장애학생지원센터장 등 기타 주요 보직 여성교원 임명(겸임 포함 총 59개 보직 중 11개 보직)											
	기타 주요 보직 임명 성별 분포 (2024.3.1.기준)											
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>보직 구분</th> <th>남성</th> <th>여성</th> <th>전체</th> <th>남성 비율</th> <th>여성 비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기타 주요 보직자</td> <td>59</td> <td>11</td> <td>70</td> <td>84.3</td> <td>15.7</td> </tr> </tbody> </table>	보직 구분	남성	여성	전체	남성 비율	여성 비율	기타 주요 보직자	59	11	70	84.3
보직 구분	남성	여성	전체	남성 비율	여성 비율							
기타 주요 보직자	59	11	70	84.3	15.7							

15. '맞춤형 평가제도의 도입' 실천 여부

1) 학과/전공 특성에 맞는 맞춤형 평가체계 실적(성과연봉제)

- (교육영역) 강의평가 최저점수 기준을 20점에서 평가결과 최하위 점수로 변경하고 강의평가 최하위 5% 교육이수기준을 평가결과 4.0이상인 경우 제외
- (연구영역) 조경학분야 온라인 전문지 "라펜트"를 실적인정 대상으로 반영 및 저역서 실적 중 불인정 항목에서 비매품 삭제
- (봉사영역) 법정 의무교육 이수에 대한 인센티브 부여 및 발전기금 실적기준 1백만원에서 10만원으로 조정하여 소액기부 활성화하고, 자유학기제 및 KOCW 등 온라인 공개강좌 참여교원 인센티브 반영

2) 학과 교수채용의 투명성, 자율성 관련 실적

- (정원배정) 전임교원 정원배정 평가기준을 편제정원에서 재학생 수로 변경하여 실질적인 교육수요에 대응하고, 전임교원 확보율 최소기준 미달전공은 필수 배정을 하여 원활한 교육과정 운영을 위한 기반 마련

16. '그린캠퍼스 조성 - 학생휴게실 확충' 실천 여부

1) 캠퍼스 휴게공간 확충

구분	위치	면적(m ²)	활용내용	비고
2022	학생회관 1층	97.75	다목적 학생 휴게공간	안성
2022	자연과학관 3층	129.86	다목적 학생 휴게공간	
2022	제2공학관 1층	108.58	다목적 학생 휴게공간	
2022	미래관 2층	187.5	다목적 학생 휴게공간	
2022	인문사회관 지하1층	852.12	다목적 학생 휴게공간	
2023	인문사회관 1층	64	다목적 학생 휴게공간	
2023	인학관 1층	314	다목적 학생 휴게공간	평택

17. '교육 및 학생 지도 관련 지원 증액' 실천 여부

- 교육·연구 및 학생지도비 중 공통 영역인 학생지도비용을 증액(23.6.19 교육부 승인)

(단위 : 백만원)

구분	주요내용	금액(천원)	비고
2023	<ul style="list-style-type: none"> ■ (구)한국복지대와 (구)한경대 통합에 따라 교연비 지급액 959,000천원을 증액 신청하여 인상 완료 ■ 추진경과 <ul style="list-style-type: none"> - (대학→교육부) 증액신청서 제출: '23. 5. - (교육부→대학) 증액신청서 승인: '23. 6. 	6,155	('22) 5,196

(단위 : 백만원)

구분	교육	연구	학생지도	연구년	정책연구비	합계
'22	1,405	1,548	2,173	56	14	5,196
'23	1,405	1,547	3,132	56	14	6,155

※ 1인당 평균 학생지도비 증액 : (안성) 1,000천원, (평택) 4,860천원 / 교연비 총액 959백만원 증액

18. '행정절차 간소화' 실천 여부

- 행정정보공동이용 서비스 지정을 통해 신규채용·재임용 등 인사업무 처리 시 필요한 조회기간 및 절차 축소

19. '투명소통위원회 구성과 공동 의사결정체 구성' 실천 여부

1) 총장이 위원장인 소통위원회 구성 실적

구분	구성원 (교수,직원,학생,시민)과의 소통 추진 실적	비고
총무과	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2022. 4. 14. 개교 83주년 기념행사(포상 수여 63명) ▪ 2022. 12. 30. 2022년도 종무식 및 2023년도 시무식 행사 ▪ 2023. 4. 5. 제78회 식목일 행사(총장, 주요 보직자, 교직원 참여) ▪ 2023. 4. 20. 개교 84주년 개교기념식 행사(자체포상 54명, 총 300명 참석) ▪ 2023. 6. 21. ~ 6. 22. 2023년도 직원 워크숍(68명 참여) ▪ 2023. 10. 20. 2023년 대학공무직원 워크숍(31명 참여) ▪ 2023. 11. 6. ~ 2024. 1. 31. 부서별 직원 워크숍(182명 참여) ▪ 2023. 12. 29. 2023년도 종무식(총장 행정부서 격려로 대체) ▪ 2024. 1. 2. 2024년도 시무식 행사(자체포상 20명, 총 375명 참석) ▪ 해마다 분기별 노사협의회를 구성·운영하여 소통 강화 및 노사 상생을 위한 협력 ▪ 임금 협약(매년) 및 단체협상(격년)을 통해 노사 간 소통 및 협력 강화 	

구분	구성원 (교수,직원,학생,시민)과의 소통 추진 실적	비고												
교무과	<ul style="list-style-type: none"> 대학통합에 따른 2023학년도 전임교원 하계 연수 개최를 통해 부서별 주요 성과 보고 및 구성원 의견 수렴 <ul style="list-style-type: none"> ※ (기간) '23. 8. 22.~23. (참석자) 총장 및 전임교원 131명 참석 매년 주요보직자 워크숍을 개최하여 대학 중요 현안 사항 논의 <ul style="list-style-type: none"> - 2022학년도 주요보직자 워크숍: (기간) '22. 10. 20.~21. (참석자) 총장 및 주요보직자 8명 참석 - 2022학년도 교무위원 워크숍: (기간) '23. 1. 26. (참석자) 총장 및 교무위원 20명 참석 - 2023학년도 주요보직자 워크숍: (기간) '23. 12. 27.~28. (참석자) 총장 및 주요보직자 9명 참석 - 2024학년도 주요보직자 워크숍 개최 예정('24. 7월 초) 													
기획평가과	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>위원 구성</th> <th>운영 ('22~'23)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>HK 혁신회의 플러스 위원회</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▶총장 등 주요보직자 ▶직능단체별 추천인원 <ul style="list-style-type: none"> ※ 학생 3명, 교수 2명, 직원 2명, 조교 2명 </td> <td>18건</td> </tr> <tr> <td>소통위원회</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▶총장 및 기획처장 ▶직능단체별 대표 및 총장이 임명하는 교직원 </td> <td>1건</td> </tr> <tr> <td>지역상생발전협의회</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ▶총장 등 주요보직자 ▶지역 시민단체 및 산업체, 안성시 등 </td> <td>3건</td> </tr> </tbody> </table>	구분	위원 구성	운영 ('22~'23)	HK 혁신회의 플러스 위원회	<ul style="list-style-type: none"> ▶총장 등 주요보직자 ▶직능단체별 추천인원 <ul style="list-style-type: none"> ※ 학생 3명, 교수 2명, 직원 2명, 조교 2명 	18건	소통위원회	<ul style="list-style-type: none"> ▶총장 및 기획처장 ▶직능단체별 대표 및 총장이 임명하는 교직원 	1건	지역상생발전협의회	<ul style="list-style-type: none"> ▶총장 등 주요보직자 ▶지역 시민단체 및 산업체, 안성시 등 	3건	
	구분	위원 구성	운영 ('22~'23)											
	HK 혁신회의 플러스 위원회	<ul style="list-style-type: none"> ▶총장 등 주요보직자 ▶직능단체별 추천인원 <ul style="list-style-type: none"> ※ 학생 3명, 교수 2명, 직원 2명, 조교 2명 	18건											
	소통위원회	<ul style="list-style-type: none"> ▶총장 및 기획처장 ▶직능단체별 대표 및 총장이 임명하는 교직원 	1건											
지역상생발전협의회	<ul style="list-style-type: none"> ▶총장 등 주요보직자 ▶지역 시민단체 및 산업체, 안성시 등 	3건												

2) 교무회의-직원대표 의사결정 참여 실적

(단위: 건)

구분	'22	'23	비고
대학평의원회	2	3	
교수회의	2	3	
월례회의	11	7	

3) 천원의 아침밥 사업 추진

(단위: 명, 백만원)

사업기간	지원인원	예산	비고
'23. 6. ~ 12.	24,344	57	「총장이 쓴다」 이벤트 4회 실시

※ (예산) 농림부 20백만원, 총동문회 20백만원, 기부금 및 지자체 17백만원

V. 교육여건 개선

20. '1인 1동아리 활동지원' 실천 여부

- 환경박람회 동아리부스, 백호버스킹 공연 등 동아리연합회와 연계하여 1인 1동아리 참여홍보 지속 추진
- ※ 백호버스킹 : 연2회 실시, 환경박람회 : 연1회

구분	주요내용	비고
2022	중앙동아리 22개 활동(회원 507명)	
2023	중앙동아리 22개 활동(회원 1,086명)	
2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 동계 해외봉사 추진 ▪ 대상지역: 베트남 땀끼 일대 ▪ 봉사기간: 2024. 1. 18. ~ 1. 28. (9박 11일) ▪ 봉사인원: 16명(안성시자원봉사센터 16명 별도 선발) ▪ 주요활동: 아동 교육, 벽화그리기, 문화 교류 등 	안성시자원봉사센터 연계 추진
2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 창의적 체험활동 추진 ▪ 방문국가: 미국, 영국, 일본 등 16개국 ▪ 연수기간: 2023. 12. 25. ~ 1. 31. ▪ 참가인원: 31개팀 131명 	

21. '자상한 교육지원을 위한 멘토링 도입' 실천 여부

구분	주요내용	비고																											
교육 혁신본부 (교수학습 센터)	▶ '22년 ~ '23년 1,2학기 선배 Tutor의 교육지원인 튜터링 프로그램																												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">구분</th> <th colspan="2">2022년</th> <th colspan="2">2023년</th> <th colspan="2">계</th> </tr> <tr> <th>참여자 수(명)</th> <th>만족도 (점)</th> <th>참여자 수(명)</th> <th>만족도 (점)</th> <th>참여자 수(명)</th> <th>만족도 (점)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>실적</td> <td>241</td> <td>4.78</td> <td>241</td> <td>4.84</td> <td>482</td> <td>4.81</td> </tr> <tr> <td>집행액</td> <td colspan="2">33,496천원</td> <td colspan="2">35,204천원</td> <td colspan="2">68,700천원</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2022년		2023년		계		참여자 수(명)	만족도 (점)	참여자 수(명)	만족도 (점)	참여자 수(명)	만족도 (점)	실적	241	4.78	241	4.84	482	4.81	집행액	33,496천원		35,204천원		68,700천원		
	구분		2022년		2023년		계																						
		참여자 수(명)	만족도 (점)	참여자 수(명)	만족도 (점)	참여자 수(명)	만족도 (점)																						
	실적	241	4.78	241	4.84	482	4.81																						
집행액	33,496천원		35,204천원		68,700천원																								
▶ '22년 ~ '23년 튜터, 튜티 482명 수료, 만족도 평균 4.81점																													
▶ 기초교과, 일반교과, 외국어, 한국사 4개 Track으로 운영																													
▶ 튜터링 활동 성과물 도출 - 성적향상, 자격증시험 응시 및 취득, 학술대회 등 수상																													

22. '취업지원 강화' 실천 여부

1) 지원체계 강화

구분	주요내용
'22	① 전공별 진로취업 전담교수제 도입과 진로취업지도위원회 활성화를 통한 취업률 제고방안* 마련 * 취업률향상 및 졸업생관리방안, 현장실습 내실화방안, 전공맞춤 취업로드맵 수립 등 ② 창업활성화를 위한 창업프로그램 개발 및 협력체계* 구축 * 협의체 구축 및 연합프로그램 운영 등
'23	① 생애주기별 취업지원체계 고도화 ▶ 입학-재학-졸업-졸업이후 단계별 취업로드맵 구축 ▶ 전공기반 락년별 진로로드맵 마련 및 경력개발시스템 구축 ② 졸업생 구직역량별 4단계* 지원체계 구축 ※ 졸업생(미취업자) : 적극취업활동형, 취업종합지원형 졸업생(취업자) : 경력연계형, 경력전환형

2) 프로그램 운영 실적

(단위: 건, 명)

구분	진로		취업		창업	
	프로그램 수	인원	프로그램 수	인원	프로그램 수	인원
'22	50	5,198	213	41,626	29	1,305
'23	120	8,453	309	46,496	32	1,495

※ 비대면 프로그램 확대 및 비교과 과정 다양화 등

3) 외부사업 수주현황

(단위: 백만원)

사업	사업내용	2022	2023
대학일자리플러스	재학생 및 지역청년을 대상으로 원스톱 고용서비스 전달체계 구축 지원	210	210
경기도형 취업브리지	현장실습 후 취업연계 등 취업기회를 제공하는 사업	82	40*
고용노동부 일경험프로그램	일경험 프로그램 제공사업	26	17**
안성시 지역혁신 현장실습프로그램	대학-안성시-산업체 연계 현장실습으로 학생 현장실무 능력 강화 및 기업의 우수인력 확보지원	50	30
합계		368	297

* 경기도일자리재단에서 기업에 운영지원금 직접지급 및 학생 1인당 지원금 감소(2백만원 → 150만원)

** 고용노동부에서 참여자에게 참여수당 직접 지급

VI. 기타

23. '총장평가제 도입' 실천 여부 : 추진 중

24. 기타실적

1) 현대로템 등 민간 기업체 지원 확보

협력기관(업체)	협약일자	내용	금액(천원)	비고
한국전기기술인 협회 등 2개	2023. 3월 ~ 2025. 2월	전기공학과 석사과정 5명 입학 및 지원	70,000	계속
케이씨텍 등 2개	2024. 3월 ~ 2026. 2월	반도체공학과 학사편입 16명 입학 및 지원	78,000	계속
원광전력 등 6개	2024. 3월 ~ 2027. 2월	산업안전학과 박사과정 7명 입학 및 지원	177,864	계속
아이아 등 5곳	2024. 3월 ~ 2027. 2월	노동복지융합학과 박사과정 5명 입학 및 지원	118,609	계속

2) R&D를 위한 민간기업 연구소와의 협력

협력기관(업체)	협약일자	협력내용	주요성과
SK석유화학 등 72개 업체	2022년	가족회사 협약 체결	SK석유화학 등 72개 기업체
이화전기공업 등 65개 업체	2023년	가족회사 협약 체결	이화전기공업(주) 등 65개 기업체
케이씨텍 등 12개 업체	2024년	가족회사 협약 체결	(주)케이씨텍 등 12개 기업체
(주)현대로템	2023. 2. 14.	학술교류 및 인재육성	학술정보 교류 및 인재교육 방위산업 교육 연구개발
한국EV 기술인협회	2023. 5. 8.	학술교류 및 인재육성	배터리 관련분야 전문인력 양성

3) 농림부, 국토교통부 등 다양한 중앙정부의 예산 확보

구분	주요내용	금액(천원)	비고
고용노동부	고용노동부-산업안전보건공단 계약학과 수주 - 산업안전보건학과 석사과정 10명	137,000	계속
교육부	교육부-한국과학창의재단 디지털새싹 캠프	491,000	종료
교육부	학교기업 지원사업 운영(연차별 사업비 확보)	186,000	계속
중소벤처 기업부	창업보육센터 지원사업 운영	29,803	종료

4) 경기도, 안성시, 평택시 등 지역사회의 예산 확보

구분	주요내용	금액(천원)	비고
안성시	어린이급식관리지원센터 민간위탁 사업 추진 - 사업비 연 630,000천원 ※ 현장평가 점수 증대 : '21(93점) → '22(98점)	1,260,000	계속
안성시	안성시세계언어센터 프로그램 증설에 따른 사업비 증대 ※ '21(740,000천원)→'22(1,090,000천원)→'23(1,330,000천원)	2,420,000	계속
안성시	'23년 안성시 도시재생대학 운영기관 선정 (사업기간 : 2023. 2월 ~ 7월)	22,000	계속
안성시	'24년 안성시 도시재생대학 운영기관 선정 (사업기간 : 2024. 2월 ~10월)	20,000	계속
경기도	경기도(평택시) 미래기술학교 사업 추진 (사업기간 : 2024. 2월 ~ 2024. 12월)	206,000	계속
안성시	안성시 지원 계약학과 사업 유치(15명) (사업기간 : 2023. 9월 ~ 2026. 2월)	78,000	계속
경기도	경기창업준비농장 운영사업 수행 - 사업비 연간 372,000천원 (사업기간 : 2023. 1월 ~ 2024. 12월)	744,000	계속
경기도	2022년 경기도 전문농업경영인 육성사업 '최고농업경영자과정' 운영	300,000	종료
경기도	일자리 창출 지원사업 운영	161,660	계속
안성시	대학생 창업아이템 경진대회 지원사업 운영 - 안성시 관내 4개 대학 공동참여	14,400	
경기도	로컬푸드 잔류농약 안전성 검사	1,020,000	
안성시	상생프로젝트 창의교육 프로그램 운영(연구용역)	15,000	
안성시	저탄소 벼 논물관리기술 시범사업 운영(연구용역)	330,000	
안성시	탄소저감 및 자연순환 생태계조성을 위한 동애등에 활용기술 개발(연구용역)	19,600	
안성시	복지교육국 스터디 그룹 '같이 공부하는 가치 복스럽' 운영(연구용역)	4,770	
안성시	안성시 무형문화재 브랜드 아이덴티티(BI) 디자인 개발(연구용역)	20,900	
안성시	안성시 노동정책기본계획 수립(연구용역)	33,250	
경기도	소 사육단계 DNA 검사사업(연구용역)	33,240	
경기도	청미천 수질개선을 위한 가축분뇨 적정관리 방안 연구(연구용역)	235,200	
평택시	'22년 평택시 농작업 안전편이장비 보급 시범사업 기술지원 컨설팅(연구용역)	10,000	

5) 계약학과 운영 활성화

구분	주요내용	비고
2022	`22년 산업안전보건학과 석사과정 주관대학 선정 - 한국산업안전공단(입학정원 10명)	
2023	일반계약학과(전기공학 석사과정) 신규 설치 - 한국전기기술인협회(입학정원 5명)	
2023	안성시 반도체 계약학과 학사편입과정 주관대학 선정 - 안성시 학비 50% 지원(입학정원 15명)	안성시 50% 기업, 재직자 각 25%
2023	평택시 및 관내 대학 협의회 개최 - 평택시(교육청소년과), 한경국립대, 평택대, 국제대 - 평택 산업 계약학과(반도체 및 물류학과) 제안	

6) 귀농인구 교육 확대

구분	주요내용	비고
1	경기창업준비농장 운영사업을 통한 청년·후계농·귀농 전문인력 양성 ※ '16~'23년 누적 창업률 45%(총 120명 중 54명 창업실천, 폐업률 0%)	계속
2	치유농장(심심한마을)을 통한 우수사례 발굴 및 지속 운영 ※ 추진성과 - '21년 최초 시범 농장 운영(심심한 소방관) - '22년 교육분야 정부혁신 우수사례 대상 수상 - '23년 경찰관 및 사회복지종사자, 츠쿠바기술대학 대상 확대 운영	계속
4	2022년 농촌진흥청 치유농업사 양성과정 운영 ※ 2021년 전국 11곳 치유농업사 양성기관 선정	종료 (평생교육원 이관)
5	경기농업아카데미(지역농업종사자) 농업 TED 발굴	계속
6	경기도 전문농업경영인 육성사업 '최고농업경영자과정' 운영	종료

7) 대형 국책사업연구단 활성화(산학협력단)

구분	주요내용	비고
2023	경기도 지역협력연구센터(GRRC) T/F 추진 - 추진내용 : 경기도 반도체 기업과의 지역협력센터 구축	완료
2023	경기도 대학혁신 플랫폼 지원사업 T/F 추진 - 추진내용 : 경기도 반도체기업과의 지역협력센터 구축	완료
2023	교육부 이공계 대학중점연구소 지원사업 T/F 추진 - 추진내용 : 대학 내 이공계 중점연구소 육성 및 운영	완료

2023	교육부 인문사회연구소 지원사업 추진 - 추진내용 : 인문사회연구소 특성화 · 전문화	완료
2024	농림축산식품부, 농식품과학기술융합형연구인력양성사업 선정 ※ 33억원(총사업비 57억원), 5년('24. 4.~'28. 12.) - 농업탄소중립사업단 설치 및 경기·강원 권역(한경국립대-상지대) 농업 탄소중립 공유대학 컨소시엄 구축	계속
2024	한국연구재단, 국제협력선도대학육성지원사업 선정 ※ 1억원(총사업비 25억원), 7년('24. 4.~'31. 3.), - 한경국립대-사마르칸트국립대 MOU 체결	계속

8) 국가 및 공공기관과의 연구협력 강화

구분	주요내용	비고
1	한경국립대-안성시 상생협력 연구 계약 체결(3과제, 29,600천원)	
2	안성시 복지교육국 직원 대상 교육 용역 체결('22.9월 1과제, 22,000천원)	
3	저탄소 벼 논물관리기술 시범사업 협약 및 안성 농가 대상 교육·컨설팅 ('22.~'24., 430,000천원)	
4	한국가스공사 공동 협력 연구 추진 - '24년 기초·응용 협력 연구과제 제안(2과제, 380,000천원)	
5	안성시 반도체 포럼 및 인력양성센터 실무위원회 참여(월 1회) - 안성시, 한경국립대, 두원공대, 한국폴리텍대 참여 - 안성시 반도체 테스트베드 및 인력양성센터 구축 추진	
6	평택시 학관협의체 참여 - 평택시, 한경국립대, 국제대, 평택대 참여 - 계약학과 및 인력양성사업 공동 추진	
7	안성시 및 안성 관내 대학 간 MOU체결('23. 2.) - 안성시, 한경국립대, 두원공대, 한국폴리텍대 참여 - 지역산업 성장 공동지원(협업 및 인프라 공유)	
8	'24년 안성시 계약학과(반도체공학과) 학사편입 15명 모집 확정	
9	평택해운항만공사와의 업무협약 체결 - '24년 경제자유구역 혁신생태계 조성사업 컨소시엄 참여 협의	

9) 정부출연연구기관과의 협력 확대

협력기관(업체)	협약일자	협력내용	주요성과
한국전자통신연구원 등 6개 기관	2022	연구용역 수주 및 연구 협력	'22년 : 7개 기관, 13과제, 595,538천원
한국철도연구원 등 8개 기관	2023	연구용역 수주 및 연구 협력	'23년 : 8개 기관, 15과제, 805,456천원
한국철도연구원 등 2개 기관	2024	연구용역 수주 및 연구 협력	'24년 : 2개 기관, 2과제, 70,500천원
안성시 두원공대 한국폴리텍대	2023. 2. 2.	지역산업 성장 공동지원 (협업 및 인프라 공유)	'24년 안성시 반도체공학과 학사편입 15명 주관대학 선정
평택해운 항만공사	2023. 5. 18.	국책사업 공동 참여 등	'24년 경제자유구역 혁신생태계 조성사업 컨소시엄 추진 중

10) 한국을 대표하는 상상마당 경진대회 개최

구분	주요내용	비고
2022년	가족회사 성과발표회 개최(2023.02.22.) - 가족회사 및 기업 임직원 67명 참가 - 한경국립대 지원사업 및 기업지원 프로그램 소개 - 산학연 우수프로그램 성과발표	
2023년	가족회사 및 지역사회 기업인의날 행사 개최(24.01.25) - 가족회사 및 기업 임직원 54명 참석 - 지산학협력을 위한 한경국립대 역할 및 방향성 발표	

11) 해외 연구인력 교류 활성화

구분	주요내용	비고
교육부	KOICA 글로벌연수사업 선정(볼리비아) - 사업기간 : 2024-2026	계속

12) 디지털 기반 교육으로의 전환을 위한 시스템 구축

구분	인프라 구축 현황 (시설 및 장비)	운영인력(명)	투입금액(천원)
교육혁신 본부 (원격교육지 원센터)	▶ 원격교육 학습관리시스템(LMS) 고도화 및 실시간 화상수업 인프라 확대 ※ Zoom 라이선스 도입(500Copy) ▶ LMS 콘텐츠 제작 도구 도입 및 원격수업 (e-Learning)교과목 인증제 시스템 도입	3	77,650

		<ul style="list-style-type: none"> ※ 콘텐츠 제작도구 구축(1건), 인증제 시스템 구축(1건) ▶ 원격교육지원센터 홈페이지 구축 : 1건 ▶ K-MOOC 교과목 개발 : 4과목 ▶ 디지털전문분야 학습역량강화 프로그램 운영 : 43명 이수 ▶ 전공 및 동아리 소개 콘텐츠 공모전 개최 : 87명 참여 ▶ K-MOOC 에세이 공모전 개최 : 11명 		
정보전산원	'22	보안장비(노후) 장비 교체 사업 추진	7	101,000
	'23	(안성·평택) 고속전산망 10G기반 구축		300,000
		대학 통합 인프라 구축		501,000
		무선망(WIFI) 증설 180대		200,000
		디지털 기반 실습실 전환(5개실)		380,000
		보안장비(노후) 장비 교체 사업 추진		162,000

13) 성실하게 일하는 사람이 대접받는 직장문화 조성

구분	주요내용	비고
2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 성과급 제도 개선으로 일하는 직장문화 조성 <ul style="list-style-type: none"> - 성과평가 및 성과급 제도의 실효성을 확보하고 일하는 직장문화 조성을 위해 성과평가단 자격요건 강화 및 성과평가 지표의 점수 조정 <ul style="list-style-type: none"> ※ 성과평가단 실근무 기간 3년으로 확대, 성과평가 점수 50점→40점 - 성과급심사위원회의 점수를 확대(4점→7점)하여 제도의 효과성 강화 ▪ 적기 승진을 통해 직원 사기 진작 <ul style="list-style-type: none"> - 결원 발생 시 적기 승진(7급 1명 및 8급 2명)을 통해 사기 제고 ▪ 우수 교직원 포상을 통해 활기찬 직장 분위기 조성 <ul style="list-style-type: none"> - (대내) 개교기념일 기념 자체 포상 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 한경대상, 한경학술상, 한경우수직무상 등 총22명 ▪ 장기근속상 34명, 특별상 2명 ▪ 총 포상 지원금액 24,000천원 - (대외) 장관 및 기관장 표창 등 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 모범공무원상 1명, 대학 학사유공 포상 1명 	
2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 성과급 제도의 전년대비 개선점을 발굴하여 효과성 고도화 <ul style="list-style-type: none"> - 근무성적평가의 환산점수 급간 축소를 통해 일하는 분위기 조성 - 무기계약직에 대해 개인별 근무성적평정 점수를 실질적으로 반영하여 무기계약직에 대해서도 실질적 평가 마련 <ul style="list-style-type: none"> ※ (기존) 근평점수 기본 만점 → (변경) 개인별 순위에 따른 점수 부여 - 위원회 평가 점수 ±3점 가·감점 변경 ▪ 승진임용을 통한 사기 제고 <ul style="list-style-type: none"> - 6급 6명, 7급 1명 및 8급 1명 심사를 통해 승진 임용 ▪ 우수 교직원 포상 확대 	

구분	주요내용	비고
	<ul style="list-style-type: none"> - (대내) 개교기념일 포상 외에 연말 포상도 확대 시행 <ul style="list-style-type: none"> · 개교기념일 기념 포상 : 한경대상 등 총55명 · 연말 자체 포상 : 한경학술상 등 총14명 · 총 포상 지원금액 34,300천원 ▪ (대외) 장관 및 기관장 표창 등 <ul style="list-style-type: none"> - 모범공무원상 1명, 대학 학사유공 포상 1명, 고용노동부장관상 1명 	

14) 지역사회와 함께 하는 Campus Town 조성

사업명	주요내용	비고
산학협력관 신축	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대학과 기업의 산학 협력을 위한 “평택캠퍼스 산학협력관 신축공사” 준공 ○ 사업개요 <ul style="list-style-type: none"> - 사업명 : 산학협력관 신축 - 위치 : 경기도 평택시 삼남로 283 - 사업기간 : 2021 ~ 2023(3년) - 사업규모 : 연면적 3,000㎡(지하1층 / 지상5층) - 총사업비 : 7,611백만원(국가지원금) ○ 사업내용 : 산학 협력 협약체 구축과 지역 맞춤형 일자리 조성을 위한 산학협력관 신축 ○ 주요시설 : 산학협력시설 및 창업보육시설 등 설치 ○ '22년 예산 : 7,461백만원(공사비 7,389 / 감리비 71 / 부대비 1) ○ '23년 예산 : 463백만원(공사비) ○ 추진현황 <ul style="list-style-type: none"> - '22. 5월 공사 발주 - '22. 8월 공사 착공 - '23. 12월 공사 완료 	평택
지역협력 복합센터 신축	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역사회와 함께하는 “지역협력 복합센터 신축사업” 추진(24년 신규 시설사업 반영) ○ 사업개요 <ul style="list-style-type: none"> - 사업명 : 한경국립대 지역협력 복합센터 신축 - 위치 : 경기도 안성시 중앙로 327(현 체육관 부지) - 사업기간 : 2024 ~ 2028(5년) - 사업규모 : 연면적 8,000㎡(지하1층 / 지상5층) - 총사업비 : 28,946백만원(국고 22,864 / 안성시 5,000 / 자부담 1,082) ○ 사업내용 : 지역 상생발전을 위하여 지역사회와 함께 학교복합시설 사업 추진 ○ 주요시설 : 취창업지원 시설, 체육시설, 안성시 복합시설, 환승주차장 등 설치 ※ 안성시 버스환승터미널 정문 앞 광장 조성사업과 연계하여 추진 중 ○ '24년 예산 : 기본설계비 665백만원 ○ 추진현황 <ul style="list-style-type: none"> - '23. 4월 '24년 신규시설사업 요구 - '23. 5월 '24년 신규시설사업 부처(안) 반영 	안성

사업명	주요내용	비고
	<ul style="list-style-type: none"> - '23. 7월 한경국립대-안성시-안성시의회 업무협약(MOU) 체결 - '24. 1월 '24년 신규시설사업 총사업비 심의 완료(총사업비 28,946백만원) 	
교외 횡단보도 설치	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지역사회와 원활한 통행을 위한 교외 횡단보도 설치 추진 ○ 사업내용: 지역문화 복합관 측면 횡단보도 부재로 이용자 불편에 따라 횡단보도 설치 추진 ○ 사업금액 : 220,000천원 ○ 추진현황 <ul style="list-style-type: none"> - '23. 2월 교외 횡단보도 설치공사 설계용역 완료 - '23. 4월 공사 발주 - '23. 5월 ~ 8월 공사 추진 	안성

15) 1동창 1후배 인연 잇기

구분	동창회와의 소통 및 협력강화 실적	비고
년도별 추진현황	<ul style="list-style-type: none"> □ 2023년도 <ul style="list-style-type: none"> ■ 재학생 10명에게 50만원 장학금 지급(발전기금) ■ 민경선 (前)총동문회장 발전기금 2천만원 기부(천원의아침밥 운영) ■ 조경학과 홈커밍데이 행사 참여 및 격려금 전달(2023.05.13.) (총동문회와의 소통 창구 마련 및 홍보) □ 2024년도 <ul style="list-style-type: none"> ■ 재학생 10명에게 1백만원 장학금 지급(발전기금) ■ 총동문회에서 5백만원 발전기금 기부(천원의아침밥 운영) 	
홍보실적	<ul style="list-style-type: none"> □ 2023년도 <ul style="list-style-type: none"> ■ 매달 1일에 총동문회에서 문자 발송(298명) (2023년 7월 ~ 12월까지 발송인원: 1,788명) ■ 한경국립대학교 총동문회 홈페이지를 통한 지속적인 홍보 ■ SNS(밴드)를 통한 총동문회 활동 및 소통의 창구 활용: 14건 ※ 총동문회의 공식적인 활동으로 인한 SNS 홍보 게시물 등록 건수만 산정함. □ 2024년도 <ul style="list-style-type: none"> ■ 매달 1일에 총동문회에서 문자 발송(298명) (2024년 1월 ~ 2월까지 발송인원: 596명) ■ 한경국립대학교 총동문회 홈페이지를 통한 지속적인 홍보 ■ SNS(밴드)를 통한 총동문회 활동 및 소통의 창구 활용: 3건 (산정기간: 2024년 1월 ~ 2월) ※ 총동문회의 공식적인 활동으로 인한 SNS 홍보 게시물 등록 건수만 산정함. 	

16) 군사학군단(ROTC) 도입

구분	주요내용	비고												
교육 혁신본부 (교양교육 지원센터)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공군 ROTC 신설에 따른 교육과정 및 교과목 편성 단위를 대학 교육과정 대분류 중 '일반 교육과정' 으로 확정 (제11차 교무회의 심의 확정/(2024.5.27.)) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 5px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">분류기준</th> <th style="width: 30%;">편성 단위</th> <th style="width: 40%;">비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4" style="text-align: center;">대학 교육과정 대분류</td> <td>교양 교육과정</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>전공 교육과정</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>교직과정</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>일반 교육과정*</td> <td>안보학, 군사학, 군사훈련 교과 편성</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> * '일반 교육과정' 또는 '일반선택 교육과정' 이란, 교양교육과 전공교육에 속하지 않으면서도 학습자의 미래 역량에 도움이 되는 교과목을 편성하는 교육과정 <ul style="list-style-type: none"> ○ 향후 추진 계획 <ul style="list-style-type: none"> - 예비후보생을 위한 2024학년도 동계 계절학기 <기초군사훈련1> 교과 편성·운영 - 총 12개 교과(안보학 5개 교과, 군사학 4개, 군사훈련 3개) 개발 	분류기준	편성 단위	비고	대학 교육과정 대분류	교양 교육과정	-	전공 교육과정	-	교직과정	-	일반 교육과정*	안보학, 군사학, 군사훈련 교과 편성	교육과정 편성
	분류기준	편성 단위	비고											
대학 교육과정 대분류	교양 교육과정	-												
	전공 교육과정	-												
	교직과정	-												
	일반 교육과정*	안보학, 군사학, 군사훈련 교과 편성												
학생 취업과	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공군학군단(ROTC) 최종 선발 ■ 모집인원: 총40명(학년별 20명) ■ 모집대상: 2023학번 및 2024학번(남·여학생) 	'25년 창설												

17) 여학생 복지 향상

구분	주요내용	비고
2022	<ul style="list-style-type: none"> ■ 비상생리대 비치 ■ 생리대 사이즈: 중형, 대형 ■ 비치 위치: 각 건물 여자화장실 2층 	
2023	<ul style="list-style-type: none"> ■ 비상생리대 비치 ■ 생리대 사이즈: 중형, 대형 ■ 비치 위치: 각 건물 여자화장실 2층 	

18) 해외 MOU대학과의 실질적인 협력 강화

대학명	주요내용	비고
New Jersey City University	학술, 교수, 학생교류 및 공동연구 협력(2021)	미 국
Ubon Ratchathani University	학술, 교수, 학생교류 및 공동연구 협력(2021)	태 국
산동수리직업학원	학술, 교수, 학생교류 및 공동연구 협력(2022)	중 국
University of Jember	학술, 교수, 학생 교류 및 공동연구 협력(2022)	인도네시아

대학명	주요내용	비고
The Graduate School of Agriculture, Kyoto University	농업생명과학대학과의 학술, 교수, 학생 교류 및 공동연구 협력(2022)	일 본
산동수리직업학원	학생교류(2022)	중 국
Kernel University	학술, 교수, 학생 교류 및 공동연구 협력(2022)	미 국
National Economics University(NEU)	학술, 교수, 학생 교류 및 공동연구 협력(2022)	베 트 남
Monglian Universtiy of Life Sciences	학술, 교수, 학생 교류 및 공동연구 협력(2022)	몽 골
Huree University of ICT	학술, 교수, 학생 교류 및 공동연구 협력(2022)	몽 골
KIMYO Internatioanl University in Tashkent	복수학위, 학생교류(2022)	우즈베키스탄
Tsukuba University of Technology	학술, 교수, 학생 교류 및 공동연구 협력(2023)	일 본
Beijing Institute of Technology	학술, 교수, 학생 교류 및 공동연구 협력(2023)	중 국
Sprott Shaw Language College	학생 연수 프로그램 운영(2023)	캐 나 다
Bataan Peninsula State University	학술, 교수, 학생 교류 및 공동연구 협력(2023)	필 리 핀
Nong Lam University	학술, 교수, 학생 교류 및 공동연구 협력(2023)	베 트 남
Universitas Muhammadiyah Buton	학술, 교수, 학생 교류 및 공동연구 협력(2023)	인도네시아

25. RAINBOW PROJECT for 2025 실천 여부

1) 추진로드맵

구분	2021	2022	2023	2024	2025
대학통합	통합기반구축, 의결수렴지속	지역사회 협력	통합 입학생 모집	행정협력 강의 협력	대외 확대
		재활(아동)병원 유치 협의	간호학과 유치협의	공공의인력양성기관 협의	지인력양성기관 위상 강화
학부제개편	학내 의견 수렴	단과대학 체제검토	전공 선택의 확대	복수전공제 확대 계열별 학부제 검토	전공의 연계 협력강화, 계열별 학부제 추진
그린캠퍼스	학내 의견 수렴	전공별 브랜드 강화	실험실 확대 및 정비	교내 환경 개선	잔디 광장 조성

연구비 확보	국가기관과의 협의 추진	대외기관과의 MOU확대	슈퍼스타 지원	반딧불 연구지원	기금을 통한 안정적 재원 확보
교육연구비 확충	대학회계 정비	대학회계 확충	1인당10%p 상향	대외기관과의 MOU확대	1인당10%p 상향
인력확충	행정안전부, 기획재정부 협의	중앙정부와의 협의	교수,직원,조교 인력의 국가지원 확보	교수,직원,조교 인력의 국가지원 확보	국가지원인력 10% 증가
학생 다양성 확보	지원 조직 강화	코이카 협력 정부협력	외국대학 협력 강화	선취업 후진학 교육강화	학생숫자 10%p 증가
평생교육 확대	지원 조직 강화	지역 사회 거점 활용	교육생 10%p증가	지역사회 협력 강화	교육생 10%p증가
사이버 강의	지원 조직 강화	인력확충, 장비확충	프로그램 개발 10%p증가	프로그램 제작 지원확대	공개 프로그램 10%p 증가

2) '22~'23 주요과제별 추진현황

- '22년 추진현황

구분	세부과제	추진실적
대학통합	지역사회협력	지역상생협의회 구성
	재활(아동)병원 유치협의	병원설치를 위한 토론회 등 추진('23)
학부제개편	단과대학 체제 검토	학부제 운용에 대한 정책연구 실시
그린캠퍼스	전공별 브랜드 강화	발전계획 수립 시 전공별 특성화계획 수립
연구비확보	대외기관과의 MOU확대	국내 - 20개 / 국외 - 19개
교육연구비 확충	대학회계 확충	외부재정지원사업 73억 확보
인력확충	중앙정부와의 협의	직원 1명 증원
학생 다양성 확보	코이카 협력 및 정부협력	국제협력사업 지속 추진
평생교육 확대	지역사회거점 활용	안성시 및 평택시 협력 추진
사이버 강의	인력 및 장비확충	스튜디오 신규 구축(2개실)

- '23년 추진현황

구분	세부과제	추진실적
대학통합	통합입학생 모집	'23학년도 신입생 충원율 99.1%
	간호학과 유치협약	<ul style="list-style-type: none"> 공공의대 설치를 위한 협약체결 ※ 안성시,지역국회의원 한경국립대(23.11.15) 공공의대 설치 토론회 개최(23.12.14)
학부제개편	전공선택의 확대	전공자유선택제 도입 추진 ※ 국립대 육성사업 교육혁신계획 수립 시 반영 학부제 개편 추진
그린캠퍼스	실험실 확대 및 정비	실험실 환경개선 및 기자재 확충
연구비확보	슈퍼스타 지원	연구비 확대 ※ ('22) 777백만원 → 945백만원
교육연구비 확충	1인당 10%p 향상	학생지도비 확충(909백만원 증액) ※ 1인평균 안성 100만원 및 평택 486만원 증액
인력확충	교수직원조교 인력의 국가지원 확보	교원 3명 증원
학생 다양성 확보	외국대학 협력강화	6개 대학 협약체결
평생교육 확대	교육생 10%p 증가	('21) 663명 → ('23) 2,821명
사이버 강의	프로그램 개발 10%p 증가	('21) 16건 → ('23) 17건

한경국립대학교 공공의대 설치 추진

□ 추진배경

- 정부의 필수의료 전달체계 정상화와 충분한 인력확보를 통한 지역 응급 필수 의료 위기해소를 위해 필수의료 혁신전략 수립 및 '25년 의대정원 증원 추진
- 경기도는 인구가 가장 많은 지역자치단체이지만 경기도의 의료인력은 인구 1,000명당 1.8명으로 전국평균(2.2명)보다 낮고, 의대정원 수도 최하위임
- 공공의대를 설치하여 부족한 의료인력 확보 및 경기남부 필수의료체계 구축

□ 추진경과

- (외부)한경국립대학교 의과대학 설치에 관한 특별법안 발의 : '23. 11. 15.
- 의과대학 설치 추진 협약체결 : '23. 11. 16.
- 의과대학 신설을 위한 토론회 : '23. 12. 14.
- (외부)한경국립대 공공의대 신설 범도민 유치위원회 발기 : '24. 3월
- (외부)한경국립대 공공의대 신설을 위한 서명운동 : '24. 5월 ~

□ 추진(협력) 내용

- 지역사회 등과의 협력체계 구축 및 협력 추진 : '24. 7월 ~
 - ※ 안성시의회('24. 7월) → 경기도의회('24. 7월) → 국회('24. 9월)
- 공공의대 설치를 위한 추진단 구성 : '24. 7월
 - ※ 주요업무 : 세부실행 계획 수립 및 지자체·대학·시민단체 간 역할분배 등
- 공공의대 설치 관련 구성원 및 지역주민 대상 설명회 등 추진 : '24. 9월 ~
 - ※ 의대설치 관련 공감대 형성 및 추진동력 확보

한경국립대 공공의대 설치에 관한 설문지

경기남부권역의 낙후된 공공의료서비스 개선을 위해 한경국립대에 공공의대를 신설하고자 지역주민과 정치권에서 노력하고 있습니다. 이에 대한 교직원 여러분들의 의견을 구하고자 합니다. 여러분의 소중한 의견은 대학의 공공의대 설립 추진에 큰 보탬이 될 것입니다. 바쁘시더라도 소중한 의견을 제시하여 주시면 감사하겠습니다.

1. 우리대학이 공공의대 설치를 추진하고 있는 사실을 알고 계십니까?

- 매우 잘 알고 있다. 알고 있다. 보통이다. 잘 모른다. 모른다.

2. 우리대학에 경기남부 권역 공공의대 설치하는데 동의하십니까?

- 동의 (☞ 3번문항으로) 비동의 (☞ 4번문항으로)

3. (2)문항에 동의하신 경우, 우리대학이 공공의대 설치하는데 대학의 강점은 무엇이라고 생각하십니까?(편히 기술하여 주시기 바랍니다.)

4. (2)문항에 비동의하신 경우, 우리대학이 공공의대 설치하는데에 비동의하는 이유는 무엇입니까?(편히 기술하여 주시기 바랍니다.)

5. 우리대학이 공공의대 설치를 추진하는데, 장애요인은 무엇이라고 생각하십니까?(편히 기술하여 주시기 바랍니다.)

6. 우리대학이 공공의대 설치를 추진하는데, 대학이 수행하여야 할 선결과제는 무엇이라고 생각하십니까?(편히 기술하여 주시기 바랍니다.)



한경국립대 제8대 총장

재임 2차년도 경영성과 보고

이행기간 '21년 10월 ~ '23년 12월

총장 공약 개요

MISSION

PRIDE in HKNU
경기도 대표 국립대학으로서의 자부심

VISION

4년의 창조적 개혁 40년의 든든한 미래

전략목표

성과 Performance	신뢰관계 Relationship	포용 Inclusiveness	꿈과 희망 Dream	교육가치존중 Education
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 대학 통합 완성 ▶ 멀티캠퍼스 ▶ 재원 확충 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 지역사회연계강화 ▶ 연합대학 조성 ▶ 인사원칙 확립 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 구성원 참여확대 ▶ 평생교육기반확충 ▶ 대외협력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 그린캠퍼스 ▶ 행복한 직장 조성 ▶ 연구여건 개선 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 실험실습여건개선 ▶ 학사구조 고도화 ▶ ROTC 유치

핵심가치

연합과 융합

신뢰와 믿음

소통과 협력

한경대-한국복지대 대학통합의 완성

주요 추진 경과

'21. 1

통합신청서
제출

'22. 3. 7

통합신청서
최종 제출

'22. 4

통폐합 승인

'22. 5

대학통합위원회
구성 및 운영

'23. 2

통폐합 이행
계획 수립

'23. 3. 1

한경국립대학교
출범

한경대-한국복지대 대학통합의 완성

한경대학교	
입학정원	1,081명
전임교원	201명
학사조직	13개 학부/31개전공

한국복지대	
입학정원	261명
전임교원	57명
학사조직	13개 학과/1학부

한경국립대학교	
입학정원	1,271명
전임교원	262명
학사조직	18개 학부 43개 전공

한경대-한국복지대 통합대학 중장기 발전계획 수립

2023년, 통합대학 중장기 발전계획
새로운 시작을 위한

HANKUONG VISION 2030+ 수립

통합대학 출범기

한경비전 2030+
(계획기간 : 2023~2027)

미래를 향해 길을 열어가는
경기 대표 국립대학

일반대학 성장기

한경비전 2030
(계획기간 : 2019~2022)

길을 만드는 대학,
경기 대표 국립대학

일반대학 전환기

한경비전 2025
(계획기간 : 2012~2018)

미래로 도약하는
경기도 거점 국립대학

통합대학 비전 2030+ 선포

주요 추진 경과

- 중장기 발전계획 수립 착수보고 : `22. 7월
- 대학구성원 등 이해관계자 의견수렴: `22. 7월 ~ 9월
- 중간 보고 : `22. 9월
- 실행과제 정의서 작성: `22. 11월 ~ 12월
 - ※ 설명회(`22. 11. 30) ⇒ 부서별 인터뷰(`22. 12. 12 ~ 20)
- 중장기 발전계획 최종보고 발표: `23. 2월
- 한경국립대학교 통합기념 출범식 및 비전 선포: `23. 3월



통합 출범식



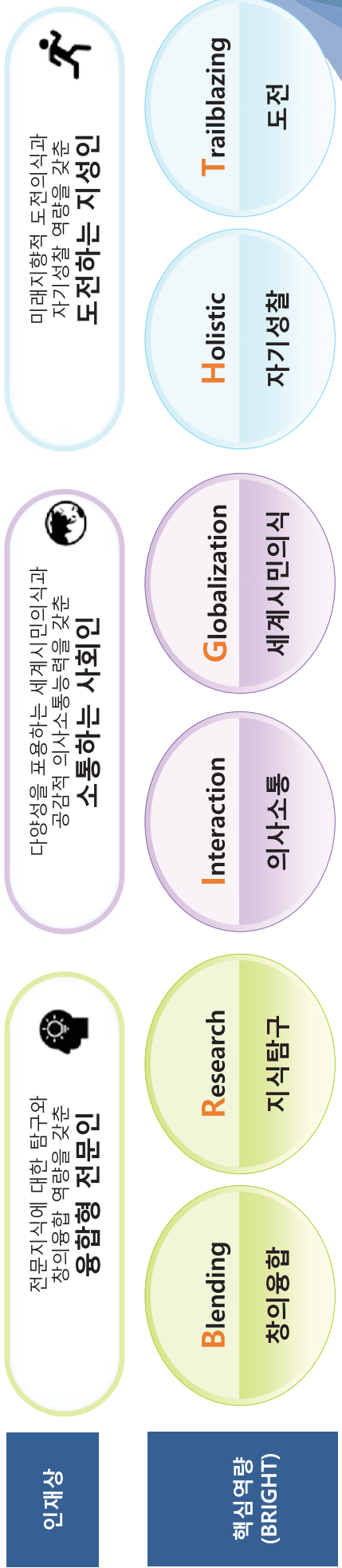
통합기념 국제컨퍼런스

통합대학 비전 2030+ 선포



교육이념
국가와 인류사회 발전에 공헌

교육목표
미래에 도전하고 소통에 강한 융합형 인재 양성



통합대학 비전 2030+ 선포



전략방향 (4I)	창의융합형 미래인재 양성 강화를 위한 교육혁신 (Innovational Education)	학생 생애맞춤형 자기성장 지원 및 복지 강화 (Inclusive Assistance)	지역산업 혁신 성장을 선도하는 산학 연 상생플랫폼 구축 (RU* platform)	구성원의 참여와 협력으로 경기 대표 국립대학 브랜드 창조 (Integrity with ESG university)
전략영역	교육	학생지원	연구·산학연협력	대학운영
전략과제	<ul style="list-style-type: none"> • BRIGHT 창의융합교육 혁신 • 에듀테크 기반 교수학습 혁신 • 글로벌 교육협력 활성화 • 지역 맞춤형 인재양성 특성화 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역인재 선발 및 확보 • 학생 생애주기 관리 강화 • 학생 사회진출 지원 강화 • 포용적 교육복지 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 미래대비 융합연구 활성화 • 산학연 협력체제 고도화 • 지역산업 맞춤형 산학협력 강화 • 미래선도 특성화 학문분야 육성 	<ul style="list-style-type: none"> • 국립대학 사회공헌 확대 • 지속성장 대학운영체제 구축 • 미래 친화형 학사구조 구축 • 미래 지향적 멀티캠퍼스 구축

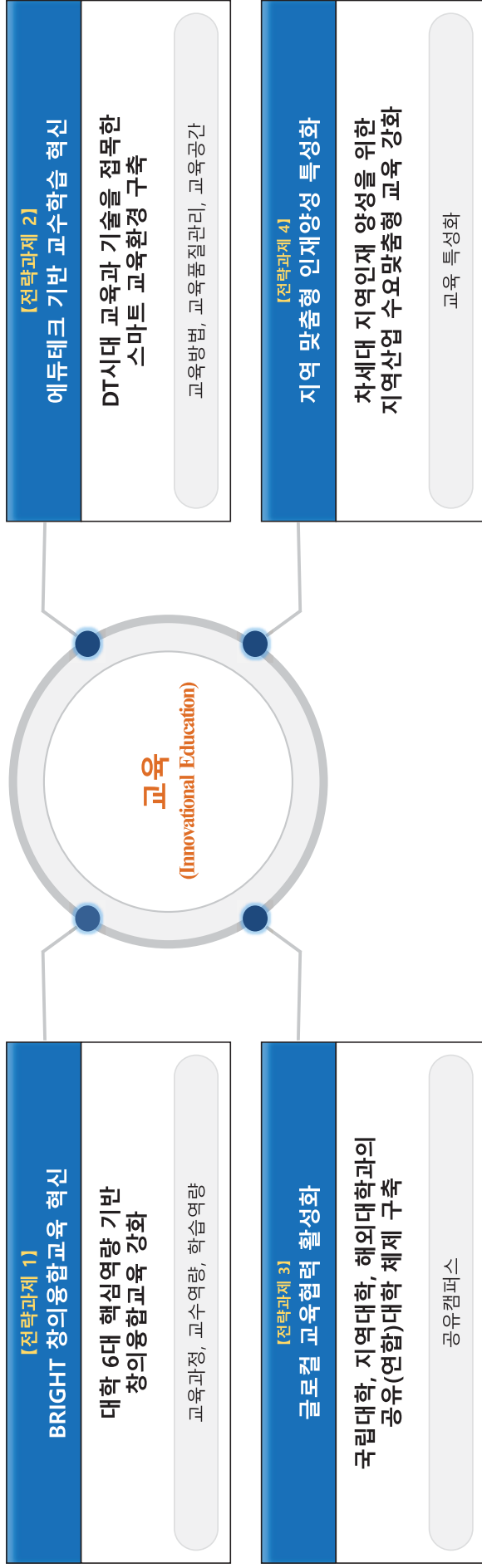
통합대학 비전 2030+ 선포

주요 지표 현황

구분	2022학년도	2023학년도
정원내 신입생 충원율	99.6%	99.5%
정원내 재학생 충원율	92.4%	101.7%
졸업생 취업률	63.9%	67.9%
전임교원 확보율(정원기준)	79.0%	98.4%
전임교원 확보율(재학생기준)	73.4%	88.4%
직원 1인당 학생수	25.1명	22.1명
세입 중 등록금 비율	23.6%	22.6%

1. 교육영역 : 전략방향과 전략과제

전략방향
 창의융합형 미래인재 양성 강화를 위한 교육혁신



통합대학 인재양성

▶▶ 학사구조 개편

2022학년도

대학통합에 따른 구조 개편

한경대

13개 학부
31개 전공

1,081명

한국복지대

13개 학과
1개 학부

261명

한경국립대

[구조]
18개 학부
43개 전공

[정원]

1,271명

2023학년도

자체정원 조정

구분

명칭 변경

폐지

신설

내용

7개 전공 명칭 변경

창의지울전공학부 폐지

글로벌창의인재학부

2024학년도 4월

학사구조 유연성 강화

무전공 제도 도입

- ▶ [교육부] 입학정원의 30%를 무전공 선발 및 전공선택 자율권 부여
- ▶ [정책연구] 제도 도입에 따른 로드맵 및 지원 방안 제시

통합대학 인재양성

특성화 분야 육성

■ 통합대학 학문분야 특성화 수립

특성화 분야	키워드	정의	정부 정책 연계 특성화
I 통합교육	포용적교육 (장애+비장애)	<ul style="list-style-type: none"> 장애인과 비장애인 학생이 동일한 환경에서 동등하게 이루어지는 교육 연구 및 인재육성 	<ul style="list-style-type: none"> 장애인 고등교육강화
	M 미래자동차	<ul style="list-style-type: none"> 자율주행, 탈탄소 기반 대체 에너지를 사용하는 미래형 자동차 관련 연구 및 인재육성 	<ul style="list-style-type: none"> 미래자동차 (전기·자율차, 자율주행차)
B 바이오·스마트팜	생명	<ul style="list-style-type: none"> 바이오 및 농생명 자원의 활용 관련 연구 및 인재육성 	<ul style="list-style-type: none"> 스마트 팜
	E 환경·에너지	<ul style="list-style-type: none"> 탄소 제로 구현을 위한 환경개선, 신재생에너지 관련 연구 및 인재육성 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지신산업(신재생에너지) 탄소중립 스마트 시티
S 반도체	시스템반도체	<ul style="list-style-type: none"> 메모리 반도체와 더불어 시스템·인공지능 반도체 관련 연구 및 인재육성 	<ul style="list-style-type: none"> 차세대 (지능형) 반도체
	헬니스 T T ^o	<ul style="list-style-type: none"> 신체·정신·사회적 건강 경험가치 	<ul style="list-style-type: none"> 맞춤형 헬스케어 바이오 헬스 공공웰·앳 프리미엄 소비재

■ 대학통합에 따른 캠퍼스별 특성화 전략 수립



▶ 특성화 분야 육성

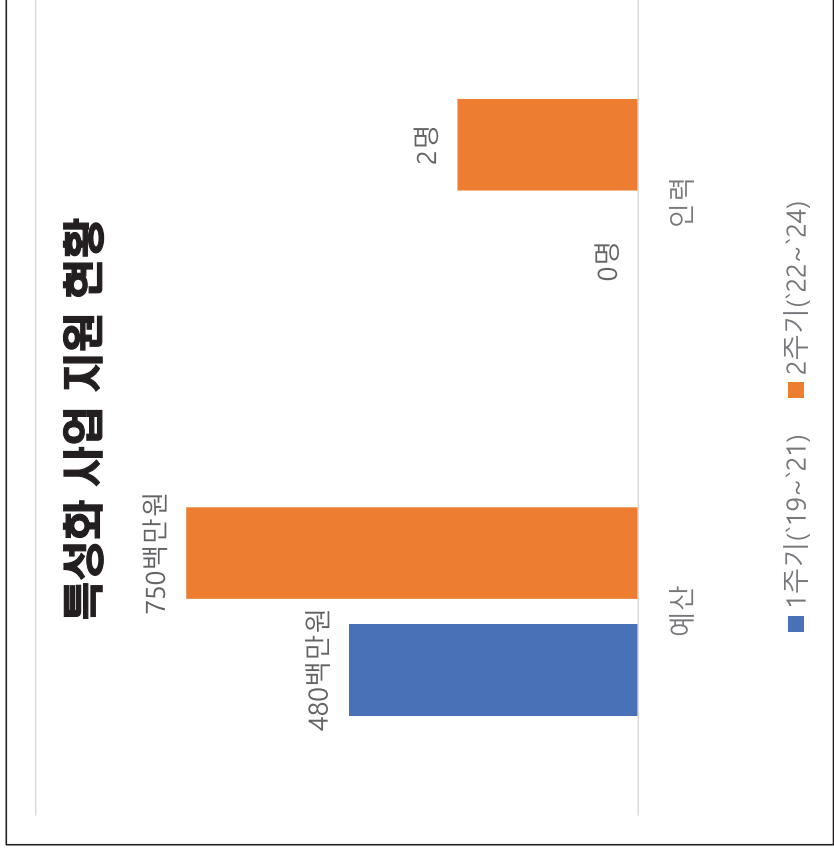
■ 2주기학문분야 특성화 사업단 선정 및 지원

바이오웰니스분야 특성화 사업단			
추진배경	포용적 웰니스 산업의 고도화 및 대내외 여건 분석을 통한 실무 중심의 교육과정 요구 증가		
교육목표	농생명자원 기반 웰스케어 (Agriculture-Health) 와 웰니스 생명공학(Wellness-BT)을 융합한 차세대 바이오 인재양성		
구분	교육혁신	연구혁신	사회적 가치 실현
추진방향	바이오웰니스 학문분야 특성화	학부생 BT 전문분석 역량 강화	지역발전과의 연계 및 국립대 책무성
추진전략	실험실습 / 현장실습형 융복합교육	학부생 연구 중심 학술제 운영	지역고등학생 대상 생명공학 교실 운영

바이오웰니스분야



탄소중립특성화



통합대학 인재양성

▶ 교양교육과정 개편

2021학년도

교양교육 내실화

구분	교과목
개발	5
개편	6
폐지	0
유지	156

비교과 교양프로그램 운영

구분	실적
프로그램	12개
참여인원	1,834명

2022학년도

통합대학 교양교육과정 개발

구분	교과목
개발	3
개편	0
폐지	10
유지	157

비교과 교양프로그램 운영

구분	실적
프로그램	10개
참여인원	1,854명

13

2023학년도

교양교육과정 고도화

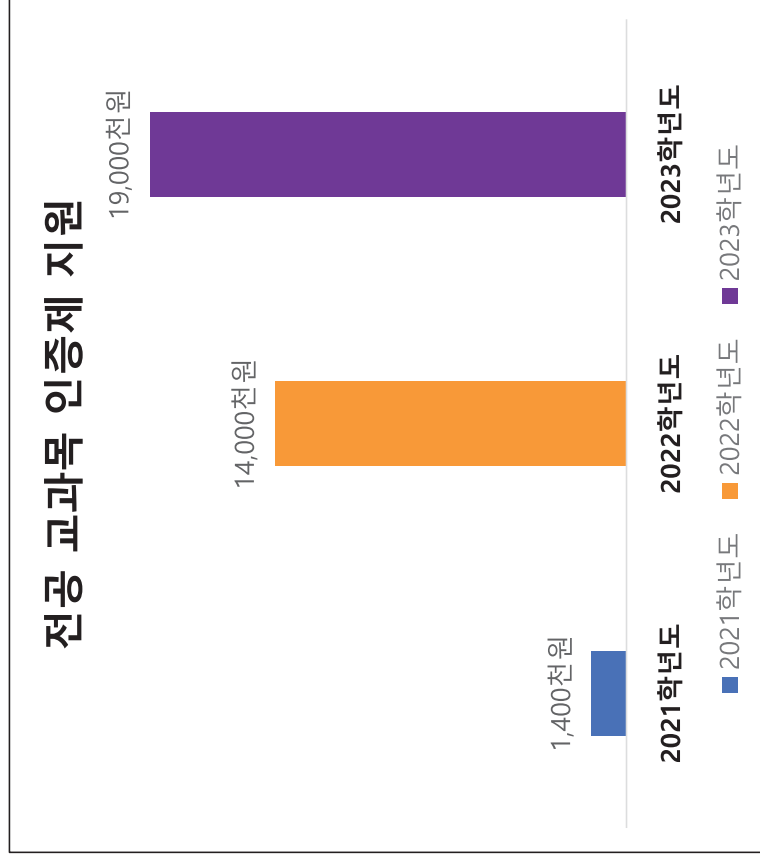
구분	교과목
개발	1
개편	152
폐지	8
유지	0

비교과 교양프로그램 운영

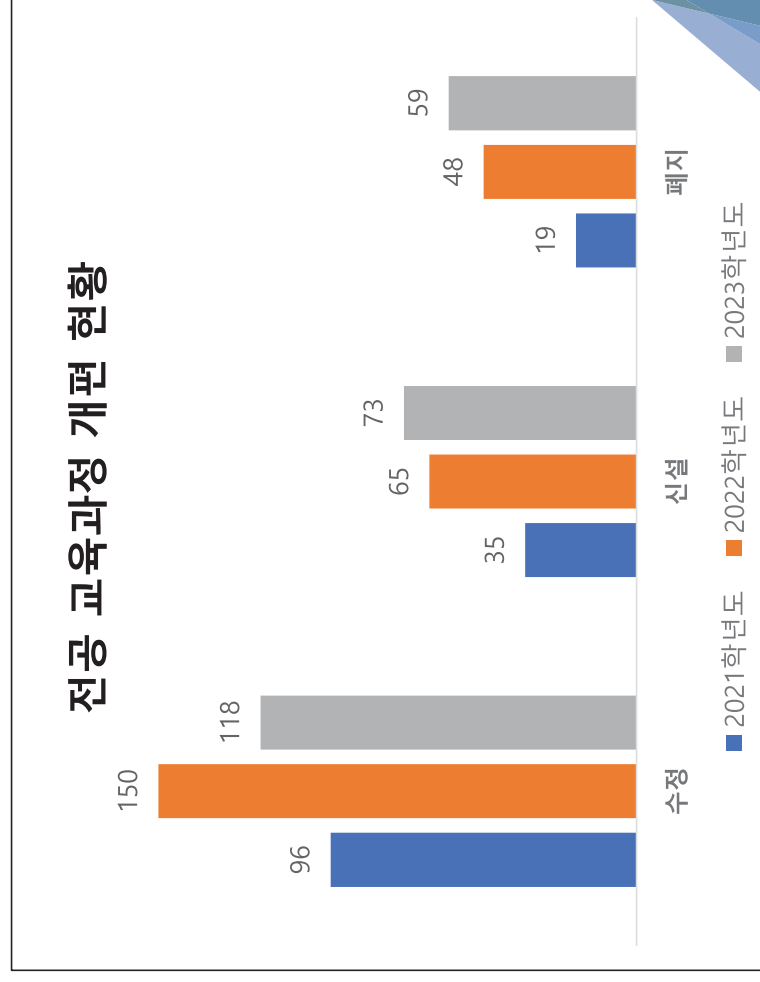
구분	실적
프로그램	11개
참여인원	1,901명

전공교육과정 내실화

- 전공 교과목 인증제 운영을 통한 질 제고



- 수요자 중심의 전공 교육과정 개편 추진



통합대학 인재양성

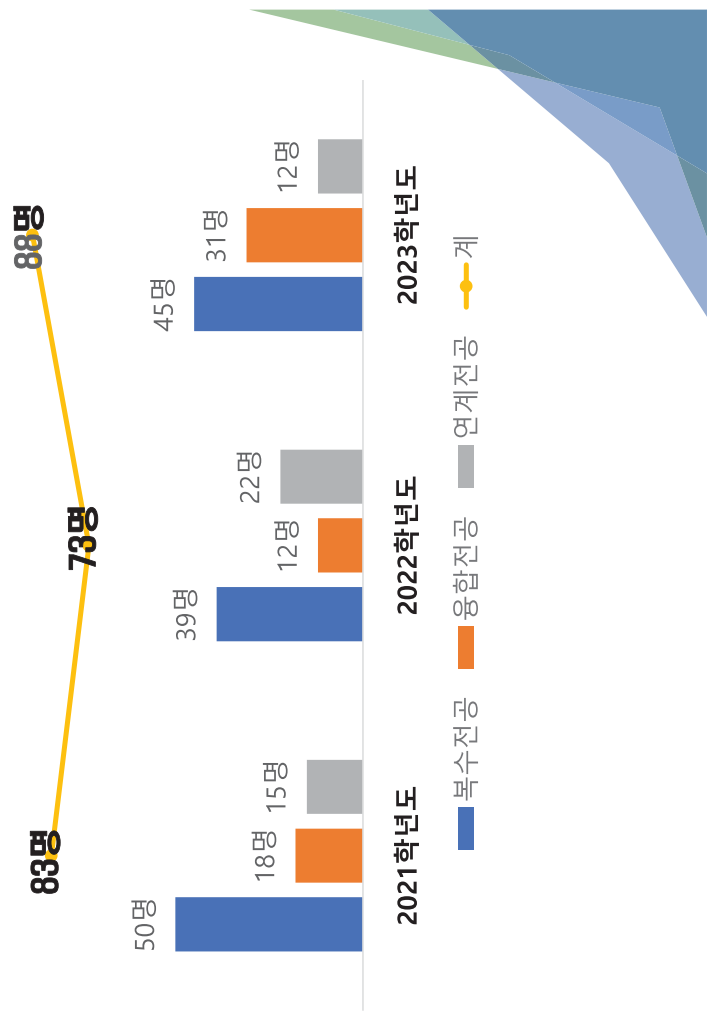
▶▶ 학사제도 유연화

- 융합·연계 등 유연 학사제도 운영 및 강화

유연 학사 제 강화

- 융합전공 신설 및 관련 지침 마련('21)
- 융합전공 추가 신설('22)
▲ ('21) 3개 전공 → ('22) 6개 전공
- 융합전공 모집 횟수 확대('23)
▲ 학기별 모집 전환 연1회 → 연2회
- 수단위 전공과정 도입('23)

복수·융합·연계전공 승인인원



현장실습 강화

- 실습기간별 인정학점 상향 조정

▶ 현장실습 지침 개정 : '23. 9.

구분	기준	변경	증감
4주 이상	160시간 미만	1 → 2	1
	160시간 이상	2 → 3	1
8주 이상	4	6	2
12주 이상	6	9	3
16주 이상	8	12	4

▶ 현장실습 운영 현황

구분	2022학년도	2023학년도
안성	표준	36
	자율	41
평택	표준	10
	계	87
		85

※ 표준 : 최저임금의 75%를 기업이 지원하는 경우
 자율 : 최저임금의 75%미만으로 지원하는 경우

16

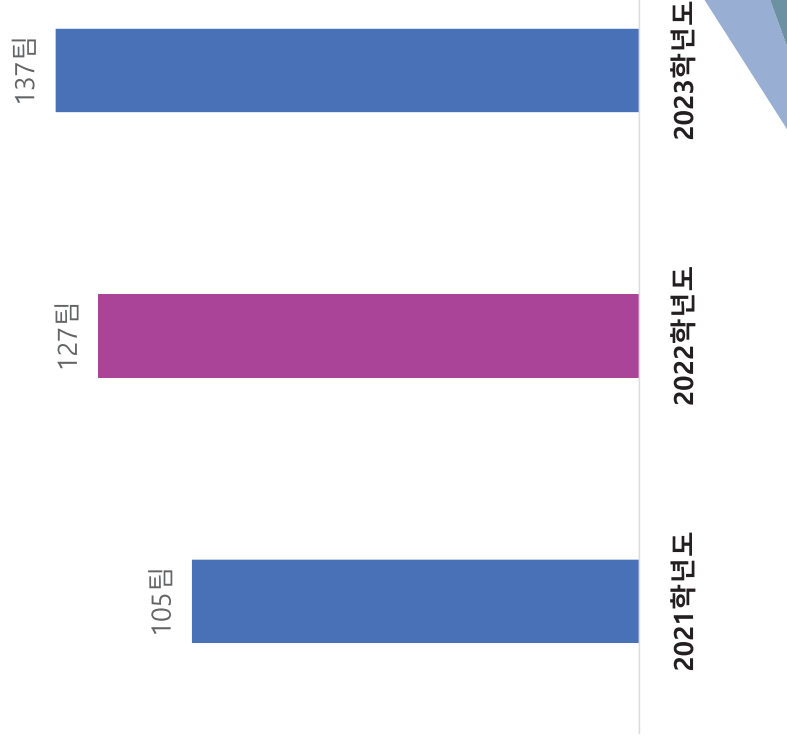
▶▶ BRIGHT MAKERS EXPO

■ 사업개요

구분	내용
목적	<ul style="list-style-type: none"> 현장실무형 인재양성
필요성	<ul style="list-style-type: none"> 창의기술 성과 확산 상호협력 및 의사소통 능력 제고 문제해결 능력 향상
주요내용	<ul style="list-style-type: none"> 캡스톤 경진대회 공모전 출품작 전시



참가현황



통합대학 인재양성

▶▶ 「천원의 아침밥」 사업 추진

■ 사업개요

목적	사업기간	주요내용
장애학생 및 취약계층 아침밥 지원	'23. 6. 1 ~ 12. 20	<ul style="list-style-type: none"> • 교직원 '기부 챌린지' 를 통한 재원확보 • 대학생 공공급식 지원사업 연계

■ 주요 추진실적

- ▶ 예산확보 : 57,600천원
 ※ [세부내역] 동림부 20,000천원, 총동문회 지원 20,000천원, 기부챌린지 2,100천원, 지자체 15,500천원
- ▶ 천원의 아침밥 “총장이 쓴다” 이벤트 실시 : 4회



18



2. 학생지원영역 : 전략방향과 전략과제

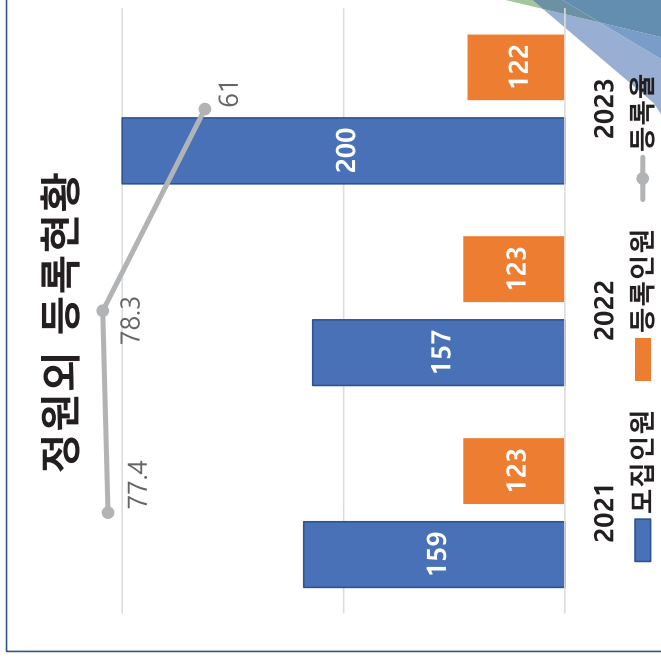
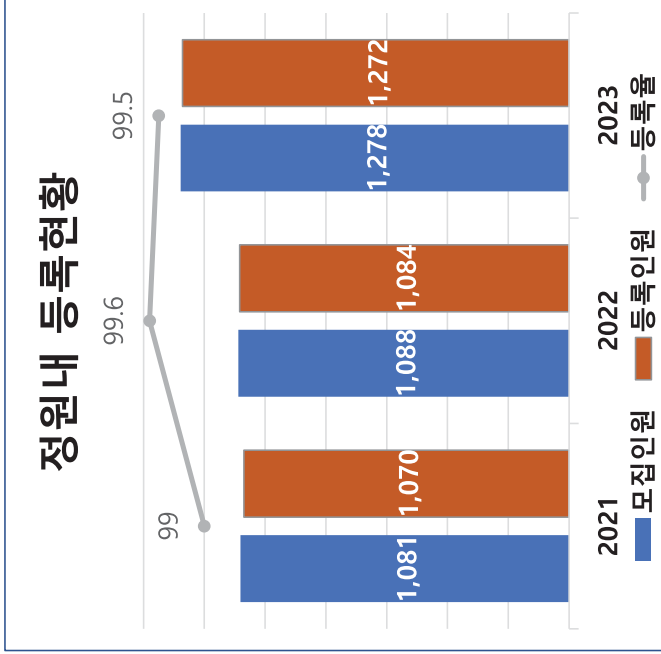
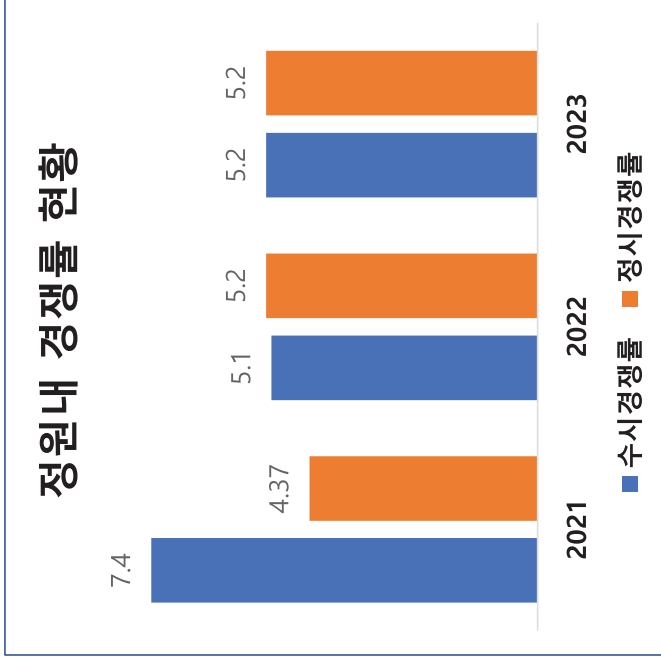


지역인재 선발 및 확보

2021~ 2023 전형 결과

23 전형결과와 총괄현황

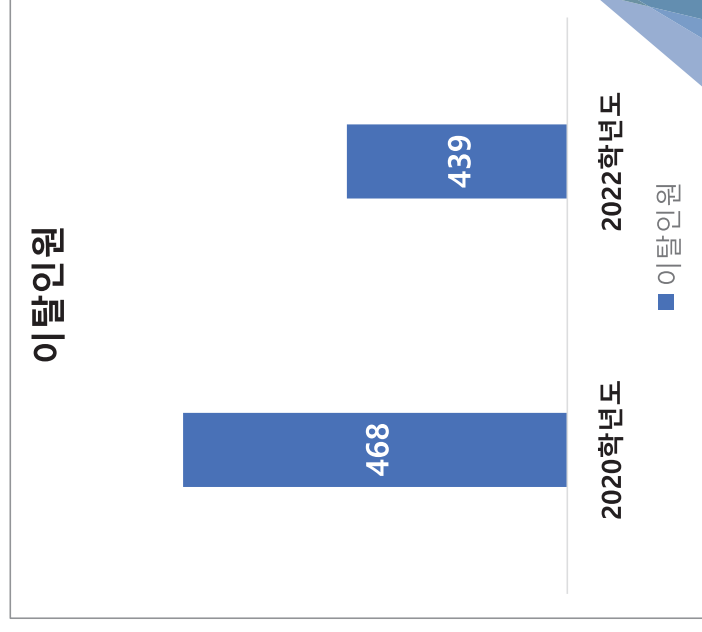
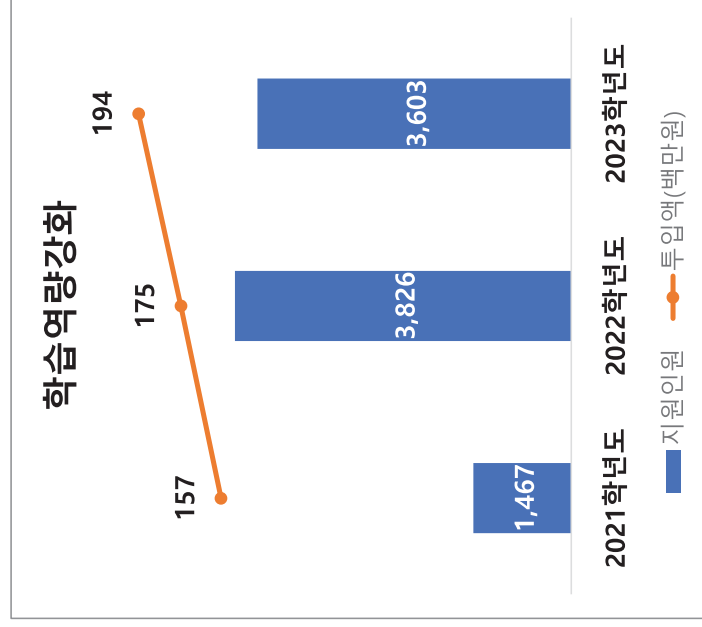
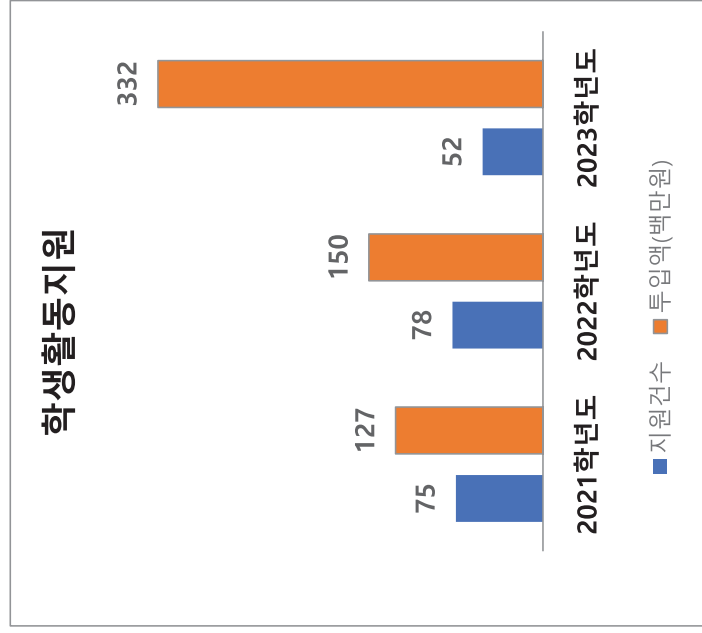
총 모집인원	1,478명	총 등록인원	1,394명	등록율	94.3%
--------	--------	--------	--------	-----	-------



학생 성장 지원

▶ 학생활동 및 학습지원을 통한 학업지속 지원

- 지속적인 학생지원을 통해 `20년 기준 이탈인원 6.1% 감소

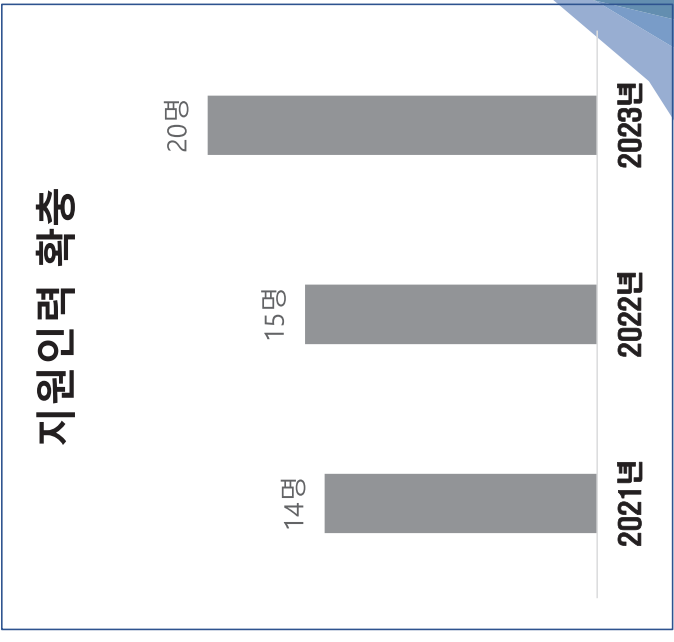
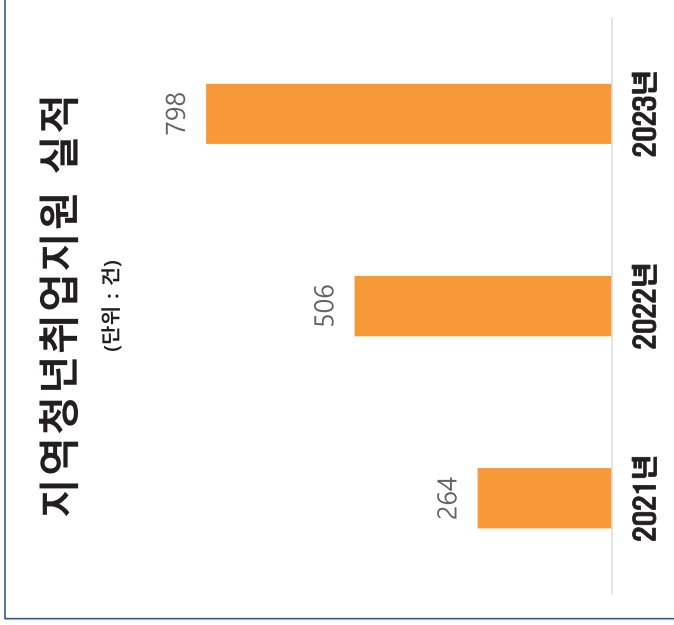
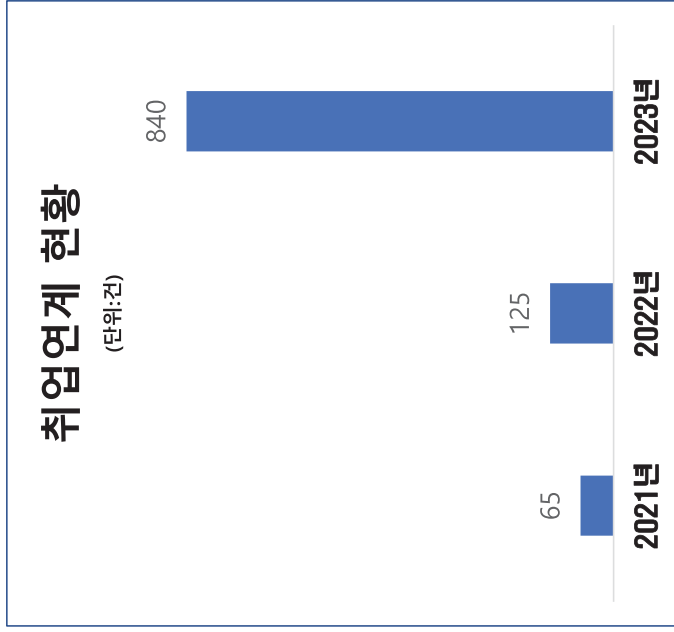


취업역량 강화

▶ 대학 일자리플러스 사업 효율적 수행을 통한 지역사회 기여 및 대학경쟁력 강화

‘23년 청년고용 활성화 기여 부분
대학일자리본부 고용노동부 장관상 수상

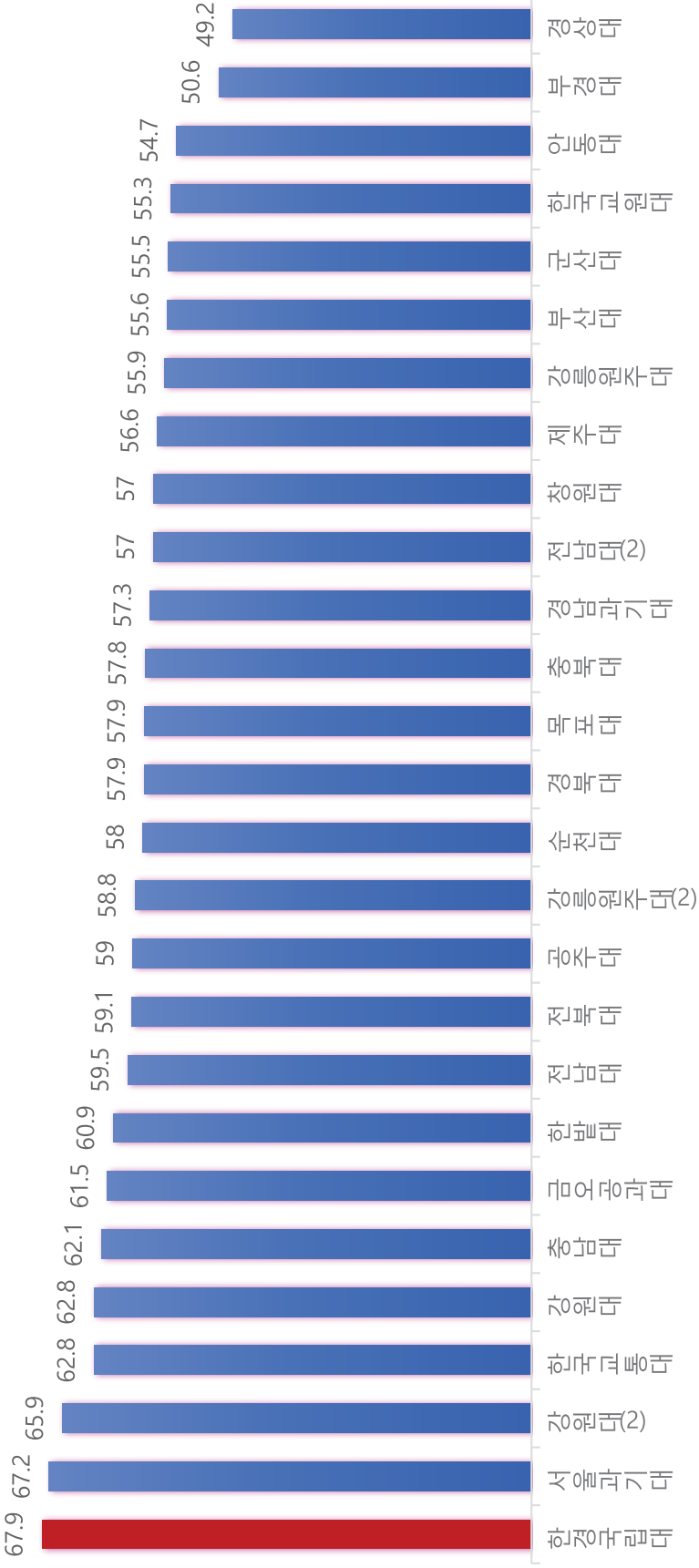
‘22년 대학일자리플러스 성과평가 결과
3년 연속 최고등급인 우수대학 선정



22

국립대학 유지취업률 최고 달성 (2022년 공시기준)

[교대 및 목포해양대·한국해양대·한국체대 등 특수목적 국립대학 제외]



※ 도표상의 2는 해당 대학의 제2캠퍼스를 의미함

취업역량 강화

공군 장교학군단(ROTC) 유치

추진경과

▶ 공군 학생군사교육단 유치 TF팀 구성 : `23. 6월

▶ 유치 신청서 제출 : `23. 7월

▶ 신청서 보완 제출 : `23. 10월

▶ 공군 학생군사교육단 현장 실사 : `23. 11월

▶ 신규 설치대학 승인 : `23. 12월

운영개요

구분	내용
설치	`25. 3. 1(예정)
생도수	3학년 20명
	4학년 20명
설립위치(예정)	비봉관 1층

학생 복지 강화

▶▶ 학생 맞춤형 장학금 지원

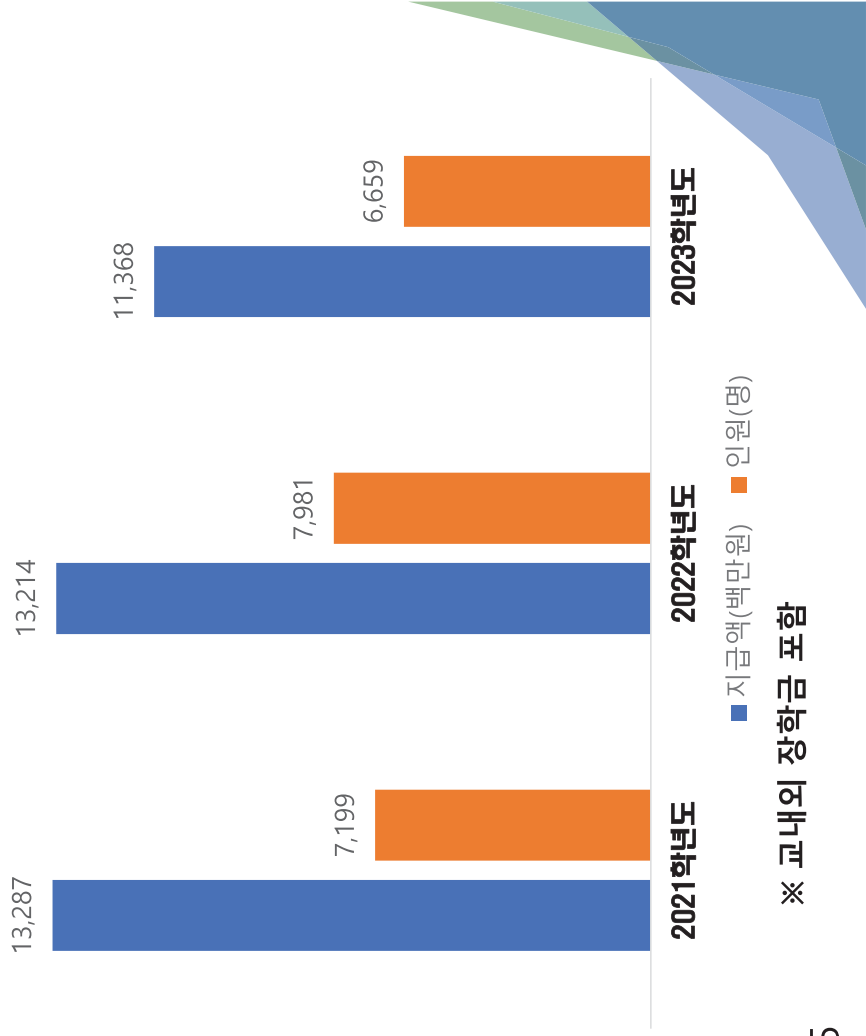
- 대학통합에 따른 장학제도 정비
 - ▶ 핵심역량지원 장학금 규모 확충 : 9.6% ⇒ 21.9%
 - ▶ 사회적 배려 대상자 지원 강화

※ 아동복지시설 퇴소자, 다문화가정, 625 UN참전용사(후손) 장학금 신설

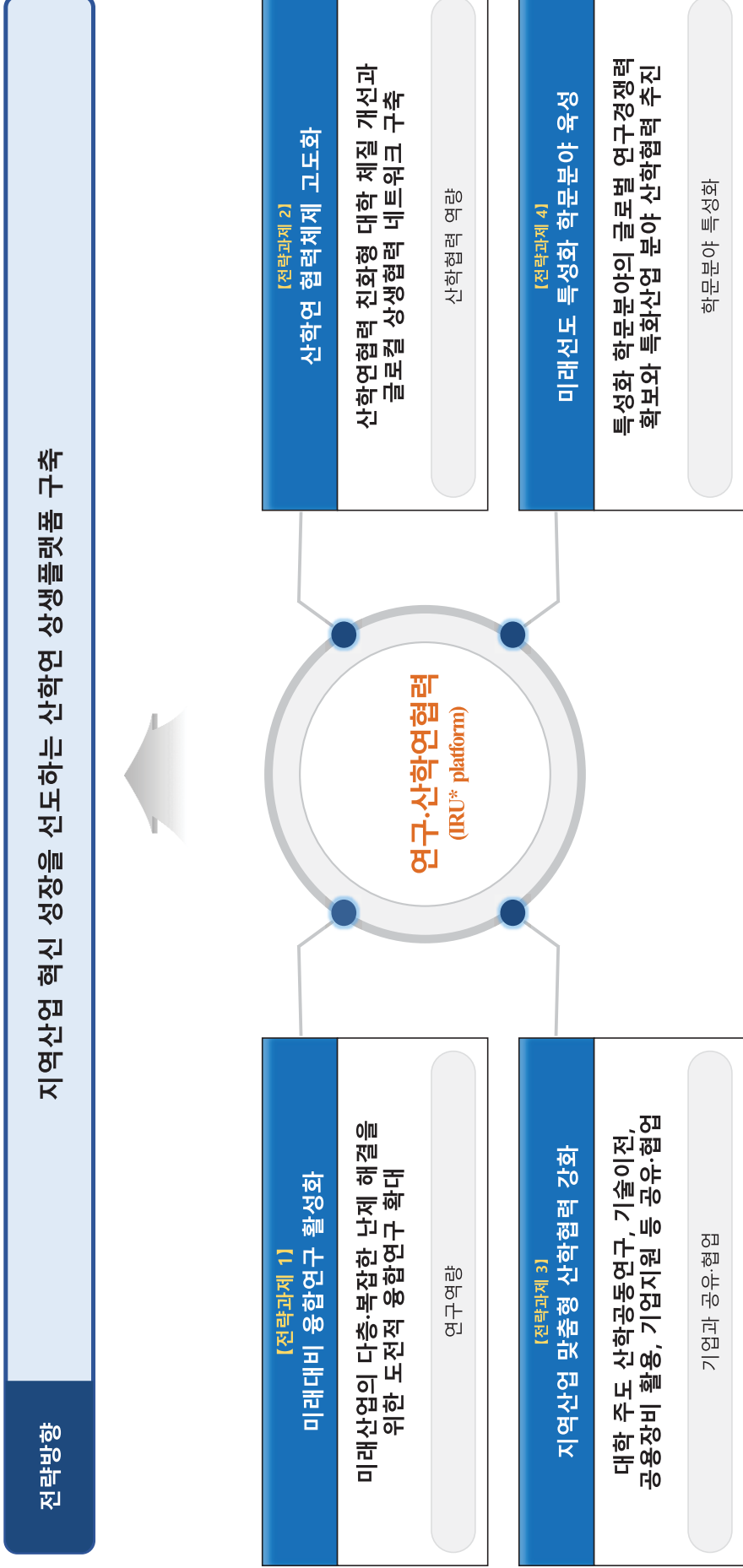
▶ `23학년도 교내 장학금 예산

구분	예산액(백만원)
성적우수장학금	1,419
근로장학금	930
취약계층 및 핵심역량지원금	1,463
공로 등 기타장학금	128
총계	3,940

장학금 지급현황



3. 연구 산학연협력 : 전략방향과 전략과제



*IRU : Industry with region and university platform

지산학 협력네트워크 구축

▶▶ 상생협력 MOU 체결

지산학 협력체계 고도화를 통한 지역혁신중심 역할 수행

상생발전 거버넌스 구축을
통한 지역혁신과 사회공헌 확대

지역산업 혁신 성장을 선도하는
산학연 상생플랫폼 구축

글로벌 연구경쟁력
확보 및 글로벌 상생협력
네트워크 구축

지역협력력

- ▶ 국내 교육 및 연구기관 협력
- ▶ 지역사업 협력 및 추진

내한국주택도시공사 등 53개 기관

산학협력력

- ▶ 인력 및 장비 등 자원공유
- ▶ 기술협력 등 산학협력 강화

산업안전환경기술원 등 127개 기관

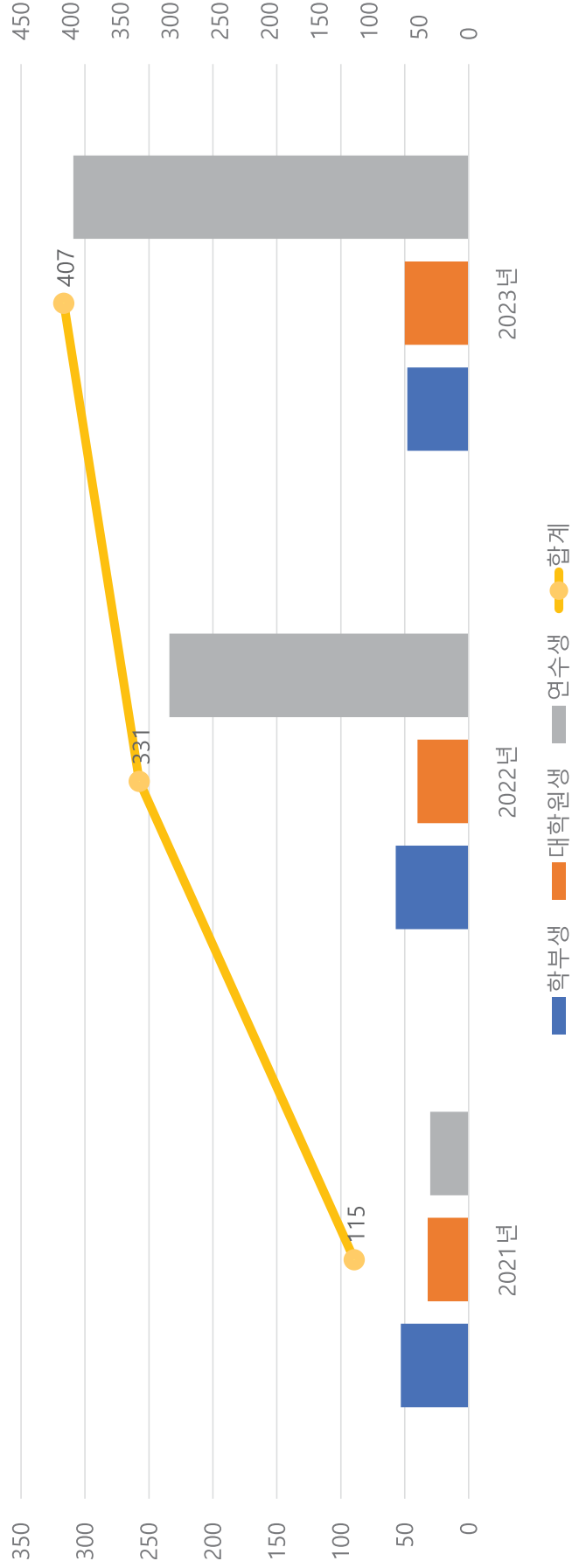
국제협력력

- ▶ 교수 및 학생교류
- ▶ 공동연구 및 학술 연구

Kernel University 등 9개국 15개 대학

외국인 유학생 유치

차트 제목

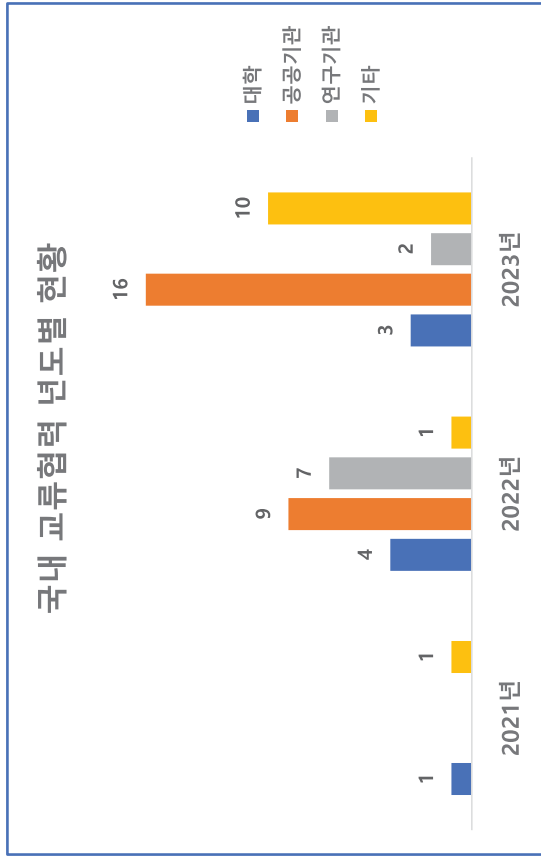


국내 업무교류 체결현황

▶▶ 국내 업무교류 체결현황(3개년)

■ 년도별 국내 업무교류 체결 현황

년도	대학	공공기관	연구기관
2021년도	<ul style="list-style-type: none"> 한국방송통신대학교(21.6.21.) 		
2022년도	<ul style="list-style-type: none"> 금오공과대학교(22.1.6.) 한국해양대학교(22.2.25.) 한성대학교(22.2.25.) 동아방송예술대학교(22.3.3.) 	<ul style="list-style-type: none"> 한국수자원공사(22.3.11.) 한국콘텐츠진흥원(22.11.03.) NH 한국토지주택공사(22.12.23.) 경기복지재단(22.12.27.) 	<ul style="list-style-type: none"> 현대로템(22.1.10.) 옵니시스템(22.3.16.) 한국보건사회연구원(22.11.4.)
2023년도	<ul style="list-style-type: none"> 을지대학교(23.10.17.) 	<ul style="list-style-type: none"> JDC(23.2.9.) 경기평택항만공사(23.5.8.) 한국재정정보원(23.9.4.) 우체국금융개발원(23.12.13.) 	<ul style="list-style-type: none"> 건축공간연구원(23.1.25.) 한국 EV기술인협회(23.7.5.)



2021년도	2022년도	2023년도
2건	21건	31건

※ 년도별 대표 기관만 별도 표시함.(괄호안에 날짜는 협약 체결일자)

지산학 협력네트워크 구축

ODA 사업

■ 필리핀 퀴리노주 농촌종합개발 2차사업 PMC용역

- ▶ 사업기간 : 2018.11.01.~2024.04.30.
- ▶ 용역금액 : 2,216,216,233원
- ▶ 주요성과

주요성과

교육농원, 육묘장 설치 및 운영, 종자·묘목·채소 보급
 증축장 건립, 소 증축 확보 및 증축장 운영
 Q-LIFE 운영 체제 확립, Q-LIFE 6개 분야제품가공, 마케팅 지원
 초청연수, 현지연수, 워크숍 실시, 기자재 조달



■ 캄보디아 끄라체 영농센터 지원사업 PMC용역

- ▶ 사업기간 : 2020.09.29.~2023.12.20.
- ▶ 용역금액 : 3,414,194,000원
- ▶ 주요성과

주요성과

끄라체 영농센터 구축 및 기자재 지원
 국내 초청연수 수행 : 총3회, 총 29명 대상
 현지 공무원대상 역량강화 교육 실시
 현지 농민대상 역량강화 교육 실시



국제개발협력사업센터

ODA 사업

- 필리핀 적정기술을 활용한 지속가능한 스마트 농업 구축
- ▶ 사업기간 : 2020.12.02.~2023.12.31.
- ▶ 용역금액 : 1,245,532,640원
- ▶ 주요성과

주요성과

스마트팜 시설 구축 : 비사야스(10동), 민다나오(11동)
 시스템 구축 : 스마트영농관리시스템, 환경제어시스템,
 생육정보관리시스템

초청연수(총3회), 현지연수(단기교육, 중장기교육) 실시
 토마토, 딸기, 버섯 판매관련 마케팅 및 유통지원



- 몽골 생명과학대학교 산학연계형 고등교육 역량강화사업
- ▶ 사업기간 : 2022.07.11.~2026.12.31.
- ▶ 용역금액 : 4,495,752,628원
- ▶ 주요성과

주요성과

추산기술지원센터 설립 및 실험·실습 기반조성

몽골 유학생 축산분야 석·박사 학위과정 진행(한경국립대학교)

추산대학 산학협력 특성화 교육과정 개발

국내 초청연수 수행 : 총 9명 대상



국제개발협력사업센터

» ODA 사업

■ 우즈베키스탄 타슈켄트 세계경제외교대학교 스마트 한국어교실 구축사업

- ▶ 사업기간 : 2023.08.07.~2023.12.31.
- ▶ 용역금액 : 220,000,000원
- ▶ 주요성과

주요성과

세계경제외교대학교 스마트 한국어 교실 구축

디지털기기 활용 한국어 교수법 역량강화교육 실시

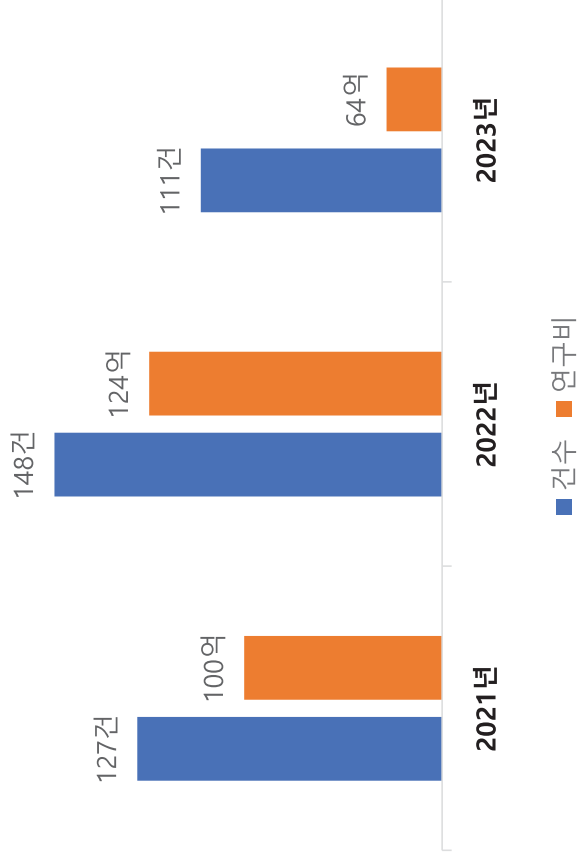
K-콘텐츠 활용 한국어 특강 실시

한국어동아리 지원



산학협력 주요 과제 현황

최근 3년간 연구과제 신규 수주 현황



연도별 주요 신규 과제 현황

2021

- ▶ 생태교란 식물제거 최적화 기술개발 : 10억
- ▶ 축산물 중 국내 기준 미설정 농약 안전관리 : 5억
- ▶ 적엽 청소로봇 플랫폼 기술 개발 : 5억

2022

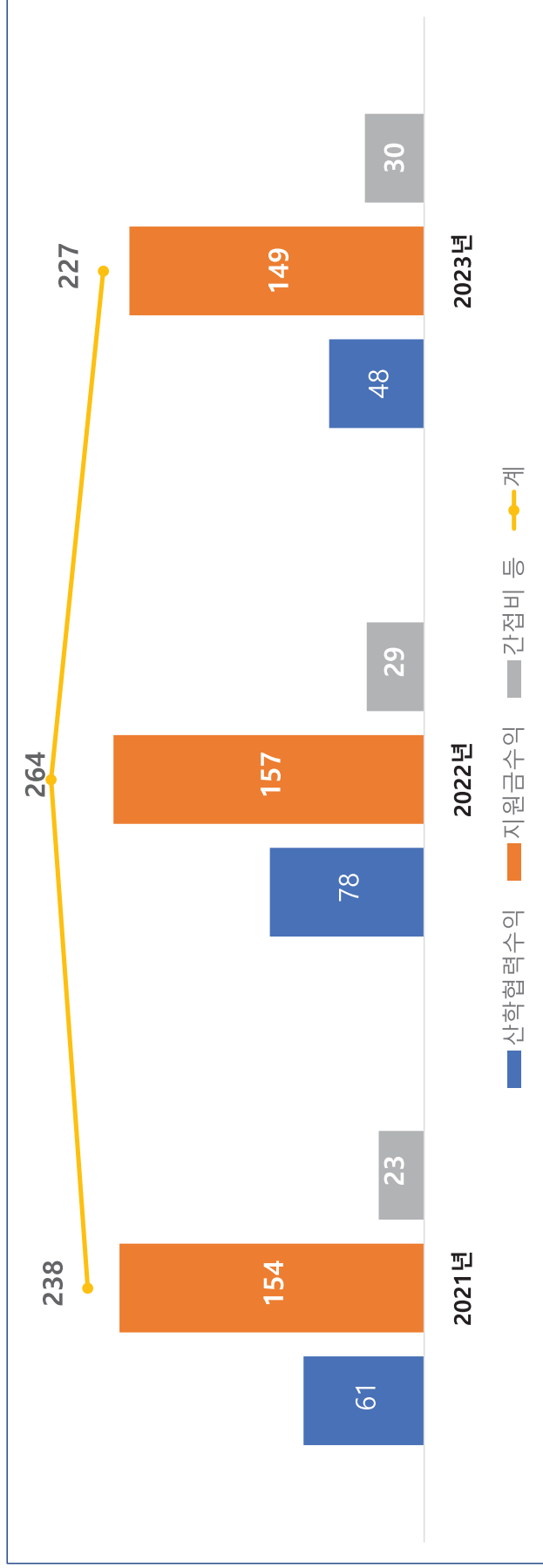
- ▶ 도로 미세먼지 저감기술 개발 및 실증연구 : 15억
- ▶ 외래생물 확산 변화예측 및 위해성 평가 기술개발 : 9억
- ▶ 용배수계통도 현장조사 용역 : 6.6억

2023

- ▶ 농약직권등록시험 및 안전사용 잔류허용기준 설정 : 4.6억

산학협력 재정 수입

단위:억



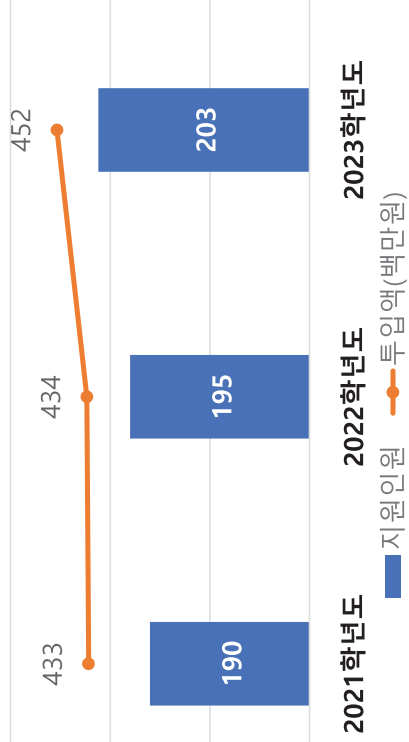
※ 2021~2022년도 한경대 수익금만 기입

▶▶ 연구인력 확충 및 제도 개선

- 연구기반 확대
 - ▶ 전임교원 적시충원 및 정원확대
 - 정원확대 : 3명 증원 (안성캠퍼스, [22] 201명 ⇒ [23] 204명)
 - 적시충원

구분	2021학년도	2022학년도	2023학년도 9월
충원	15	13	12

▶ 대학원생 연구역량 장학금 지원



- 내부 연구역량 제고 추진
 - ▶ 연구년 규정 정비
 - 표·표유형 교원 연구결과 범위 확대 ⇒ 주저자 논문에서 주저자 또는 공동연구자 논문

[연구년 유형]	
표유형: 교내연구비를 받지않고 연구년을 수행하는 경우	
표유형: 연구년 교수 선발제도가 있는 기관의 연구비 지원을 받는 경우	

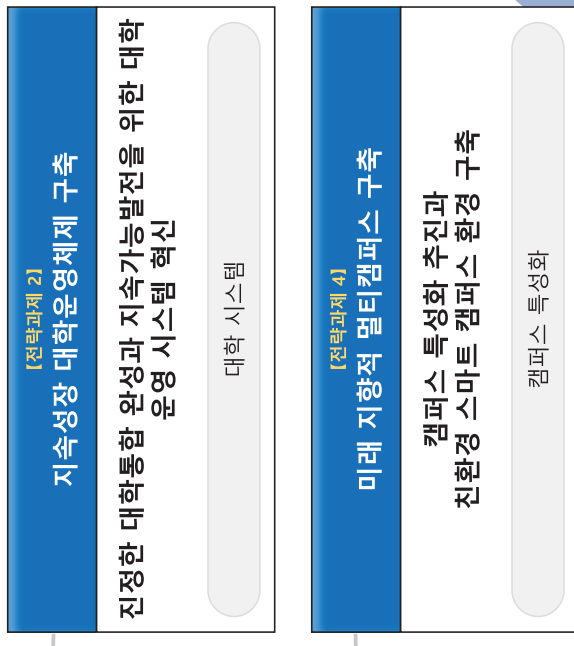
▶ 학술활동 지원제도 정비

구분	내용
연구원 범위	대학원 재학생 ⇒ 대학원 재학생 및 연구생으로 확대
보고서 제출기한	종료 후 15일 이내 ⇒ 종료 후 1개월 이내로 조정
연구결과 인정범위	논문 및 특허 ⇒ 논문, 특허, 저서

4. 대학운영 : 전략방향과 전략과제

전략방향

구성원의 참여와 협력으로 경기 대표 국립대학 브랜드 창조



지역상생 협력

지역사회와의 협력 강화

- [안성] 지역상생발전협의회 운영
 - ▶ 규정 제정 : `22. 3
 - ▶ 협의회 구성 : `22. 5
 - ※ 대학 총장 등 6명 / 지자체 1명 / 시민단체 5명 / 산업체 2명
 - ▶ 대학통합에 따른 규정 제정 : `22. 12
 - ▶ 운영실적(총 3회)

구분	주요내용
`22. 7. 12	공동위원장 선출
`23. 4. 7	통합 추진 경과보고 및 현안 사항 논의
`23. 11.13	▶ `23년 주요 추진성과 및 지역상생 주요사업 보고 ▶ 지역상생 관련 현안논의



- [평택] 학관협의회체 참여
 - ▶ 평택-대학 학관협의회체 구성 : `23. 5
 - ▶ 학관협의회체 운영회의 : `23. 6. 30
 - ※ [주요내용] 학관협의회체 운영방향 및 의견청취
 - ▶ 학관협의회체 운영회의 : `23. 10. 6
 - ※ [주요내용] 대학협력사업 기본방향 등 공유
- ▶ `24년 평택-지역대학 간 협력사업 발굴

구분	주요내용
사업기간	`24. 2 ~ 10
사업내용	평택시민 대상 경제·역사·문화·관광·교육진흥 관련 사업
예산지원	[신규] 최대 5천만원 / [우수사업] 최대 1억원

지역상생 협력

▶▶ 청년장애인 창업공유대학 설립 및 운영

- 장애인에게 균등한 창업교육 기회를 제공하여 포용적 창업 생태계를 구축
 - ▶ 장애대학생 창업인턴 캠프
 - ▶ 사업기간: 2023.11.23(목) ~ 11.25(토) / 2박 3일간 진행
 - ▶ 주요성과

주요성과

장애학생을 위한 창업교육 온라인 콘텐츠 4종 개발

창업진흥원과의 기관협업(창업에듀)

청년장애인 창업공유대학 홈페이지 개발

장애학생의 창업교육 접근성 강화



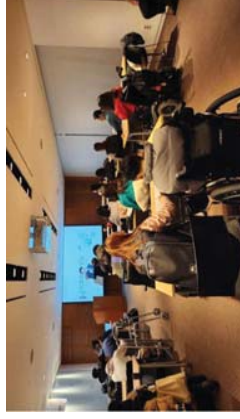
주요성과

단기 창업캠프를 통해 교내외 장애학생 20명 대상 창업교육 제공

창업진흥원, (재)장애인기업증합지원센터와의 기관협업

참여자 만족도조사 결과 90.2점(4.51)

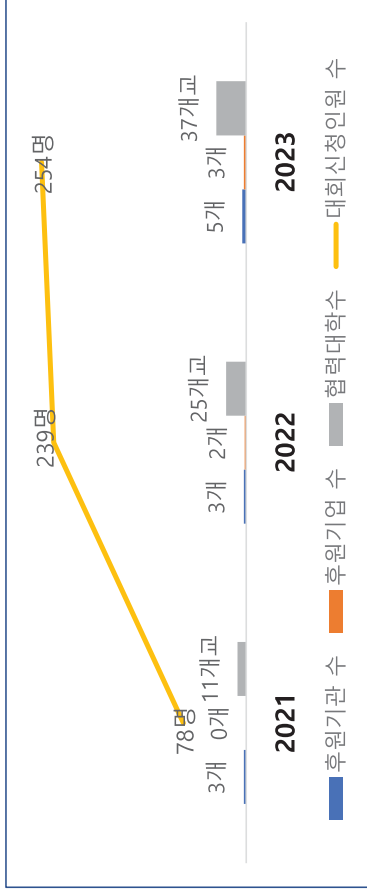
제3회 전국 장애-비장애 대학생 창업경진대회와의 연계 확립 (장애학생만으로 구성된 팀 배출)



▶▶ 청년장애인 창업공유대학 설립 및 운영

■ 제3회 전국 장애-비장애 대학생 창업경진대회

- ▶ 사업기간: 2024.01.30(화) ~ 2023.02.02(금)
- ▶ 장소: 카카오 시캠퍼스(경기도 용인시 수지구)
- ▶ 주최: 청년장애인 창업공유대학 총 12개 대학
- ▶ 주관: 한경국립대학교
- ▶ 후원기관: 교육부, 경기도, 창업진흥원, (재)장애인기업종합지원센터, 국가기술인력개발원, 창업교육혁신선도대학
- ▶ 후원기업: (주)카카오, (주)우아한형제들, (주)티머니
- ▶ 협력대학: 37개 대학교
- ▶ 대회신청인원: 69개대학 254명
- ▶ 대회본선참여인원: 33개대학 20개팀 100명



▶ 주요성과

주요성과

장애대학생을 창업역량 함양을 위한 산관학 협력 네트워크 구축 (청년장애인 창업공유대학 12개 대학 및 후원기관, 후원기업, 협력대학 수 확대)

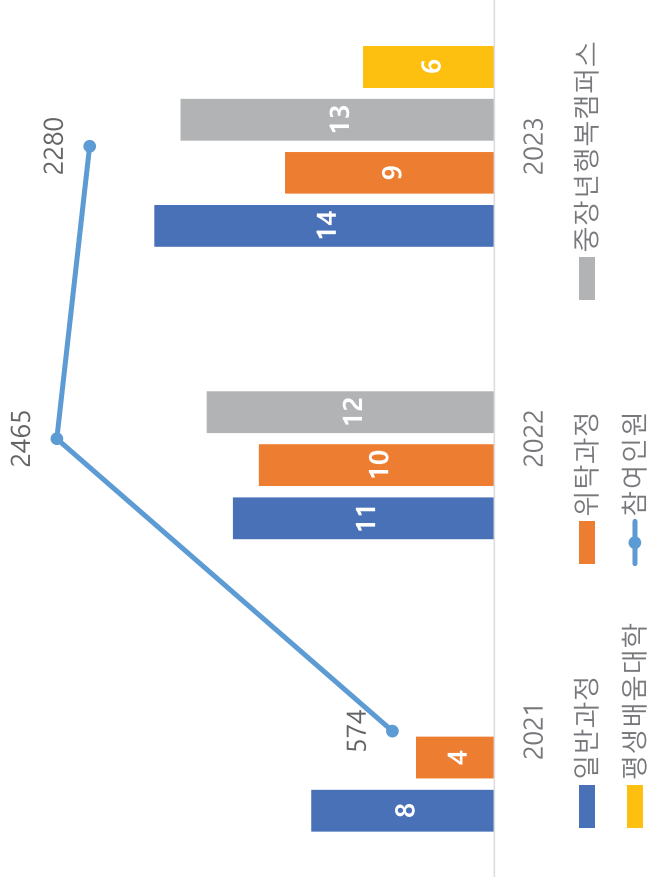
창업경진대회 브랜드 확대를 통한 장애인 창업 선도대학으로서의 이미지 제고 (전체참여학생 수 증가 및 장애학생의 비율 증가, 언론사 홍보: 복지TV, kbs 라디오 등)

참여자 만족도 88점으로 목표치 110% 달성



지역사회 평생교육 지원

평생교육과정 운영현황



- 교육과정 지속확충 및 신규운영
 - ▶ [신규] 경기도 지원 중장년 행복캠퍼스('22~) 및 평생배움대학 ('23)사업 추진
 - ▶ [확충] 일반과정 및 위탁과정 확대
- ☞ '21년 대비 '23년 교육인원 3.9배 증가



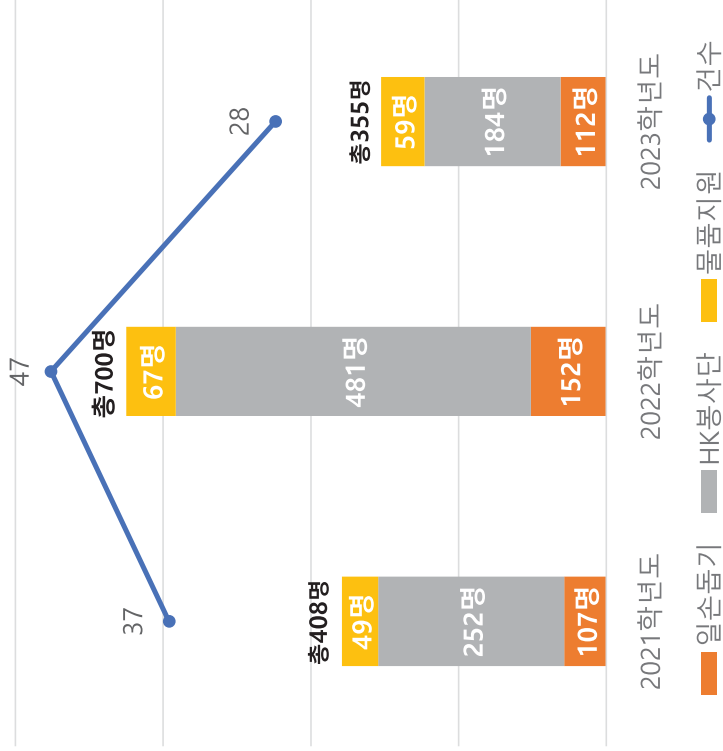
평생배움대학 성과보고회



중장년행복캠퍼스 입학식

한경봉사활동

HK봉사단 활동을 통한 지역연대 강화



▶ 주요활동

- 지원대상 : 지역사회 취약계층
- 주요활동 : 취약농가 일손돕기, 김장봉사, 연탄나르기, HK봉사단 지역봉사

▶ [신규] `23년 동계해외봉사 추진

- 협력기관 : 안성자원봉사센터
- 지역 : 베트남 땀끼시
- 선발인원 : 16명

구성원과의 소통강화

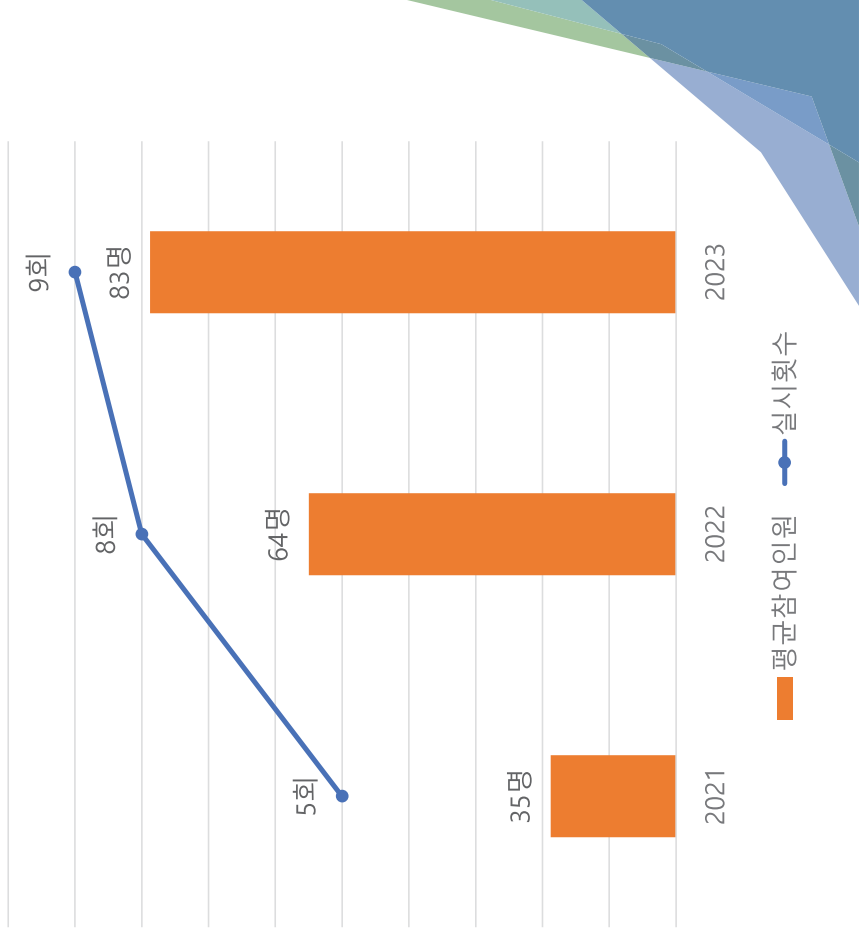
HK 혁신회의 플러스 운영

- HK혁신회의 제도 개선
 - ▶ HK혁신회의 플러스로 명칭 변경
 - ▶ 소통위원회 설치

■ 주요 추진실적

구분	주요안건
2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 한경대-한국복지대 캠퍼스 마스터플랜 추진계획 ▪ 2주기 대학혁신지원사업 주요사항 공유 ▪ 자율혁신계획(적정규모화 포함) 공유 ▪ 중장기 발전계획 중간보고
2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 중장기 발전계획 최종보고 ▪ 혁신행정전략회의(23주요업무보고) ▪ 학사구조 고도화 방안 ▪ IR시스템 구축 착수 보고 ▪ 경영진단 결과 및 조직 개편(안)

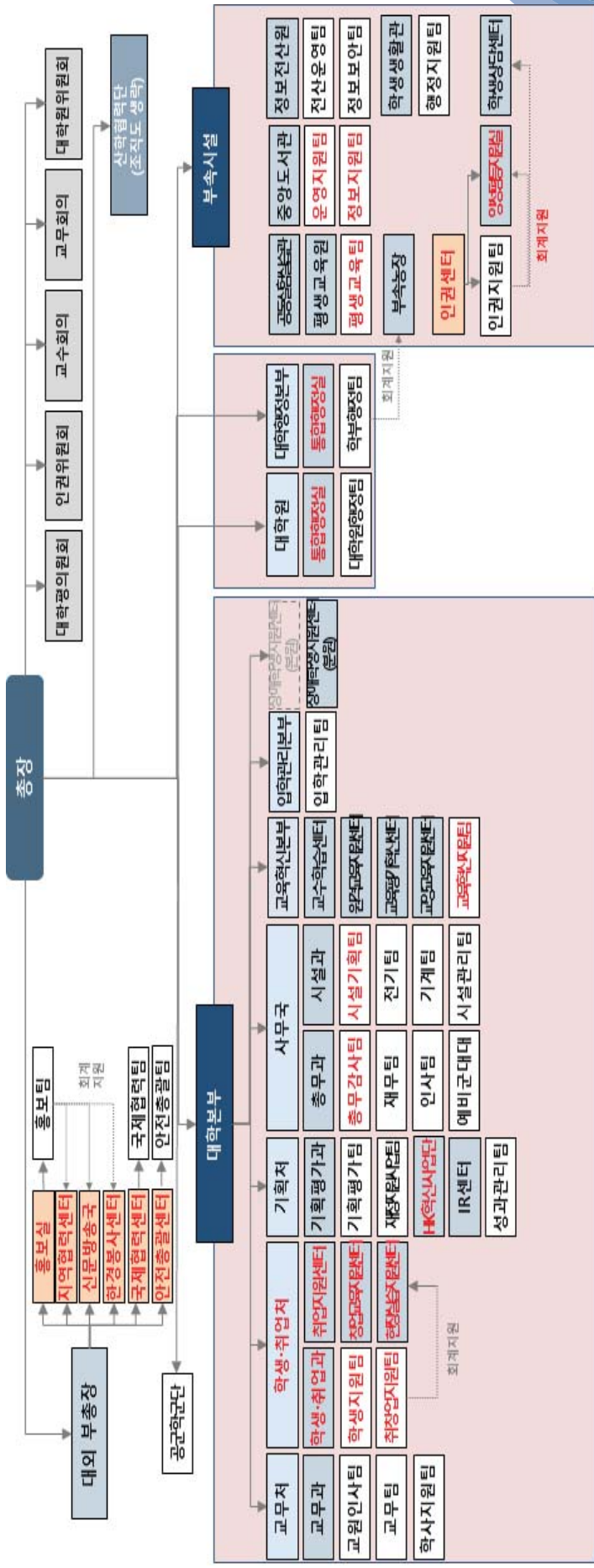
운영실적



지속가능한 대학 경영

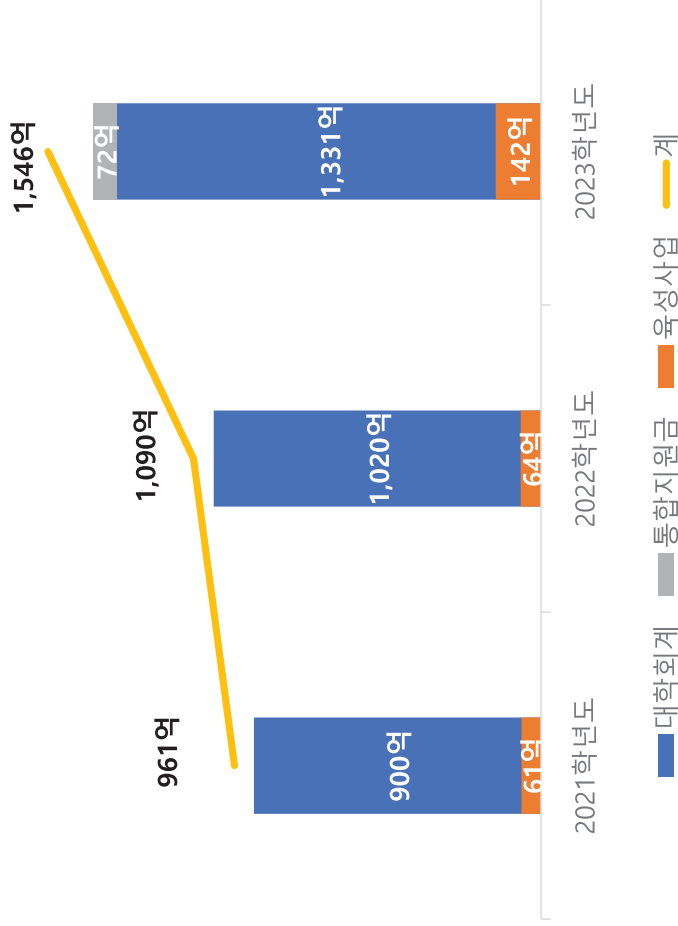
▶▶ 경영컨설팅 추진

- 사업개요 : 조직개편 및 인력배치, ESG경영 추진 로드맵 및 유연학사제도 (사업비 : 187백만원, 기간 : 23. 7월 ~ 11월)
- 조직개편(안) : 안성캠퍼스



▶▶ 대학 재정확보 현황

재정현황

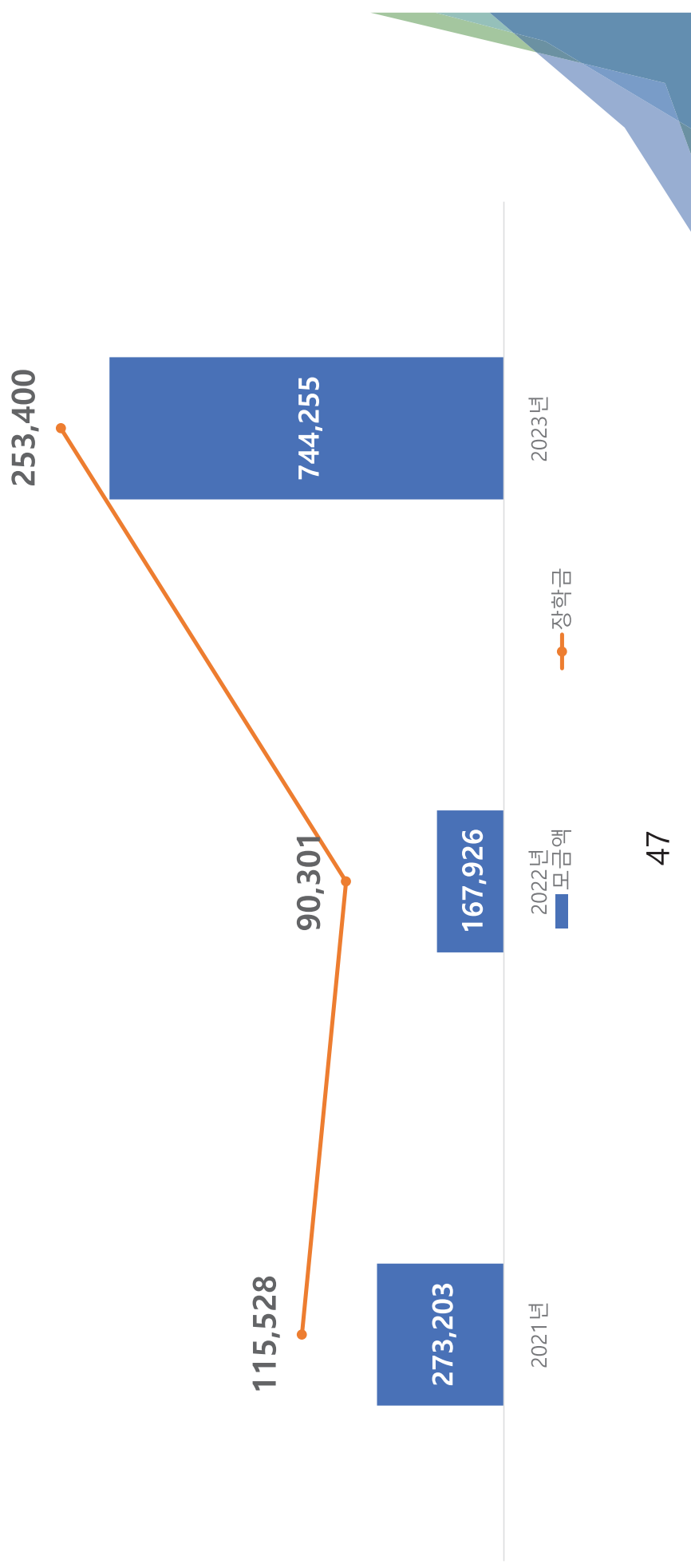


■ 주요 내용

구분	주요내용
대학회계	(`21) 900억 ⇒ (`23) 1,331억(+431억)
국립대학 육성사업 (혁신포함)	(`21) 61억 ⇒ (`23) 142억(+81억)
통합지원금	(`23) 72억 신규 확보

▶▶ 발전기금 모금 및 장학금 지급 현황

금액단위 : 천원



47

- 144 -

지속가능한 대학 경영

ESG 경영체제 구축

추진경과

ESG 경영체제 구축 방안 : `22. 12월 ~ `23. 2월

실무담당자 워크숍 : `23. 2. 2월 ~ 3월

ESG 경영 추진 체계 수립 : `23. 7월 ~ `23. 11월

대학 ESG 현황 및 추진 과제 분석 : `23. 9월 ~ 12월

`23년도 ESG 실행 보고서 발간 : `23. 12월

ESG 경영 추진 전략 로드맵

구분	도입기 (~2024년)	정착기 (~2025년)	확산기 (~2026년)
ESG 경영 체계 구축	ESG 관리체계 도입 ESG경영위원회 및 전담조직 구성 • 내외부 지문위원 구성 등 위원회 운영규정 제정 및 위원 위촉 • ESG경영 주무부서, 실무협의체 구성에 따른 사무분장 재편	ESG 관리체계 정착 ESG경영위원회 및 경영 활동 정착 • ESG경영위원회 운영 및 보완 • ESG경영 주무부서, 실무협의체 체계적 활동 활성화(주기법)	ESG 관리체계 내재화 ESG경영위원회 및 경영 활동 내재화 • 중장기 발전계획 등 대내외 사업 및 교육계획 수립 시 ESG경영 활동 반영(순환적 구조 마련)
	발전계획 중심 ESG 과제 성과점검	ESG 경영 과제 초기 목표 설정	ESG 경영 과제 최신화
128개 중점사업 및 21개 추가과제 점검	중점사업/중점목표 설정	중점사업/중점목표 설정	성과 관리 및 목표 개선점
과제 이행수준 점검 및 자료 축적	과제 이행수준 점검 결과를 고려한 초기 목표 설정 및 실행계획 반영	과제 이행수준 점검 결과를 고려한 초기 목표 설정 및 실행계획 반영	사회적 요구 및 정부 정책 변화 등을 반영한 성과관리 방안 개선
연단위 ESG 경영 보고서 발간 (PDCA 기반 ESG 경영 수준의 시계열 분석)			

학사구조 고도화

고등교육환경 변화에 대응한 교육혁신계획 수립

■ [교육부] `24년도 육성사업 인센티브 평가 시 무전공 제도 운영 여부를 필수기준으로 제시

※ `25학년도 : 25%(유형1 5%이상, 유형2 20%이상) ⇒ `26학년도 : 30%(유형1 10%이상, 유형2 20%이상)

■ 교육혁신 계획 수립 및 추진

방향설정(2023)	제도기반마련(2024)	무전공 제도도입(2025)
<ul style="list-style-type: none"> 수요자 요구조사 및 분석 학사구조 방향 설정 대내외 합의도출 	<ul style="list-style-type: none"> 학칙 등 규정 제개정 학부(전공) 개편 학생모집 방안 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 정시, 학부 전공없는 무전공제 학생 모집, 학부내 전공제 학생 모집 교육과정 개발, 인프라 구축
<ul style="list-style-type: none"> 공청회를 통한 구성원 합의 지역 및 사회 의견수렴 	<ul style="list-style-type: none"> 선택권 강화 학사유연화 확대 전공 학과 문턱 낮추기 	<ul style="list-style-type: none"> 전담기구 신설 학사구조 병존에 따른 차별화 모집 방안 마련 On-Off line 입시홍보 활동

※ `24년도 육성사업 인센티브 계획 수립 시 반영 추진

지속가능한 대학 경영

▶▶ 교육대학원 및 경영대학원 신설

■ 정원조정

구분	2023학년도 (A)	2024학년도 (B)	증감 (A-B)
일반대학원	석사	73	△5
	박사	23	0
산업대학원	석사	17	△3
공공정책 대학원	석사	20	△10
국제개발 협력대학원	석사	10	△10
경영대학원	석사	0	6
교육대학원	석사	0	30
합계	161	169	8

50

■ 주요내용

교육대학원

- ▶ 운영 : 석사과정 8개 과정
- ▶ 정원 : 야간 30명[순증 8명, 자체조정 22명]

경영대학원

- ▶ 운영 : 석사과정 3개 과정
- ▶ 정원 : 야간 6명[자체조정 6명]

정원감축

- ▶ 5개 대학원 28명
 - 국제개발협력대학원 폐지 및 정원재배정(10명)
 - 일반대학원 5명, 산업대학원 3명
- ▶ 공공정책대학원 10명, 국제개발협력대학원 10명

지속가능한 대학 경영

지역의료환경 개선을 위한 공공의대 설치

- [보건복지부] 필수의료혁신 전략 수립(23.10)에 따른 의대 정원 증원 추진
- [보건복지부] 의대정원 확대 관련 수요조사(23.10.27 ~ 11.9) 실시 및 결과발표 : `23. 11.21
⇒ `25~`30학년도까지 최소 2,738명에서 최대 3,953명 추가 증원 희망
- [국회] 한경국립대학교 의과대학 설치에 관한 특별법안 발의 : `23. 11. 15
- 한경국립대학교 의과대학 신설을 위한 설명회 개최 : `23. 12. 14
- 추진 로드맵



2024 ~ 2025
의과대학 설치 준비 ▲ 의과대학 설립 타당성 연구 ▲ 추진위원회 구성 및 운영 ※ 지역인사 및 전문가 등 ▲ 공청회 등 추진 ▲ 의과대학 신설 요구

2026 ~ 2028
의과대학 기반 구축 ▲ 의과대학 및 부속병원 건립 ▲ 교육과정 및 필수기자재 구비 ▲ 의학교육 평가인증 신청 ▲ 교원 및 직원 채용(28) ▲ 2029학년도 선발

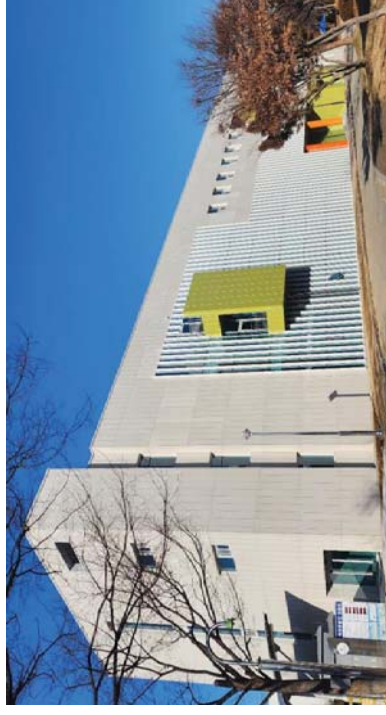
2029 ~ 2034
의과대학 기반 확충 ▲ 교원, 조교, 직원 채용(~34) ▲ 실험실습기자재 확충(~31)

※ [보건복지부] (25) 기존 대학 정원 ⇒ (26 이후) 단계적 증원 및 신설도 지속적 검토(10.26)

교육시설 인프라 구축

▶▶ [평택] 산학협력관 신축 준공

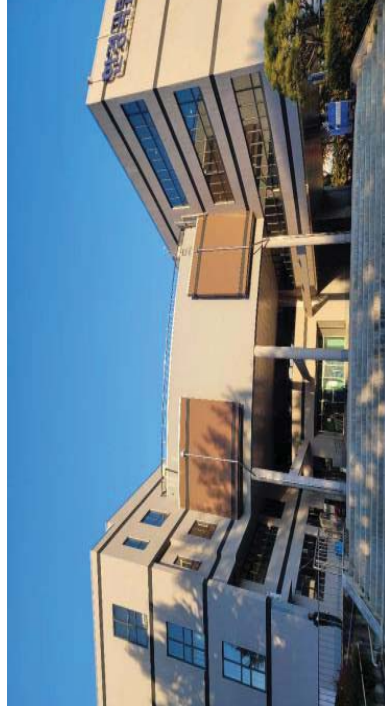
구분	내용
사업기간	'22. 8 ~ '23. 11. 30
시설비	7,611백만원
연면적	3,005㎡(지상 3층)
주요시설	산학협력 관련 지원 및 창업시설 등



산학협력관

▶▶ [안성] 제2농학관 리모델링 준공

구분	내용
사업기간	'23. 3 ~ 10. 26
시설비	2,782백만원
연면적	[당초] 3,487㎡ → [변경] 4,606㎡(+1,119㎡)
주요내용	내·외부 환경개선 등 일부 증축



제2농학관

교육시설 인프라 구축

▶▶ [안성] 지역협력복합센터 신축 확정

구분	내용
사업기간	’24 ~ ’28
예산액	28,974백만원(안성시 5,000백만원)
연면적	8,000㎡(지하1층, 지상 5층)
주요시설	지역상생거점 및 교육·창업 지원



부지위치도

▶▶ [안성] 글로벌융합교육 신축 추진

구분	내용
사업기간	’23. 12 ~ ’25. 12
예산액	18,170백만원
연면적	7,068㎡(지하1층, 지상 7층)
주요시설	행정부서 및 학생학습공간 마련



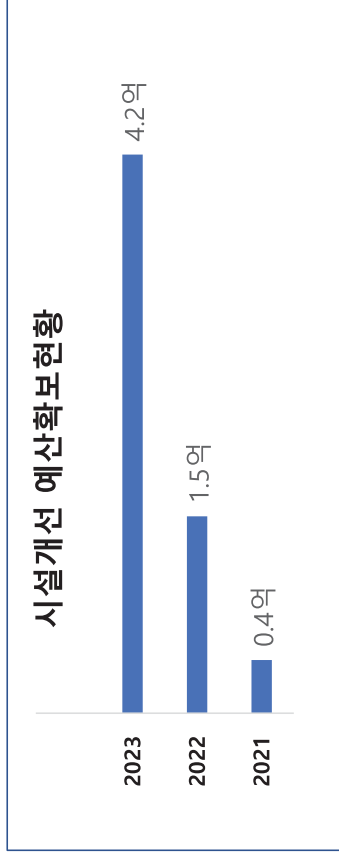
조감도

53

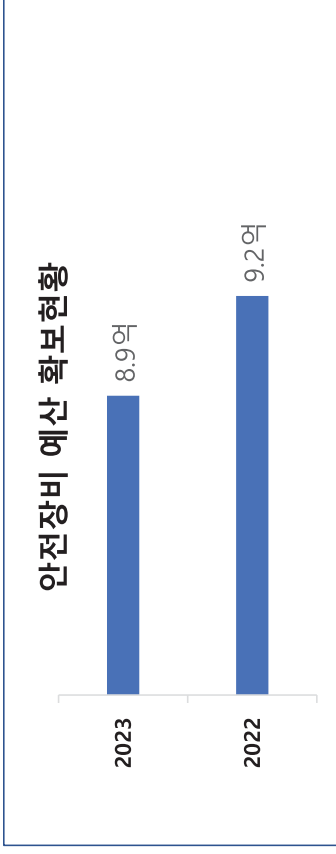
교육시설 인프라 구축

▶▶ 실험실안전환경 조성사업

■ 총사업비 증감현황 : (21) 0.4억 ⇒ (22) 10.7억 ⇒ (23) 13.1억



※ 실험실 안전환경 개선 및 가스설비 공사 등

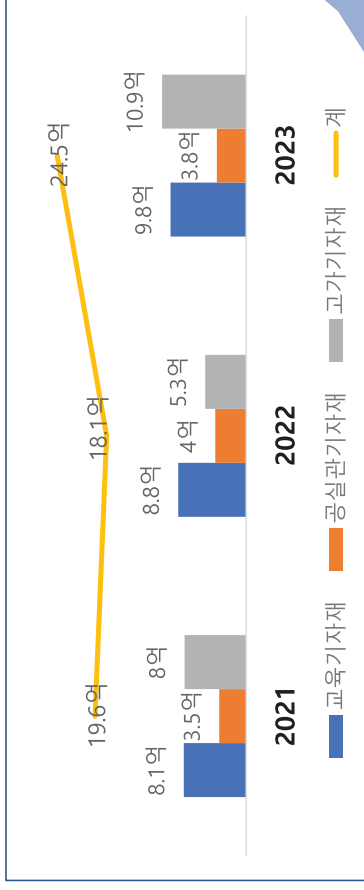


※ `22~23학년도 : 469개 안전장비 확충

▶▶ [안성] 중앙도서관 환경개선 추진

구분	내용
사업기간	`23.11 ~ `24. 2
시설비	2,700백만원
주요내용	<ul style="list-style-type: none"> 지하 서가 환경 개선 창호 등 기타 내.외부 개선

▶▶ 실험실기자재 교체 및 확보사업



교육시설 인프라 구축

▶▶ 캠퍼스 야간조명 개선

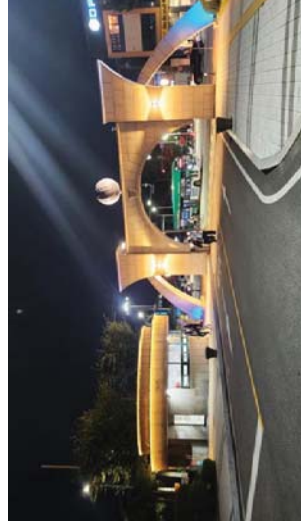
구분	내용
사업기간	'23.8 ~ '23.9
시설비	192백만원
주요내용	<ul style="list-style-type: none"> 야간조명 개선을 통한 보행자 안전 강화 내부 구성원 및 지역사회 주민이 같이 즐길 수 있는 캠퍼스 야경 조성



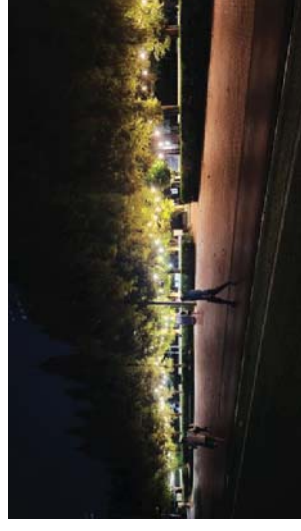
대학본부



백호광장



정문



안동장

한경이 조형물 설치

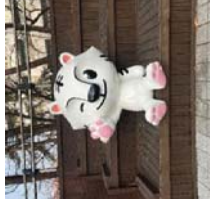
▶▶ 안성캠퍼스

구분	내용
공사기간	2022. 2. 11. ~ 2024. 1. 5.
공사비용	금58,600,000원
설치개수	6개
설치장소	백호광장, 중앙도서관, 미래관, 호연관, 1공학관, 학생과

> 안성캠퍼스 조형물



이동식 환경이



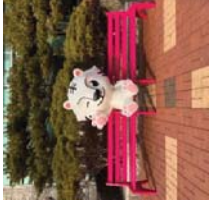
백호광장



중앙도서관



미래관



호연관



공학관

▶▶ 평택캠퍼스

구분	내용
공사기간	2023. 8. 11. ~ 2024. 2. 8.
공사비용	금25,100,000원
설치개수	3개
설치장소	미래관, 생활관, 인학관(제작중)

> 평택캠퍼스 조형물



미래관



생활관

하나가 되어 함께 가는 한영국립대학교



미래를 개척하고 새로운 시대정신을
열어가는 대학으로 발전